



達邁科技股份有限公司  
TAIMIDE TECH. INC.

# 2022 達邁科技永續報告書

Sustainability Report or ESG Report



關於本報告書	1
經營者的話	3
重要營運成果	5
ESG 經營成果	9
利害關係人與重大性分析	10
1 誠信經營 穩健營運 - 營運管理	23
1.1 關於達邁科技	25
1.2 治理與永續策略	31
1.3 風險管理與法遵	50
2 氣候管理 低碳轉型 - 環境永續	65
2.1 氣候變遷風險管理	67
2.2 溫室氣體排放與能源管理	75
2.3 水源與廢棄物管理	80
2.4 廢棄物與空氣污染管理	87
3 循環設計 永續經營 - 品質安全	95
3.1 產品創新	97
3.2 顧客關係	101
3.3 供應商管理	103
4 包容職場 社會共榮 - 員工發展	109
4.1 人才政策	111
4.2 員工薪酬福利與健康照護	127
4.3 健康職場	135
4.4 社會公益	139
5 報告附錄	141
附錄一、GRI STANDARD 內容索引	142
附錄二、SASB 永續會計準則委員會對照表	152
附錄三、TCFD 揭露項目	156
附錄四、外部獨立保證聲明	159

## 關於本報告書

達邁科技每年持續向利害關係人揭露在公司治理、環境保護和社會關懷等作為與成果。歷年永續報告書相關資訊可至達邁科技 - 利害關係人 - 永續報告書章節中下載。

### 👤 報告書撰寫原則

本報告書參照全球報告倡議組織（Global Reporting Initiative, GRI）於 2021 年所發布之永續性報導準則（GRI Standards, GRI 準則）撰寫。同時，內容也呼應「氣候變遷相關財務揭露（TaskForce on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）」、「聯合國永續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs）」、「永續會計準則（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）」及「上市上櫃公司永續發展實務守則」的要求。本報告書附錄提供 GRI 與 SASB 對照索引，TCFD 資訊則可參考本報告書 2.1 氣候變遷風險管理。

### 👤 報告書邊界範疇

涵蓋範圍：本報告書關於永續績效揭露以達邁科技個體及達邁銅鑼分公司為主，柏彌蘭金屬化研究股份有限公司、TAIMIDE INTERNATIONAL INC 和昆山達邁電子科技有限公司不包含在資料揭露範圍。

涵蓋期間：本報告書資訊揭露期間為 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日止。

### 👤 報告書發行日期

上本報告書發行日期：2022 年 11 月

本期報告書發行日期：2023 年 9 月

下期報告書發行日期：2024 年 9 月

### 👤 報告書計算基礎

2022 年報告書中相關數據均採用國際通用指標呈現，若有涉及其他報告範疇則另於報告內文中備註說明。財務數據單位除特別註明幣別，其餘資訊以新台幣呈現。

### 👤 報告書品質管理

本報告書資料與數據係由公司各部門與各廠區提供，並由永續報告書編製小組彙整編輯，再經永續發展小組彙整編輯、校對、修訂、完稿訂後，循行政程序送總經理與董事長核閱後定稿出版。部分資訊僅依報告書編制相關辦法及準則調整揭露方式，數據及各章節內容說明均加強補充以提升品質，未有資訊重編之情事。

### 👤 外部第三方查證

財務數據：勤業眾信聯合會計師事務所查核簽證後之公開財務資訊

永續數據：英國標準協會 BSI Taiwan 查證後之數據 (AA1000AS V3 / Type I/ The Moderate Assurance)

環境數據：SGS 台灣檢驗科技查證後之數據 (ISO9001 品質管理系統、ISO14001 環境管理系統、ISO45001、QC080000、ISO14064、ISO14067 及 IATF16949)

### 👤 報告書聯絡資訊

公司名稱：達邁科技股份有限公司

公司地址：30541 新竹縣新埔鎮文德路 3 段 127 號

公司電話：+886-3-589-6088

公司信箱：pr@taimide.com.tw





經營者的話



🏠 國際永續趨勢

2022 年是達邁科技邁入第 22 週年，當世界各地逐漸從新型冠狀病毒 (COVID-19) 中復甦時，我們看到全球各地面臨更嚴峻的氣候災難，巴基斯坦出現一個世紀以來最大的季節性暴雨造成 1/3 國土被洪水淹沒，非洲之角遇到 40 年來最嚴重的旱災，歐洲地區熱浪創下歷史最高溫紀錄。這些都讓我們深刻的意識到企業如果要長久的經營，永續轉型扮演著關鍵的角色。達邁科技成立以來，始終秉持著「以人為本」的企業核心文化，努力打造安心可靠 (Reliable) 的企業形象，攜手我們的客戶、員工、供應商和股東共同創造正向影響力。

🏠 永續營運概況

受到全球高通貨膨脹和供應鏈的不確定性，達邁科技 2022 年公司合併營業收入為 18 億 8936 萬元 (較 2021 年減少 20.98%)。在高度不確定性的環境中，公司手機薄膜業務仍持續提供豐厚的獲利基礎，帶動公司在個人穿戴裝置、電動車電子化等市場的佈局。除了關注核心本業的發展外，我們也持續關注永續議題的重要性。2022 年達邁科技持續推行循環經濟理念，逐步導入溶劑回收再利用 (2022 年再利用率達 99.08%)、水資源管理優化等作為。在溫室氣體和能源管理上，我們持續汰換老舊設備並提升能源使用效率 (2022 年能源使用減少 7,941GJ，碳排減量 1,092tCO<sub>2</sub>e)。

在社會層面，我們開始活化組織，廣泛培育未來世代的人才。人才是企業發展的基石，同時也是永續轉型上的重要推手。在組織轉型上，達邁科技深知永續轉型需要跨領域的人才。因此，我們與外部顧問公司合作導入新型態的領導人培訓計畫，均衡培育接班人在核心本業、公司治理、環境保護、社會共榮等不同面向的認識，期望將永續精神整合到公司未來 10 年的營運策略規劃當中。

🏠 未來發展期許

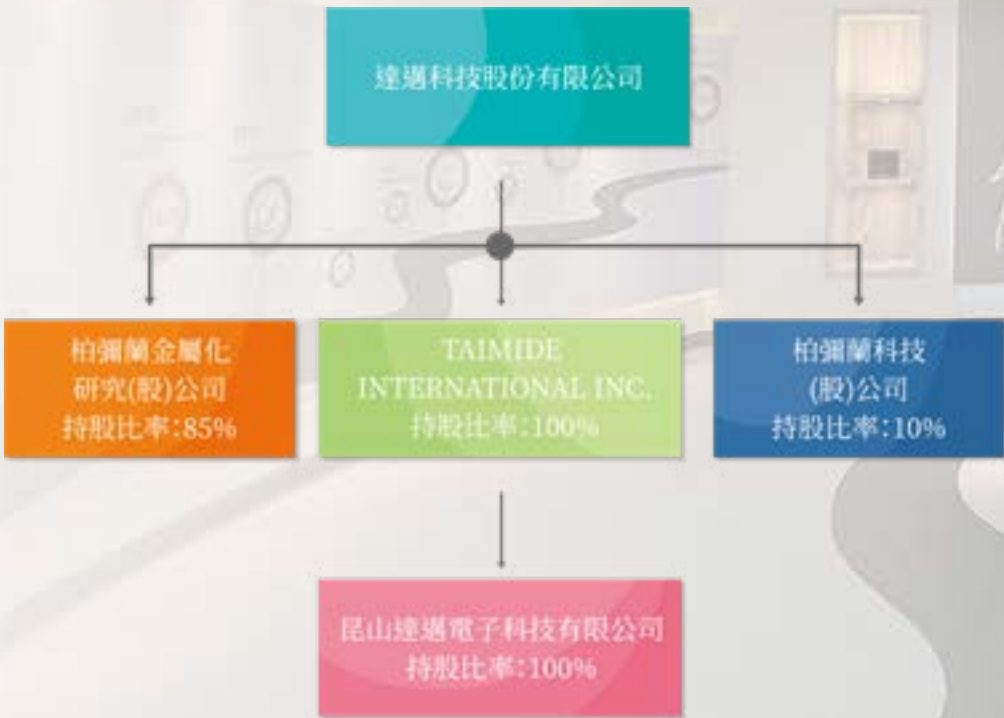
我們期許達邁科技是一家乾淨的公司，在下一個 10 年，仍持續秉持著「以人為本」的精神與勇氣，引領公司同仁共同創造一個更美好、永續的未來。

吳聲品

重要營運成果

達邁科技為全球頂尖 PI 薄膜廠商，長期致力於 PI 薄膜的設計、量產與研發。近年來半導體、電子及通訊等相關產業的發展帶動電子材料的需求，連帶向上提升 PI 薄膜在電子材料的重要性。2022 年達邁科技持續穩健經營，營業收入為 18 億 1500 萬元，每股盈餘為 1.13 元。近年來，達邁科技也積極整合集團資源逐步拓展到電動車電子化和個人穿戴市場，強化公司的多元競爭力。

- 01 營業收入：個體營收 1,815,332 仟元；合併營收 1,889,360 仟元
- 02 每股盈餘：1.13 元
- 03 員工薪資與福利 (金額)：376,898 仟元 (個體)
- 04 員工人數 (年底)：418 (個體)



營運據點分布

企業名稱	企業地址
企業總部 (本廠)	305 新竹縣新埔鎮文德路三段 127 號
達邁銅鑼分公司	366 苗栗縣銅鑼科學園區銅科二路 6 號
昆山達邁	江蘇省昆山市偉業路 18 號現代廣場 A 座 1312 室

子公司分佈

企業名稱	設立日期	企業地址	實收資本額 (千元)	主要營業項目或生產項目
柏彌蘭金屬化研究股份有限公司	2012/03/20	桃園縣平鎮市中豐路 671 號	322,150	電子零組件製造、電子材料之批發銷售及表面處理
TAIMIDE INTERNATIONAL INC.	2012/04/30	Le Sanalele Complex, Ground Floor, Vaea Street, Saleufi, PO Box 1868, Apia, Samoa	6,142	轉投資業務
昆山達邁電子科技有限公司	2012.12.6	江蘇省昆山市偉業路 18 號現代廣場 A 座 1312 室	6,142	電子設備、零組件批發、化學製品及化學材料批發

關係企業

企業名稱	設立日期	企業地址	實收資本額 (千元)	主要營業項目或生產項目
柏彌蘭科技股份有限公司	2012/02/08	新竹縣新埔鎮文德路三段 127 號	11,000	電子零組件、材料之批發及銷售

註 1：截至 2022 年 12 月底止，柏彌蘭金屬化研究股份有限公司、TAIMIDE INTERNATIONAL INC.、昆山達邁電子科技有限公司，共計 3 家列入合併財務報表。

註 2：依據實質關係人判定，柏彌蘭科技 (PMT) 為多家公司轉投資成立之企業期主要股東均相同，故不納入為本公司的子公司。

📌 公司協會參與概況

公會名稱	參與年份	參與身份
台灣電路板協會 TPCA	2003	會員
新竹縣工業會	2000	會員
台灣科學園區同業公會	2012	會員
中華民國內部稽核協會	2017	會員
警友會	2016	會員
台灣電池協會	2022	會員

📌 歷史經營績效 ( 個體報表 )(3 年 )

單位：新台幣千元 每股盈餘：元				
項目 / 年度	2020 年	2021 年	2022 年	與 2021 年相比 (%)
營業收入	1,992,138	2,406,655	1,815,332	-24.57%
營業成本	1,251,937	1,643,328	1,331,516	-18.97%
營業毛利	740,201	763,327	483,816	-36.62%
營業損益	475,051	452,323	231,674	-48.78%
每股盈餘	2.76	2.32	1.13	-51.29%
員工薪資與福利	390,782	424,025	376,898	-11.11%
支付政府款項註 1	2,262	41,929	82,002	95.57%
社區投資註 2	27	48	3	-93.75%

單位：新台幣千元 每股盈餘：元

項目 / 年度	2020 年	2021 年	2022 年	與 2021 年相比 (%)
留存的經濟價值註 3	151,074	140,070	-54,166	-138.67%

註 1：支付政府款項係指組織依據國際、國內與當地標準支付的所有稅款 ( 包含：營業稅、所得稅、財產稅、印花稅等 ) 及罰金，不包含遞延稅款。

註 2：社區投資金額係指公司進行社會公益贊助及睦鄰基金支出等費用。

註 3：留存經濟價值 = 產生之直接經濟價值 ( 營業收入 ) - 分配之經濟價值 ( 包含營業成本、員工福利、支付政府款項、社區投資、支付股東股利 )

圖片單位：  
營業收入：新台幣仟元  
每股盈餘：新台幣元





ESG 經營成果

Environment 環境議題	2022 年公司共節省 7,941GJ 能源使用量，約減少 1,092 公噸 CO2e
	2022 年完成 ISO 14064:2018 版本之 2021 年度溫室氣體盤查，並通過第三方公正單位查證
	2022 年銅鑼溶劑回收再利用率達 99.08%，總回收量為 7,200 噸，其中產線再利用 6,122 噸
Social 社會議題	2022 年無職業病例，亦無重大工災及死亡事件
	2022 年外部稽核職安衛零缺失，但負面觀察事項為 6 件，改善率 100%
	2022 年員工訓練總計 7,368 人次，總訓練時數 13,889.5 小時，總訓練費用達 483 仟元；訓練滿意度達 89%
	2022 年捐助 TPCF 金額 20 仟元
Governance 公司治理	2022 年度（第九屆）公司治理評鑑「上市公司類別」評鑑結果為 66%-80%，較（第八屆）進步一階，2023 年目標 51%~65%
	2022 年專利申請 14 項專利，截至 2022 年累積於全球申請專利總數已達 206 件，其中高達 94% 為發明專利，核准總數亦累積達 106 件
	2022 年新產品銷售額，佔年度營業額之 11.7%
	2022 年度合併營業收入為新台幣 18.89 億元，個體營業收入為新台幣 18.15 億元，每股盈餘為 1.13 元。
	2022 年獲得客戶頒發最佳貢獻獎
	2022 年客戶滿意度達 88.6 分

利害關係人與重大性分析

執行步驟

1. 利害關係人鑑別

本公司依循 AA1000SES 利害關係人議和的 5 大原則（依賴性、責任性、關注度、影響力、多元觀點）向公司內部主管發放利害關係人問卷調查，經過統計分析後鑑別出 5 大類利害關係人，分別為：員工、客戶 / 代理商、供應商 / 承攬商、股東 / 投資者、政府 / 主管機關。

2. 永續主題收集

參考國際永續規範及標準 (GRI 準則、SASB)、台灣證券交易所「上市櫃公司編制與申報永續報告書作業辦法」、國內外同產業案例並且公司高階管理階層參考達邁科技永續策略藍圖歸納出 13 項永續主題。

3. 重大永續主題排序鑑別

永續小組調查 13 項永續主題對於 5 大類利害關係人的正負向衝擊和影響，並且根據經營團隊建議調整權重，排序 13 項永續主題在效益值（正向衝擊和正向機率）和風險值（負向衝擊和負向機率）的加總。如果該項永續主題總分超過 18 分則視為重大主題。本次問卷共回收 221 份有效問卷，包含員工（157 份）、客戶 / 代理商（19 份）、供應商 / 承攬商（23 份）、股東 / 投資人（20 份）、政府 / 主管機關（2 份）。本次 13 項永續主題總分皆超過 18 分，故 13 項永續主題全數納入重大主題當中。

4. 重大主題正負向衝擊鑑別度分析

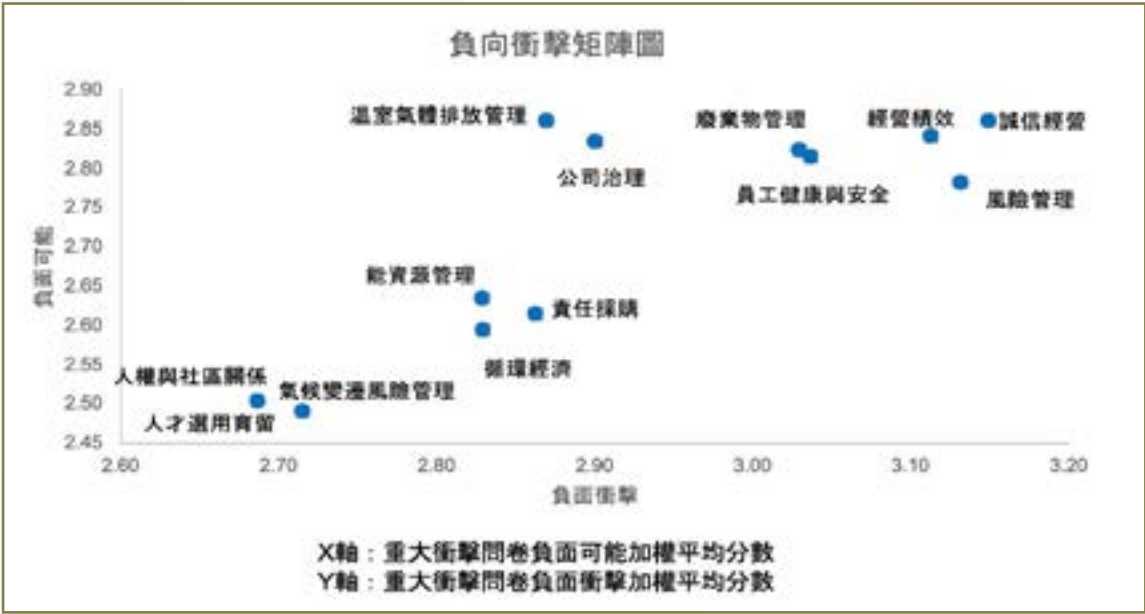
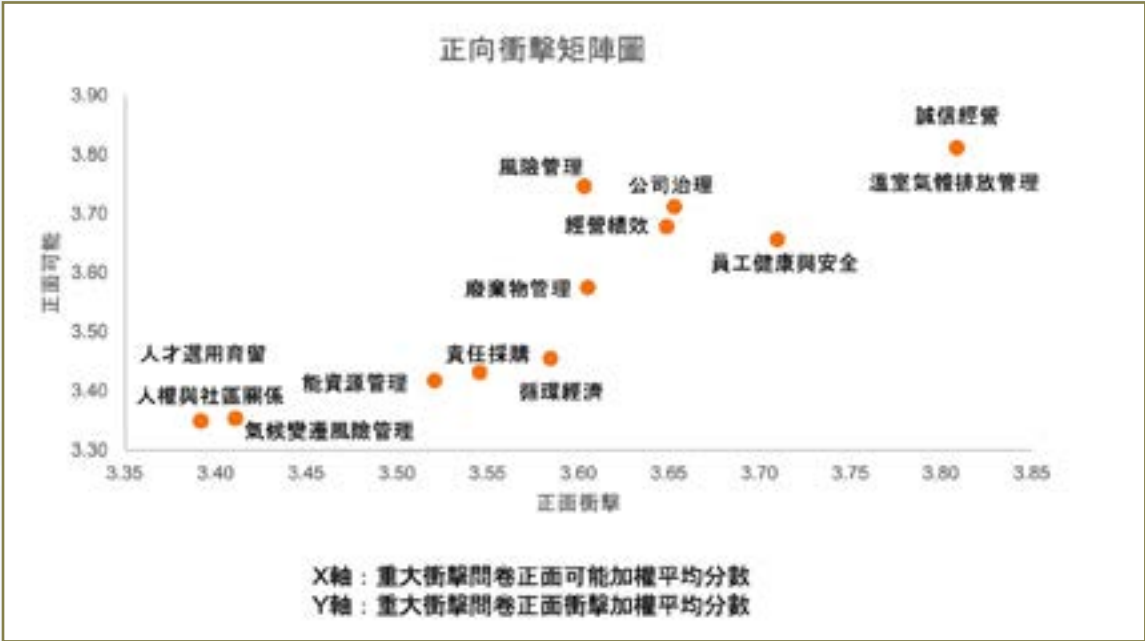
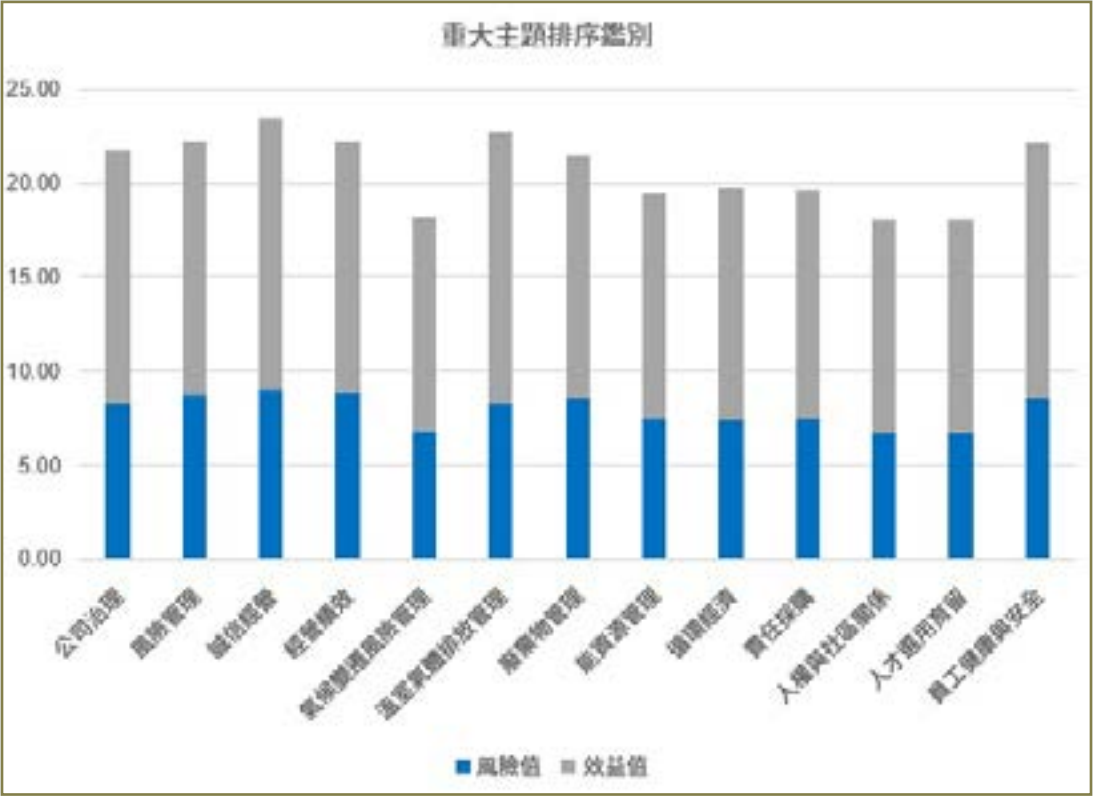
永續小組針對鑑別出的重大主題評估其對經濟、環境和人群（含人權）的實際 / 潛在衝擊，根據正負向衝擊矩陣圖並且根據永續主題的顯著性進行正向和負向排序。

5. 重大永續主題正負向衝擊管理

永續小組根據重大主題的正向衝擊和負向衝擊分別訂定管理方針，並且以此為基礎設立短期和中長期發展目標，並定期揭露相關資訊於報告書中。

重大永續主題正負向分析

工作小組根據重大永續主題繪製正負向衝擊矩陣圖，繪製結果如下





正面衝擊排序	重大永續主題	負面衝擊排序	重大永續主題
1	誠信經營	1	誠信經營
2	溫室氣體排放管理	2	經營績效
3	員工健康與安全	3	風險管理
4	經營績效	4	廢棄物管理
5	公司治理	5	員工健康與安全
6	風險管理	6	溫室氣體排放管理
7	廢棄物管理	7	公司治理
8	循環經濟	8	責任採購
9	責任採購	9	能資源管理
10	能資源管理	10	循環經濟
11	人權與社區關係	11	人權與社區關係
12	人才選用預留	12	人才選用育留
13	氣候變遷風險管理	13	氣候變遷風險管理





📌 重大永續主題邊界設定與衝擊管理

主題面向	重大永續主題	正向管理	負向管理	價值鏈的衝擊邊界				對應章節	對應 GRI
				企業	上游	中游	下游		
治理	誠信經營	持續落實環境和人權教育訓練和宣導努力將誠信正直的精神納入公司文化	制定誠信經營守則、反貪腐政策並持續優化相關策略，降低公司品牌聲譽受到負面衝擊	●	▲	●	●	1.2 治理與永續策略	GRI205 反貪腐
治理	經營績效	定期公開揭露各項財務資訊和重大訊息保障投資人之相關權益	推動種子講師等相關規劃培養企業當責文化，避免經營績效下滑	●				1.1 關於達邁科技	GRI 201: 經濟績效
治理	公司治理	重視公司治理，定期執行內外部績效評估，落實商業活動在經濟上的正向影響	設立審計委員會並且持續滾動完善內部控制制度，全力避免公司治理不佳導致的商業活動停擺或是績效不彰的情況	●		●		1.2 治理與永續策略 1.3 風險管理與法遵	自訂重大主題
治理	風險管理	持續針對 9 大交易循環定期評估交易風險並完成稽核作業，確保日常營運正常進行	針對不同營運風險項目，制定相關管理政策，避免不同經濟、環境和人權風險對於公司營運獲利的負面衝擊	●				1.3 風險管理與法遵	自訂重大主題
環境	溫室氣體排放管理	盤點組織溫室氣體排放概況並且制定溫室氣體減量政策提高能資源使用效率	逐步建立溫室氣體減量策略避免商業活動上被課徵碳相關高額費用	●	▲	●	▲	2.2 溫盤與能源管理	GRI305 排放
環境	廢棄物管理	持續分析管理廢棄物情況，逐步降低資源浪費問題	持續更新法規和同業趨勢避免違反法規而受到裁罰影響品牌形象	●	▲		▲	2.3 水源與廢棄物管理 2.4 廢棄物與空氣污染管理	GRI303 水與放流水 GRI306 廢棄物
環境	循環經濟	持續研發產品回收再利用設計，提高公司產業上的競爭力	遵循品牌大廠對於循環設計的要求，避免影響長期業務發展	●	▲	●	▲	3.1 產品創新 3.2 顧客關係	GRI301 物料

主題面向	重大永續主題	正向管理	負向管理	價值鏈的衝擊邊界				對應章節	對應 GRI
				企業	上游	中游	下游		
環境	責任採購	提高各項原物料和辦公設備綠色採購佔比，響應相關政策推動	遵循品牌大廠對於供應商用料相關規範，避免影響長期業務發展	▲				3.3 供應商管理	GRI204 責任採購
環境	能資源管理	逐步優化能源使用效率，提高產品產能	提高綠電使用比率，符合相關供應鏈要求	●	▲	●	▲	2.2 溫盤與能源管理	GRI302 能源
環境	氣候變遷風險管理	管理並規劃公司短中長期氣候風險管理方式，建立公司永續經營的基礎	逐步完善 TCFD 相關規範，避免降低長期營運時投融资成本上升的問題	▲	▲	▲	▲	2.1 氣候變遷風險管理	GRI201 經濟績效
社會	員工健康與安全	設立並優化 職安衛流程，打造健康與安全的職場環境	遵循法規要求，避免頻繁受到員工申訴和財務賠償的情況發生	●		●	▲	4.1 人才政策 4.2 員工薪酬福利與健康照護 4.3 健康職場	GRI403 職業安全衛生
社會	人權與社區關係	營運過程中關注人權議題和社區居民的互動關係，提高企業品牌形象	簽署國際人權相關準則和社區關係維護，避免企業品牌形象受損	▲	▲	●	▲	4.1 人才政策 4.3 健康職場 4.4 社會公益	GRI202 市場地位 GRI203 間接經濟衝擊 GRI411 原住民權利
社會	人才選用育留	持續優化並培育公司員工，提高整體企業競爭力	打造重視人才的企業文化降低組織流動率穩定服務品質	●	▲			4.1 人才政策 4.2 員工薪酬福利與健康照護	GRI202 市場地位 GRI401 勞雇關係 GRI402 勞資關係 GRI404 訓練與教育 GRI405 員工多元化與平等關係

備注：● 對於商業關係有直接衝擊，▲ 透過其商業關係與此衝擊有直接關聯



利害關係人溝通

達邁科技持續透過多元溝通管道回應利害關係人並深化永續，針對利害關係人溝通的目的和成果進行評估達成預期的溝通成效。

利害關係人類別	溝通議題	溝通績效	回應與作為	溝通頻率	聯絡方式
客戶 / 代理商	員工健康與安全 經營績效 風險管理 溫室氣體排放管理	2022 年客戶滿意度分數為 88.6 分  2022 年客戶稽核 7 次 ( 實地稽核 + 線上稽核 ) ；改善項目共 69 項  2022 年技術交流會議超過 53 場 ( 當面拜訪 + 線上會議 )	參展 (TPCA show)	每年 1 次	聯絡人：曾筱晴 經理 E-mail：marketing@taimide.com.tw 專線電話：03 – 5896088#1211, 1216
			客戶滿意度訪談表	每年 1 次	
			HSF 滿意度調查表	每年 1 次	
			與客戶會議	即時	
			電話連絡、電子郵件	即時	
			ESG 關注主題調查問卷	每年 1 次	
股東 / 投資者	經營績效 公司治理 風險管理 溫室氣體排放管理 員工健康與安全 循環經濟	2022 年舉辦股東大會 1 場、法人說明會 1 場，俾使投資人瞭解本公司之營運概況	利害關係人申訴信箱及電話	隨時	發言人：陳岱村 副總 電話：03-5896088 轉 1862 E-mail：pr@taimide.com.tw
			財報訊息揭露	每季 1 次	
			召開股東常會	每年 1 次	
		2022 年重大訊息 29 則及公告 25 則	召開法人說明會	每年 1 次	聯絡人：鍾嘉惠 經理 E-mail：ir@taimide.com.tw 專線電話：03 - 5896088 #1862
		2023 年公告英文版之股東會議事手冊、股東會年報及議事錄供投資人參考	ESG 關注主題調查問卷	每年 1 次	
			官網設置投資人關係專區	不定期	
			受邀參加國內外投資論壇	不定期	
員工	員工健康與安全 人權與社區關係 人才選用育留 經營績效	2022 年員工平均受訓時數為 33.15 小時	員工內部意見信箱	即時	聯絡人：萬迪華 課長 E-mail：csr@taimide.com.tw 專線電話：03 - 5896088 #1802
		認知度問卷調查填答率 69%，平均 4.1 分	認知度問卷調查 (5 分制)	每年 1 次	
		2022 年共舉辦 4 場勞資會議	勞資會議／職工福利委員會／職業安全衛生委員會	每月 / 每季 1 次	
		2022 年共舉辦 4 場職安委員會議	ESG 關注主題調查問卷	每年 1 次	

利害關係人類別	溝通議題	溝通績效	回應與作為	溝通頻率	聯絡方式
供應商 / 承攬商	循環經濟 責任採購 能資源管理 溫室氣體排放管理 人權與社區關係 風險管理	2022 年協力廠商實地稽核 1 家供應商  2022 年環境有害物質不使用承諾簽署家數：6 家  2022 年供應商定期稽核 10 家	電話	即時	聯絡人：劉吉祥 副理 E-mail：purchase@taimide.com.tw 專線電話：03 - 5896088 #1851
			電子郵件	即時	
			面對面溝通	即時	
			APP (LINE 及微信 )	即時	
			年度評鑑及實地考察	每年 2 次	
			違反從業道德檢舉信箱	即時	
			ESG 關注主題調查問卷	每年 1 次	
政府 / 主管機關	社會經濟法規遵循 間接經濟衝擊 市場地位 勞資關係 經濟績效	透過定期及不定期的方式配合政府機關辦理及溝通相關事宜，了解並協助推動法規事項。  優於法遵，全力配合政府政策。	函文溝通	即時	聯絡人：施宏達 課長 E-mail：csr@taimide.com.tw 專線電話：03 - 5896088 #1502
			電話溝通	即時	
			公司網站資訊揭露	即時	
			公開資訊站資訊上傳	即時	
			參與研討會 / 宣導會 / 說明會	每月 1~2 次	
			申報審查與到廠稽查	各主管機關約每年 1 次	
			ESG 關注主題調查問卷	每年 1 次	



# 1

## 誠信經營 穩健營運 - 營運管理

### 政策與承諾

我們深信誠信是企業營運的基石。建立優良的公司治理文化不僅可以提高投資者對我們的信心，還能夠建立長期的商業夥伴關係。在我們追求永續轉型的過程中，我們將持續關注氣候變遷對公司營運風險的影響，並逐步開發出對環境和社會更加友善的服務內容。

重大主題：公司治理、風險管理、誠信經營、經營績效

追蹤指標	2022 年績效
* 設立永續委員會，從永續發展角度調查與發展議題	2023 年 3 月成立「永續發展委員會」專責推動公司永續發展
* 公司治理評鑑分數提升比率	2022 年度 ( 第九屆 ) 公司治理評鑑「上市公司類別」評鑑結果為 66%-80%，較 ( 第八屆 ) 進步一階
新產品銷售額之年度佔比	2022 年新產品銷售額，佔年度營業額之 11.7%
* 內部檢舉事件數 * 違法裁罰事件數 * 貪腐事件數 * 反競爭事件數	2022 年本公司發生 0 件內部檢舉事件，0 件反競爭事件，0 件貪腐事件，0 件違法罰款事件
* 完善資訊安全管理機制，建立低風險環境 * 資安事件通報數	2022 年本公司無發生任何侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴或監管機關的投訴



1.1 關於達邁科技

1.1.1 公司簡介

公司概況	
公司名稱	達邁科技股份有限公司
成立時間	2000 年 6 月 22 日
上市時間 / 股票代號	2011 年在台灣證券交易所公開上市 ( 股票代號 3645 )
主要產品	聚醯亞胺薄膜之製造與銷售
主要客戶	軟板產業鏈及工業絕緣產業鏈客戶
董事長	吳聲昌
員工人數	432 人 ( 含柏彌蘭金屬化研究股份有限公司及昆山達邁公司，截止 2022 年 12 月 31 日止 )
資本額	13.17 億新台幣
合併營收	18.89 億新台幣
營運據點 ( 數量、所在地 )	企業總部 ( 本廠 )：305 新竹縣新埔鎮文德路三段 127 號 達邁銅鑼分公司：366 苗栗縣銅鑼科學園區同科二路 6 號 昆山達邁：江蘇省昆山市偉業路 18 號現代廣場 A 座 1312 室
合併財務報表中的子公司及關係企業名稱	子公司 1. 柏彌蘭金屬化研究股份有限公司 2. TAIMIDE INTERNATIONAL INC. 3. 昆山達邁電子科技有限公司 關係企業：柏彌蘭科技股份有限公司
股東結構	個人佔 76.93%、其他法人 12.23%、外國機構和外國個人 10.63% 及金融機構 0.21%

股東結構	數量	人數	持股股數	持股比例	統計日期
政府機構		0	0	0.00%	2023/04/23
金融機構		1	270,000	0.21%	2023/04/23
其他法人		227	16,121,129	12.23%	2023/04/23
個人		30,722	101,393,969	76.93%	2023/04/23
外國機構及外國個人		70	14,013,896	10.63%	2023/04/23
合計		31,020	131,798,994	100.00%	

1.1.2 品牌願景 ( 公司願景、公司使命、公司沿革 )

公司願景：達邁科技始終秉持著「正直乾淨、開明謙和、產業先鋒、永續傳承」的精神長期深耕於軟板材料產業。我們相信培育技術專才能夠穩固企業核心的競爭力並且持續提供給客戶高品質的產品與服務。建立在以人為本的基礎上，我們致力於打造友善的職場環境，傾聽客戶的需求，善盡公司永續責任並且成為業界品牌的標竿企業。



公司使命：我們致力於成為全球軟板產業值得信任和創新產品的提供者。為了維護所有利害關係人之利益，我們高度重視達邁科技在環境面議題上的衝擊。本公司在現有業務中逐步規劃導入低碳技術、能源管理和循環經濟的廢棄物處理。與此同時，我們也持續招募具有永續意識的人才共同因應外部環境的挑戰。

公司沿革：





1.1.3 歷史經營績效

2022 年全球經濟表現，受到俄烏戰爭引發大宗商品價格上揚，加劇了通貨膨脹的壓力，而中國大陸因疫情反彈所實施的動態清零封控措施也再度打亂全球供應鏈。持續的通貨膨脹與經濟的不穩定加劇了消費者的擔憂，抑制對消費性電子的購買意願，讓相關零組件的庫存水位去化更顯緩慢，終端客戶對於需求預估轉趨保守。

2022 年合併營業收入為新台幣 1,889,360 仟元，稅後淨利為新台幣 136,257 仟元；與上一年度比較，合併營業收入衰退 20.98%，稅後淨利衰退 53.72%；每股盈餘為新台幣 1.13 元，合併毛利率 25.46%，營業利益率 7.28%。2022 年稅後淨利較 2021 年同期減少，主要係 111 年營收減少所致。

雖 2022 年營運較 2021 年衰退，但是本公司預期隨著 5G 時代到來，市場對於智慧型手機、穿戴式裝置、車用軟板的需求將成為公司成長的來源。因此，近年來，本公司積極佈局非傳統 PI 膜應用之電動車動力電池包覆、絕緣及排線等相關應用市場。

銷售金額佔比

(單位：新台幣仟元)

銷售地區	2020		2021		2022	
	金額	銷售金額占比	金額	銷售金額占比	金額	銷售金額占比
台灣	999,606	50%	814,483	34%	827,739	46%
中國	785,958	39%	1,215,812	51%	668,776	37%
韓國	41,486	2%	284,450	12%	262,702	14%
日本	127,591	6%	49,280	2%	23,897	1%
美國	33,466	2%	35,702	1%	23,504	1%
其他地區	4,031	0%	6,928	0%	8,714	0%
銷售合計	1,992,138	100%	2,406,655	100%	1,815,332	100%

(單位：新台幣仟元)

產品項目	2020 年銷售價值	2021 年銷售價值	2022 年銷售價值	2022 年銷售佔比
聚醯亞胺薄膜	1,992,112	2,406,645	1,815,204	100%
其他收入	26	10	128	0%
合計	1,992,138	2,406,655	1,815,332	100%



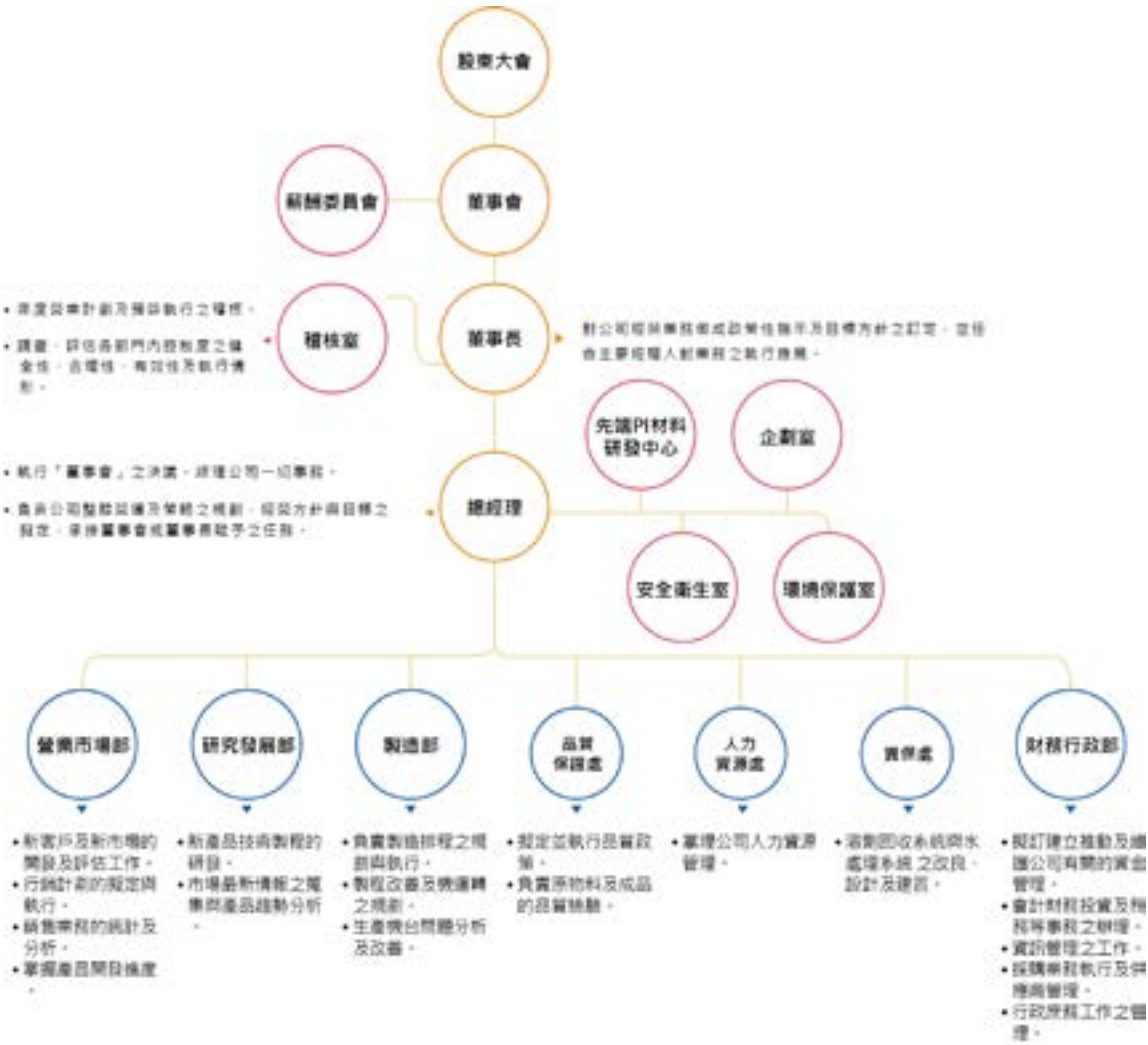
1.2 治理與永續策略

1.2.1 公司治理

達邁科技最高治理單位為董事會，董事九人 (含獨立董事三人)，董事會成員之提名與提名選舉系遵照公司章程之規定採選舉提名制，除評估各候選人之學經歷資格外，並參考利害關係人的意見，遵守「董事選舉辦法」及「公司治理實務守則」，以確保成員董事之多元性及獨立性。

董事會成員組成考慮信念，並就其本身運作、運營型態及需求以擬訂適當之發展方針信念，成員董事會普遍具備履行職責所必需之知識、技能素養。為實現公司治理之理想目標，提出獨立董事占董事會席次比重三分之一，其連續董事不超過三屆，成員宜至少一名女性獨立董事、擁有財務金、商務及經營管理等領域之豐富經驗與專業。2022 年達邁科技董事成員平均任期為 6.5 年。

為建立本公司優良董事會治理制度，使公司之利害關係人更多地了解公司道德標準，本公司訂定「道德行為準則」，規範董事、經理人防止利益衝突及避免圖私利之機會，提供適當的管道供董事或經理人主動表明其與公司有無潛在利益衝突。董事迴避利益衝突之執行情況、其他董事會任職情況和持股情況請參閱達邁科技 2022 年股東會年報第 8,9,18 頁。



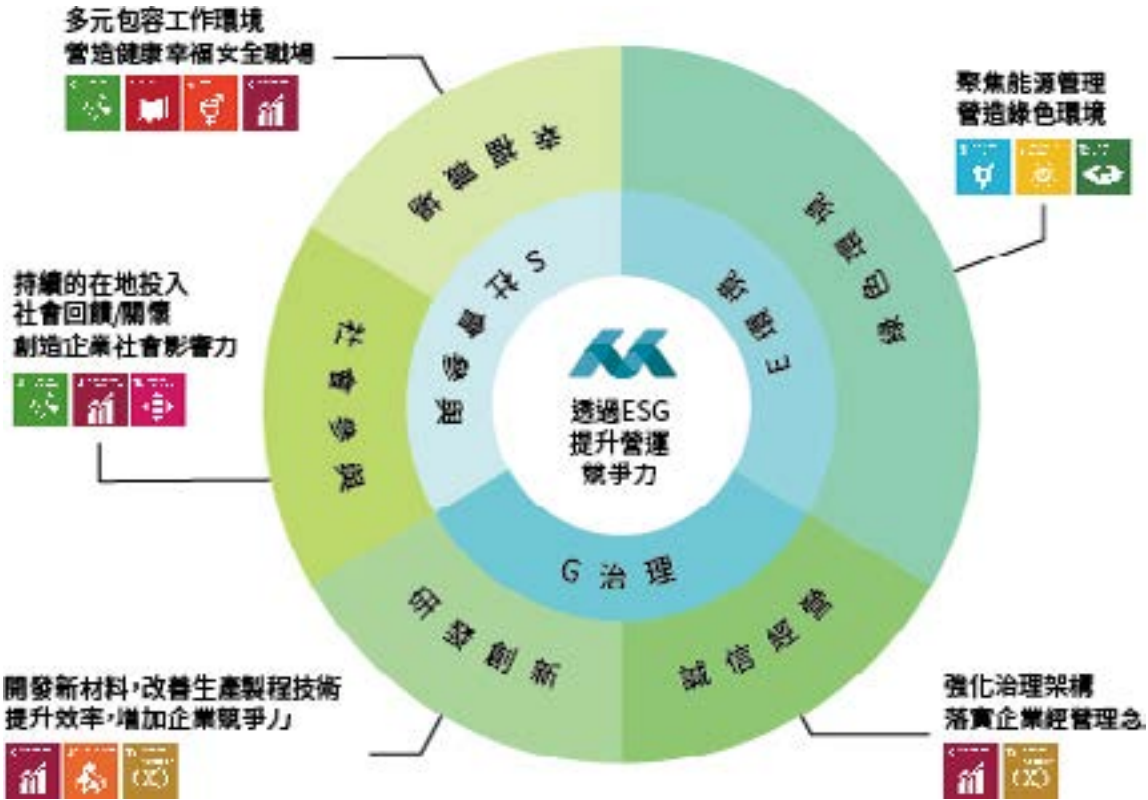
1.2.2 永續事務推廣

本公司已於 2023 年 3 月成立「永續發展委員會」專責推動公司永續發展，為公司內部最高體系的永續發展決策中心，由就任董事長主席，由委員會推選主任秘書及指派總幹事各 1 員擔任，與多位不同領域的高層主管共同檢視公司的核心運營能力，制定短中長期的永續發展計劃及負責協調、分配、執行及運作等工作內容；本委員會下設永續發展執行小組，針對環境永續、社會公益、及公司治理分責推進執行，工作進度定期向董事會報告。

本公司已訂定「永續發展實務守則」，內容為踐行企業社會責任，區分「落實公司治理」、「發展永續環境維護」、「社會公益」、「加強企業社會責任資訊揭露」。與環境保護及職災預防之雙贏原則相結合，承諾運行管理均符合環境保護的方式，致力於污染預防及減量治理，貫徹能源資源減量及有效利用，秉持風險落實控制與本質安全機制。

1.2.3 永續策略

達邁科技以全球軟板產業中值得信賴的夥伴自居，將公司治理、環境友善和幸福企業等面向融入公司 5 大議題「誠信經營」、「研發創新」、「社會參與」、「友善職場」、「綠色環境」、當中。奠基於這 5 大議題，達邁科技制定公司短中長期目標並且以此分類作為 2022 年本公司重大主題設計上的參考依據。



短期目標	中期目標	長期目標
1. 進行組織碳盤查，並取得外部認證 2. 增加再生能源投資，減少外部電力使用 3. 推動各項員工健康促進活動，建構安心幸福職場	4. 充分揭露 TCFD 5. 推動源頭減量，達成廢棄物減量 6. 關注產業技術趨勢，研發對應之新產品及新技術	7. 遵循台灣 2050 淨零排放路徑 8. 對於供應商進行環境管理調查及觀念宣導

1.2.4 董事會成員組成

職稱	姓名	性別	就任日期	主要經 ( 學 ) 歷	外國 / 弱勢	專長領域
董事長	吳聲昌	男	2021.07.30	清華大學高分子碩士 太巨科技 ( 股 ) 公司總經理 德奎材料科技 ( 股 ) 公司總經理 柏彌蘭科技股份有限公司董事長	否	產業知識 / 專業技術 / 研發 / 國際市場觀 / 領導決策
董事	嚴志弘	男	2021.07.30	淡江大學教育資料科學系學士	否	國際市場觀 / 領導決策 / 會計及財務分析能力
董事	峯榮興業股份有限公司 代表人：謝志騰	男	2021.07.30	La Verne University 企業及供應鏈管理雙碩士 加州州立大學金融及國貿雙學士	否	國際市場觀 / 領導決策 / 行銷 / 會計及財務分析能力
董事	川豐投資股份有限公司 代表人：謝芳菊	女	2021.07.30	文化大學印刷工程設計系	否	領導決策 / 會計及財務分析能力
董事	新木能源股份有限公司 代表人：李朝欽	男	2021.07.30	國碩科技工業股份有限公司副總經理	否	國際市場觀 / 領導決策 / 行銷 / 會計及財務分析能力
董事	曾美齡	女	2021.07.30	清華大學高分子碩士 達邁科技 ( 股 ) 公司製造部執行副總經理	否	產業知識 / 專業技術 / 研發 / 國際市場觀 / 領導決策

註 1：111 年 03 月 01 日吳昌伯先生因個人因素辭任本公司獨立董事一職。

註 2：111 年 06 月 24 日補選新任獨立董事林倩如小姐。



職稱	姓名	性別	就任日期	主要經 ( 學 ) 歷	外國 / 弱勢	專長領域
獨立董事	林詩梅	女	2021.07.30	英國倫敦大學學院法律碩士 玫瑰道明法律事務所 高蓋茨法律事務所台北分所 (K&L Gates Taipei Office) 律師 南國春秋法律事務所合署律師	否	法律 / 領導決策
獨立董事	吳昌伯 <sup>註 1</sup>	男	2021.7.30	台灣大學法律系司法組學士 合作金庫銀行經理 南茂科技 ( 股 ) 公司獨立董事 泰林科技 ( 股 ) 公司獨立董事	否	法律 / 領導決策 / 會計及財務分析能力
獨立董事	汪建民	男	2021.07.30	美國伊利諾大學材料工程博士 國立成功大學冶金材料碩士	否	產業知識 / 專業技術 / 領導決策
獨立董事	林倩如 <sup>註 2</sup>	女	2022.06.24	台灣大學會計學研究所碩士 安侯建業會計師事務所 元大證券 ( 股 ) 公司 儀寶資訊 ( 股 ) 公司 琉明光電 ( 股 ) 公司 台灣高速鐵路 ( 股 ) 公司 詮欣 ( 股 ) 公司監察人 華經資訊企業 ( 股 ) 公司薪酬委員會委員	否	領導決策 / 會計及財務分析能力

註 1：111 年 03 月 01 日吳昌伯先生因個人因素辭任本公司獨立董事一職。

註 2：111 年 06 月 24 日補選新任獨立董事林倩如小姐。

本公司每年適時安排董事參與研修課程，持續精進治理職能與專業能力，課程類別以 ESG、誠信經營與企業社會責任、企業經營管理、董事會與功能性委員會運作實務等相關主題為多。2022 年每位獨立董事參與受訓時數均達 6 小時（含）以上、每位董事參與受訓時數均達 3 小時（含）以上，符合《上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點》之規範。針對個別進修情況，請詳達邁科技 2022 年股東會年報第 44~45 頁。

1.2.5 董事會多元化政策

本公司於董事會多元化之推動設有具體管理目標，並且定期檢視達成情形。2022 年達邁科技設有 6 位董事，3 位獨立董事 (33.33%)，其 9 位董事會成員中有 4 位女性董事 (44.44%)。此外，董事會未有發生配偶或二親等以內之親屬關係超過半數董事會席次之情形發生。在多元化政策上的成效皆優於公司原先訂定之多元化目標。董事會各成員皆具備執行職務所需之知識、技能和經驗，其年齡分佈 41-50 歲 1 位，51-60 歲 3 位，61-70 歲 4 位和 70 歲以上 1 位。本公司董事會成員多元化政策之落實情形請詳見達邁科技 111 年股東會年報第 12 頁。

管理目標	達成情形
設置 2 人以上獨立董事，且不得少於董事席次五分之一	達成，目前設置 3 位獨立董事。
董事會成員至少包含一位女性董事	達成，已有 4 位女性董事。
董事間應有超過半數之席次，不得具有配偶或二親等以內之親屬關係	達成，本公司未有此情形。

法律知識	產業經驗	專業技術
研發製造	董事會具備之能力	國際市場觀
領導決策	行銷推廣	會計及財務分析

1.2.6 董事會運作情形

2022 年達邁科技共召開 5 次董事會，董事會成員全體出席率為 97.62%。本公司於 2022 年未有重大爭議事件發生。如果有相關情事，達邁科技將依規定於公開資訊觀測站公告。詳細董事會運作情形請參考達邁科技官網董事會運作。

董事會之召開與議案討論皆遵循利益迴避原則進行，如討論時與其自身利益有衝突時，本公司將依據董事會議事規範，公司治理守則相關條款規定辦理 ( 如與董事自身或其代表法人有利害關係致有害於公司利益之虞者，得陳述意見及答詢，但不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，亦不得代理其他董事行使其表決權 )。詳細之利益迴避之規定請參考達邁科技 2022 年股東會年報。2022 年達邁科技並無發生利益衝突之情形。

職稱	姓名	性別	實際出(列)席次數	委託出席次數	實際出席率	備註
董事	吳聲昌	男	5	0	100%	無
董事	嚴志弘	男	5	0	100%	無
董事	謝志騰	男	5	0	100%	無
董事	謝芳菊	女	5	0	100.00%	無
董事	李朝欽	男	5	0	100.00%	無
董事	曾美齡	女	5	0	100.00%	無
獨立董事	林詩梅	女	5	0	100.00%	無
獨立董事	汪建民	男	5	0	100%	無
獨立董事	林倩如 <sup>註 1</sup>	女	2	1	50%	無

註 1：2022 年 06 月 24 日補選新任獨立董事林倩如小姐。

董事會溝通項目與重大決議

2022 年董事會重要決議			
開會日期	重要議題事項	溝通次數	討論結果
2022/03/10	2021 年度合併財務報告	1	通過
	召開股東會相關事宜	1	通過
	發行國內第一次無擔保轉換公司債	1	通過
	股利分派	1	通過
	背書保證與子公司達「公開發行公司資金貸與及背書保證處理準則」第二十五條第一項第四款之標準	1	通過
2022/05/11	2022 年第一季合併財務報告	1	通過
	員工認股權憑證轉換普通股之增資基準日	1	通過
	補充召開股東會相關事宜	1	通過
2022/05/26	董事會補行委任薪資報酬委員會委員	1	通過
2022/08/10	2022 年第二季合併財務報告	1	通過
	董事辭任薪資報酬委員會之委員	1	通過
	薪資報酬委員會委員異動	1	通過

2022 年董事會重要決議			
開會日期	重要議題事項	溝通次數	討論結果
2022/11/09	111 年第三季合併財務報告	1	通過
	背書保證與子公司達「公開發行公司資金貸與及背書保證處理準則」第二十五條第一項第四款之標準	1	通過

1.2.7 審計委員會

本公司 2021 年 7 月 30 日成立審計委員會，委員會由全體獨立董事組成（共三位），其中由一名財務專長之獨立董事擔任主席及召集人。審計委員會旨在協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度，以提升公司治理效能，並與會計師及稽核人員就公司財務、業務狀況之重大事項進行必要之溝通。審計委員會為履行其職責，依其組織章程規定可以進行任何適當的審計及調查，並與公司內部稽核人員、審計人員單獨會議進行溝通。2022 年審計委員會出席率如下表所示。

職稱	性別	姓名	實際出席人數	委託出席人數	實際到場比率
獨立董事	女	林詩梅	4	0	100%
獨立董事	男	汪建民	4	0	100%
獨立董事	女	吳昌伯	0	0	-
獨立董事	女	林倩如	1	1	50%

註 1：2022 年 03 月 01 日吳昌伯先生因個人因素辭任本公司獨立董事一職。

註 2：2022 年 06 月 24 日補選新任獨立董事林倩如小姐。



1.2.8 董事薪酬與薪酬委員會組成

達邁科技於 2011 年設立薪酬委員會，委員會設有三名委員，其組成成員全數皆為本公司之獨立董事。薪酬委員會主要職責：薪資報酬委員會以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論：

- 一、訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- 二、定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。

本公司董事、獨立董事之薪酬除法令或公司章程另有規定者外，依照董事薪酬管理辦法辦理。董事成員除領取固定薪酬外，根據每年公司營運之實際情況，領取董事成員分紅。獨立董事領取固定報酬、交通費等，不參與董事酬勞之分配。高階經理人薪酬政策係依據經營團隊之目標達成率及本公司敘薪管理辦法 / 晉升調遷管理辦法辦理，並參考同業水準後訂定。高階經理人薪酬以固定薪資為主並依照目標達成率給予變動薪酬獎勵。另外，2022 年度本公司董事長同時身兼公司總經理執行長其薪資組成除了董事薪酬外亦包含高階經理人薪酬。本公司董事會成員高階經理人之薪酬與組織經濟、環境和人權相關績效無直接關聯性。本公司組織中個人最高年度總薪酬為組織其他員工年度總薪酬中位數比率之 6.52 倍，個人最高年度總薪酬增加百分比為組織其他員工年度總薪酬中位數增加百分比的 3.32 倍。

薪酬委員會運作情形

會議時程	議案內容	決議結果	公司對薪資報酬委員會意見之處理
第五屆第四次 2022.03.04	1. 審議本公司民國 2021 年度董監酬勞及經理人分配案。 2. 審議本公司子公司柏爾蘭金屬化研究股份有限公司現金增資員工認股，本公司經理人認股數分配案。 3. 審議本公司董事薪酬管理辦法增訂案。	無異議照案通過	不適用

會議時程	議案內容	決議結果	公司對薪資報酬委員會意見之處理
第五屆第五次 2022.11.04	1. 2022 年年終 ( 春節 ) 獎金發放案。 2. 審議本公司薪資報酬委員會組織規程修正 案。 3. 審議本公司經理薪資結構調整案。	無異議照案通過	不適用
第五屆第六次 2023.03.03	審議本公司民國 2022 年度員工及董事酬勞 分配案。	無異議照案通過	不適用

1.2.9 董事會及功能性委員會績效評估

本公司 2019 年通過「董事會自我評鑑或同儕評鑑辦法」增強董事會運作效率並盡善良管理人之注意義務。每年定期就董事會、董事會成員和功能性委員進行自我績效評估，評估結果將於次年度第一季向董事會匯報，同時每三年執行一次外部評估。

2022 年達邁科技董事會績效評估結果，各項評量指標的分數落在 4.76 到 4.92 之間（滿分 5 分），顯示董事會整體運作狀況良好，在推動未來公司發展策略上實現更高的成效。達邁科技於 2022 年委請「臺灣董事會績效協進會」完成本公司 2022 年度的董事會績效外部評估並依據協會之優化建議持續精進推動情形。

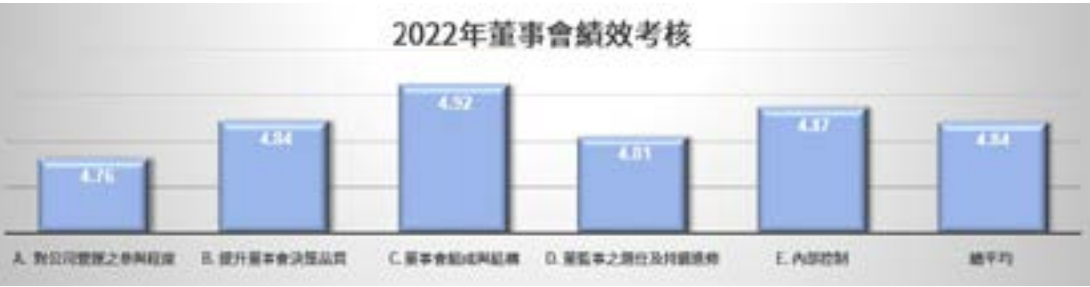


董事會績效評估說明

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容
每年執行一次、次一年度第一季結束前完成	2022/01/01-2022/12/31	整體董事會	董事會內部自評	1. 對公司營運之參與程度 2. 提升董事會決策品質 3. 董事會組成與結構 4. 董事的選任及持續進修 5. 內部控制
每年執行一次、次一年度第一季結束前完成	2022/01/01-2022/12/31	個別董事成員	董事會成員內部自評	1. 公司目標與任務之掌握 2. 董事職責認知 3. 對公司營運之參與程度 4. 內部關係經營與溝通 5. 董事之專業及持續進修 6. 內部控制
每年執行一次、次一年度第一季結束前完成	2022/01/01-2022/12/31	功能性委員會	功能性委員自評	1. 對公司營運之參與程度 2. 功能性委員會職責認知 3. 提升功能性委員會決策品質 4. 功能性委員會組成及成員選任 5. 內部控制
每三年執行一次次一年度第一季結束前完成	2020/01/01-2022/11/30	董事會績效評估	委任外部專業機構進行績效評估	本公司委任「臺灣董事會績效協進會」執行 2022 年度外部董事會績效評估，分別就（一）董事會組成與結構；（二）董事之選任及持續進修；（三）對公司營運之參與程度；（四）提升董事會決策品質；（五）內部控制；（六）環境、社會與治理；及（七）價值創造七大項構面，以問卷及實地訪查方式評核，臺灣董事會績效協進會已於 2022 年 12 月 15 日出具評估董事會績效評估報告。該機構和本公司無業務往來，具獨立性。本公司擬根據其精進建議做為持續加強董事會職能之參考，業將建議事項及預計採行措施已呈送 2023 年 3 月 9 日董事會報告。

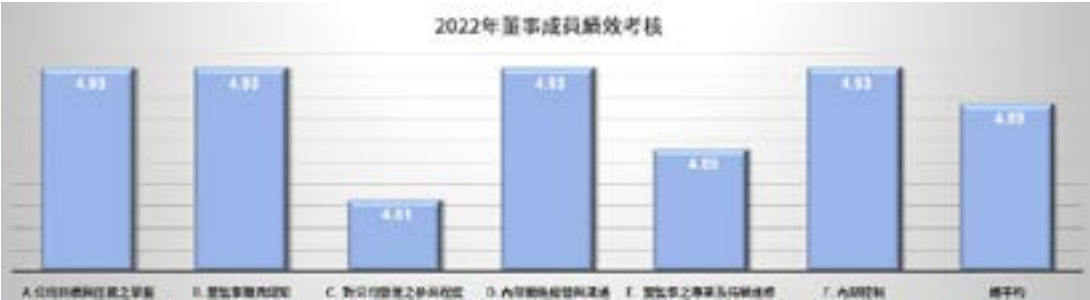
2022 年董事會運作績效考核自評

考核項目	單項平均分數	整體評分
1. 對公司營運之參與程度	4.76	4.84
2. 提升董事會決策品質	4.84	
3. 董事會組成與結構	4.92	
4. 董事之選任及持續進修	4.81	
5. 內部控制	4.87	



2022 年董事會成員同儕考核

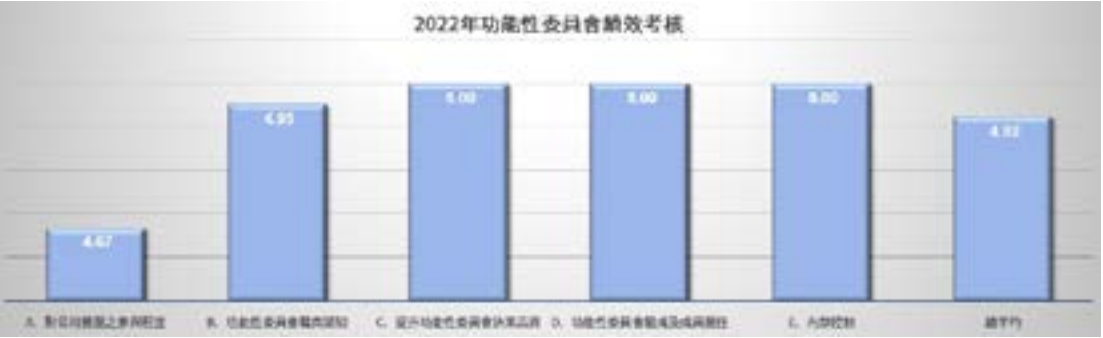
考核項目	單項平均分數	整體評分
1. 公司目標與任務之掌握	4.93	4.89
2. 董事職責認知	4.93	
3. 對公司營運之參與程度	4.81	
4. 內部關係經營與溝通	4.93	
5. 董事之專業及持續進修	4.85	
6. 內部控制	4.93	





2022 年功能性委員會績效評估

考核項目	單項平均分數	整體評分
1. 對公司營運之參與程度	4.67	4.92
2. 功能性委員會職責認知	4.95	
3. 提升功能性委員會決策品質	5.00	
4. 功能性委員會組成及成員選任	5.00	
5. 內部控制	5.00	



1.3 風險管理與法遵

1.3.1 誠信經營

達邁科技訂有「誠信經營作業程序」要求公司全體同仁遵守相關道德標準和行為規範，以促進企業的健全發展。本公司強調公平、誠實、守信、透明等原則來引導商業活動，並建立良好的公司治理政策和風險管理機制以達到企業長期發展的目標。

本公司董事會於 2015 年通過「誠信經營守則 ( 或稱道德行為準則 )」，明文禁止行賄、收賄、提供非法政治獻金、進行不當慈善捐款或贊助、從事不當利益交換，同時保障智慧財產權和防範不公平競爭行為。此外，我們也定期檢討可能存在的不誠信風險，同時加強內外部人員的教育宣導。對內達邁科技嚴格要求員工自律遵循並且定期在員工月會上宣導員工工作規則的項目，並於 2022 年舉辦內部道德誠信教育訓練提升同仁誠信行為的意識，共計 35 位員工參與，完訓比例為 9%。對外，達邁科技於公司官網和內部網站上設立獨立申訴機制和專線，提供利害關係人多元的管道投訴和舉報，由法務單位就申訴管道提出之法遵相關問題進行處理，必要時成立專案，協調各部門協助。相關單位每年至少 1 次向董事會提報調查匯總結果。2022 年本公司未發生任何貪污及賄絡事件，也未收到任何誠信經營行為舉報案件。

核心特質

對外的客戶、供應商、投資股東及對內的員工追求誠實、清廉、一致。對客戶的承諾必定在量力後全力以赴。選擇供應商及員工時達邁以公正、客觀的態度進行挑選。在公司內部，我們上下一致絕不容許舞弊；不容許有派系，從內而外的「乾淨」。



基本精神

達邁不斷地在既有的技術基礎上求精進，在「成為產業先鋒」的願景帶領下，我們持續提昇研發與製程能力，以期技術及客戶權益維持全球領先。並持續開發具生產高附加價值產品，不斷自我超越，與客戶、供應商、員工、股東互利全贏。

共有態度

營造樂於溝通的環境，以建立開放型管理模式。從上到下同仁間互相以誠信、坦率、同理心相待。於上樂於接受意見，於下樂於改進自己。同時透過集思廣益的團隊合作廣納各方不同的聲音。共識建立後，就團結合一、傾全力向既定共同目標積極穩健前進。

致力目標

時時積極創新方是未來永續的活泉；「人無遠慮，必有近憂」，我們深刻的認知創新是我們的傳承的活泉。如果我們一旦停止創新，將很快的面臨式微與淘汰。達邁將持續進行長期策略的縝密規劃、用心執行、即時查核與積極行動，來因應日益嚴峻，瞬息萬變的產業特性。將根留臺灣，揚名國際。

1.3.2 風險管理

達邁科技董事會為風險管理機制之最高決策單位，每年依據「金管會公開發行公司建立內部控制制度處理準則」規定由稽核室對 9 大交易循環 ( 銷售及收款、採購及付款、生產、薪工、融資、不動產 / 廠房及設備、投資、研發、電子作業及其他等 ) 及作業項目進行風險評估，並針對稽核結果制定未來稽核計畫並提報董事會審核通過。2022 年內部稽核結果無發現異常情事發生。

稽核室負責推動和修訂內部控制制度，每月定期辦理內部稽核作業項目並督促各單位和子公司。每年至少一次將查核結果提報董事會。此外，稽核室人員每人每年皆完成 12 小時以上的稽核教育訓練課程，提升人員專業能力。





1.3.3 關鍵事件風險管理

在風險管理上，達邁科技分別以營運風險和永續風險進行鑑別與管理，其因應方式說明如下：

風險議題 / 項目	風險管理機制 / 因應方式說明 ( 可能造成的負面衝擊 )	描述風險對應單位	負責管理人像董事會回報的程序與頻率
利率變動	市場利率減少 0.1%，在其他變數維持不變之情況下，將使達邁科技稅前淨利將增加 702 仟元，然為規避利率變動之影響，本公司將隨時掌握市場利率走勢資訊，調整各幣別之借款組合，向銀行取得最優惠借款利率條件，控管公司整體應收帳款、存貨及固定資產週轉率，增加公司現金流量，使利率上漲對公司影響程度減至最低。	財務單位	每週部門財務會議 每季會報董事會
匯率變動	本公司及子公司之產品以外銷及採美金報價為主，進貨則隨近期國際貨幣情勢的變化，在大陸當地的採購則以人民幣報價為主，以確保毛利率不致受匯率波動過大。本公司及子公司針對美金淨資產部位及未來可能產生的流量，將隨時注意國際經濟情勢及參酌銀行分析報告，再採取承作遠期外匯或直接賣出美金現貨等避險方式，以降低匯率波動之影響。2022 年度合併匯兌利益為新台幣 13,268 仟元，2023 年第一季合併匯兌利益為新台幣 1,113 仟元。	財務單位	每週部門財務會議 每季會報董事會
通貨膨脹	達邁科技尚未有因通貨膨脹因素對公司之損益產生重大影響之情事，未來仍將與供應商及客戶保持密切且良好之互動關係，並隨時注意市場價格之變動，使進銷價格隨市場波動而隨時因應調整，以降低通貨膨脹變動之影響。	採購單位及營業市場部	每月營業月會 每季會報董事會
投資風險	達邁科技並未從事高風險、高槓桿投資之商品，各項投資均經審慎評估後執行。資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易皆依據本公司所訂之「取得或處分資產處理程序」、「資金貸與他人作業程序」及「背書保證作業程序」之規範執行辦理。	財務單位	每週部門財務會議 每季會報董事會
國際政策及法律變動	歐盟公布之有害物質限用指令 (RoHS) 於 2006 年 7 月正式生效。達邁科技係－專業聚醯亞胺薄膜製造商，目前生產之所有產品已完全無鉛化，並持續要求生產線之生產產品及所有採購產品符合 RoHS 規定，以降低對地球之危害。本公司於報導期間並無國內外重要政策及法律變動對本公司財務、業務造成影響之情事。  各部門及事業單位依據功能職掌，針對重要政策、法令及科技變動，提出影響性評估及因應吸師，以降低未來潛在經營風險。必要時亦可委請外部法律顧問或會計師提供問題徵詢及協助公司處理相關之法律問題。	各事業單位	每季董事會會計師對未來 ( 即將 ) 適用之準則及法令介紹及各單位例行會議
科技及產業變動	達邁科技近年來不只與相關國際大廠合作對新應用市場開發新的功能性聚醯亞胺薄膜產品；而且也與歐美合作夥伴取得航太認證，期望在應用技術上不斷有新的進展與精進。本公司技術開發與因應規劃足以因應科技改變與產業變化之影響。		

風險議題 / 項目	風險管理機制 / 因應方式說明 ( 可能造成的負面衝擊 )	描述風險對應單位	負責管理人像董事會回報的程序與頻率
企業形象改變對企業危機管理	達邁科技如遇危及公司企業形象之情事，將成立危機應變小組以採取必要之因應措施。針對可能影響公司形象的營運風險，平時建立良好危機處理應變機制，可在第一時間立即啟動應變系統，由發言人統一對外發言，或藉由重大訊息平台澄清不實訊息，以維護公司形象，並善盡與各利害關係人之溝通。	總經理企劃室	每季會報董事會 依法令規定經總經理核准後發佈訊息
進貨或銷貨集中	<p>進貨集中風險：</p> <p>基於認證供應商之時間、成本、風險、經濟規模採購及雙方往來合作關係等因素下，故僅向品質、交期、供貨穩定之供應商進貨，惟本公司亦積極開發各種原物料供應商，目前主要原料均各有三家以上之供應商來源，因此應可有效降低原料進貨來源過度集中之風險，加上與各供應商間均維持良好之合作關係，歷年來各供應商之品質及交期皆屬正常，尚無貨源短缺或中斷之情事發生。</p> <p>銷貨集中風險：</p> <p>達邁科技之銷售客戶類型包括軟性銅箔基材 (FCCL) 製造商、軟性印刷電路板 (FPC) 製造商等。最近兩年度本公司對前十大客戶之銷貨淨額約佔該年度公司整體營業收入之八成，惟並無集中於同一集團客戶情形，故應無銷貨集中之情形。</p>	採購單位及營業市場部	<p>進貨集中風險：</p> <p>每週採購行政會議 每季會報董事會</p> <p>銷貨集中風險：</p> <p>每月營業月會 每季會報董事會</p>

永續議題	風險評估項目	未來方向與計劃
環境	環境衝擊及管理	<p>1. 持續改善廢溶液建置蒸餾處理系統，優化系統或引進設備，減少廢棄物排出，實現總廠回收率 95% 以上。</p> <p>2. 在水資源管理方面，追蹤改善用水狀況，減少水資源使用、保持污水零排放。</p> <p>3. 在排放減量及資源化方面，持續導入生命週期循環的控制理念，目標為：(1) 源頭減量 (2) 廢水最小化 (3) 廢水零排放 (4) 新增水源。</p> <p>4. 為避免公司生產之產品風險，發生健康及安全衝擊，已導入 ISO14001、ISO45001 及 QC080000 等管理認證，所有產品 100% 透過第三方公正單位進行檢測 ( 包含 REACH、ROHS、SVHC 等要求項目 )，並於產品出廠時提供客戶危害物質檢測相關資料，確保品質符合客戶期待。</p> <p>5. 本公司 2022 年完成所有廠區產品生命週期、碳足跡評估，並取得 ISO 14067 查證。</p> <p>6. 風險依據 ISO 14064-1 定期盤查溫室氣體排放量，檢查公司運營所面臨的衝擊。根據碳盤查結果，持續執行減碳措施，有效降低範疇一直接排放風險及因電力使用造成的範疇二間接排放之溫室氣體。</p> <p>7. 年度規劃內部稽查核計劃，針對本公司須遵循各相關環境法規之合規流程，並稽查作業各項工作已符合規。</p>



永續議題	風險評估項目	未來方向與計劃
社會	職業安全	1. 2022 年各廠區均完成「ISO45001 職業健康安全管理系統」驗證。 2. 每年定期進行消防演練和工安教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理能力。
	產品安全	本公司各項產品遵守政府道德法令，符合歐盟 RoHS 規範，任何物質化學。同時為確保客戶服務質量，建立客戶服務專線及溝通網站，每年定期主動進行客戶服務表格調查，加強與客戶服務之間的合作關係。
公司治理	社會經濟與法令遵循	1. 建立監督管理組織並落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。 2. 本保障公司研發之產品申請專利法公司權益。
	董事會及功能性委員會	1. 為董事規劃相關進修，每年董事提供最新的法規、制度發展與政策。 2. 為保障董事投保董事責任險，其受到訴訟或要求賠償之損害。
	利害關係人際溝通	1. 為董事規劃財務、風險管理、業務、商務、法務、會計、企業社會責任或內部控制制度等專業技能相關進修，協助公司治理運作，建立一個有效能的團隊。 2. 建立各種管道溝通，減少對立與誤解並設置投資人信箱 (ir@taimide.com.tw)，由發言人處理並負責回應。



1.3.4 反競爭、反托拉斯壟斷法

達邁科技總公司設於台灣，並在台灣、中國設有營運據點。本公司遵守各項法令規定，不賄賂、不政治遊說、不做不公平競爭行為、反托拉斯與壟斷的行為，以避免違法情事。2022 年未有涉及反競爭行為，反托拉斯和壟斷行為的法律訴訟事件發生。本公司近 3 年於海內外據點皆無直接或間接提供財務或實物之政治捐獻之情事。

1.3.5 檢舉保密制度

達邁科技以安心可靠 (Reliable) 作為公司未來發展的核心精神。我們深信資訊揭露是公司長期營運的基礎。達邁科技之檢舉制度及相關作業係配合稽核作業並行運作，在處理過程中予以檢舉人保密及保護，並不因此受到處分。本公司提供多元的檢舉溝通管道，相關資訊以下表呈現

檢舉管道	聯絡方式 ( 姓名、電話、地址 )	受理單位
員工	萬迪華 小姐 03 - 5896088 #1802 專線 E-mail：tihua_wan@taimide.com.tw	人資處
股東 / 投資人	鍾嘉惠 小姐 03 - 5896088 #1862 專線 E-mail：ir@taimide.com.tw	財務行政部
客戶 / 通路 / 經銷商	曾筱晴 小姐 03 - 5896088#1211、1216 專線 E-mail：marketing@taimide.com.tw	營業市場部
供應商 / 承攬商	劉吉祥 先生 03 - 5896088 #1851 專線 E-mail：purchase@taimide.com.tw	財務行政部

檢舉管道	聯絡方式 ( 姓名、電話、地址 )	受理單位
政府 / 主管機關	施宏達 先生 03 - 5896088 #1502 專線 E-mail：csr@taimide.com.tw	人資處
社區居民	施宏達 先生 03 - 5896088 #1502 專線 ( 新埔廠 )  黃詩婷 小姐 037 - 987656 #2815 專線 ( 銅鑼廠 ) E-mail：csr@taimide.com.tw	人資處

檢舉處理成果

2022 年本公司內部員工並無發生任何貪瀆、賄賂及勒索等行為，各營運據點皆無重大違規事項，亦無轉投資及處分事件之情事。

各類申訴案件狀況如下表所示：

檢舉原因	檢舉數量	解決方法
環境類	0 件	達邁科技 2022 年無重大環境申訴情事發生。本公司將持續關注環境議題相關法規，避免相關申訴或裁罰案件。
勞工人權類	0 件	達邁科技一向謹守勞動基準法之規定，除依員工申訴辦法及性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法執行，另設有總經理信箱及 HR 申訴信箱，以建立完整之申訴管道，達到員工溝通暢道、保障申訴人的言論自由權。此外，為協調勞資關係及促進勞資合作，依法成立勞資會議，以促進勞資和諧，亦透過職工福利委員會提供各項補助及辦理活動，關切薪酬、福利、人才培育、企業形象及健康安全。本公司於 2022 年本公司無發生任何『勞工問題』、『人權』申訴或抗議情事發生。



檢舉原因	檢舉數量	解決方法
社會類	0 件	達邁科技制定公司「誠信經營守則」於新人報到時做教育訓練宣導，且訂有對於防範不誠信行為之作業程序。再依本公司「誠信經營作業程序及行為指南」針對行賄及收賄、提供非法政治獻金訂定防範措施，亦透過內部稽核單位的查核機制，防範不誠信行為。本公司於 2022 年無發生任何『社會類』申訴或抗議情事發生。從業道德信箱：anti-trust@taimide.com.tw
客戶服務類	0 件	達邁科技與客戶均維持良好關係，並依據各內部管理辦法以提供客戶服務，不僅於公司網站設置客戶服務信箱及聯絡管道，並訂有客訴處理作業程序，提供與客戶間建立暢通之溝通管道與機制，更藉由拜訪客戶，貼近客戶心聲，同時將「客戶滿意」列為品質政策之重要內容，使客戶與公司關係更融洽，進而達到雙贏的結果。本公司於 2022 年無發生任何『客戶服務類』申訴或抗議情事發生。

達邁科技法務單位定期協助各單位進行法規風險鑑別，我們將持續確保內部控制制度得以持續並有效實施，2022 年本公司各營運據點皆無重大違規事項<sup>註</sup>，其他營運相關法規遵循狀況表狀況如下表所示

公司相關法規	勞工權益相關法規	產品相關法規
✓無違反公司法 ✓無違反商業法 ✓無違反證券金融法規 ✓無涉及貪污（腐）事件 ✓無政治獻金	✓無違反性平法 ✓無強迫勞動 ✓無使用童工 ✓無侵害原住民權益 ✓無歧視情事	✓未有禁止或具爭議性之產品 ✓無違反傾銷相關法規及自願守則的事件 ✓無發生因產品與服務的提供與使用而違反法律和規定被處巨額罰款的情事 ✓無涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為而衍生之法律訴訟 ✓無違反客戶隱私權或客戶資料遺失而有損客戶權益之情事

註：有關公司營運之重大罰款係依據「2017.12.28 臺灣證券交易所股份有限公司對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序」第二章（重大訊息）第 4 條第二十六項第三款單一事件罰鍰金額累計達新台幣壹佰萬元以上者揭露。



1.3.6 善盡納稅義務

達邁科技根據國際情勢和各營運所在國之稅務法規及其立法精神，依法完成申報和繳納稅款。在稅務規劃上，不以避免作為規劃的單一目的。為降低本公司及子公司境內外稅務風險，避免因稅務意見及規劃不同而引起差異，財務行政部積極參與特殊稅務議題。必要時得委任或諮詢外部專業顧問，有效控管稅務風險和評估因應措施。2022 年本公司合併營業收入為新台幣 1,889,360 仟元，稅後淨利為新台幣 129,070 仟元，稅收減免共計 9,384 仟元。

單位：新台幣仟元

類別	說明	金額
營業稅	進項稅額 > 銷項稅額	0
2022 營利事業所得稅		13,877.91
2021 年度未分配盈餘稅	未分配盈餘 5,762.24 仟元以未分配盈餘投抵抵減，金額為 0 元	0
各類稅捐	印花稅 + 房屋稅 + 地價稅	4,582.16
合計		18,460.07
佔營收比例		0.98%

單位：仟元

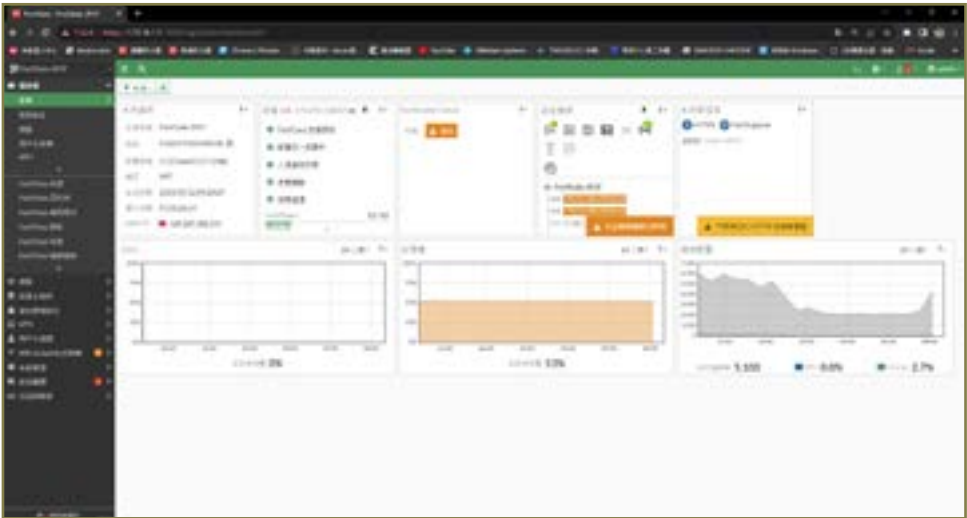
政府財務補助	2020 總額	2021 總額	2022 總額	近 3 年總額
稅收減免	14,245	19,087	9,384	42,717
其他補助	3,000	6,687	2,608	12,295

1.3.7 資訊安全

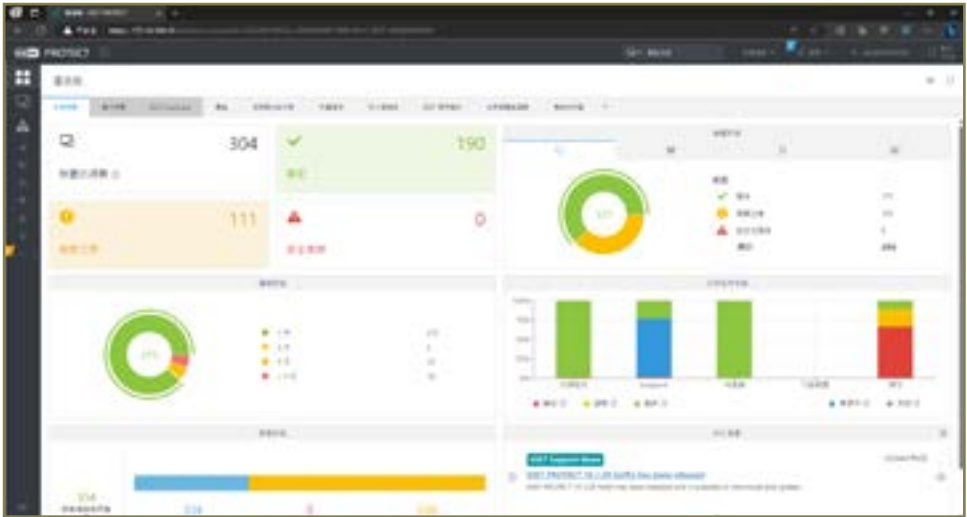
達邁科技為了降低網路安全風險，資安部門持續針對軟硬體設備、應用程序和數據安全標準制定的面向設立資訊安全規章制度並改善其管理流程，保障員工、股東、供應商和客戶之隱私權和資訊安全。

在資訊安全管理上，本公司伺服器 and 個人電腦都會定期更新軟體程式與掃毒，防範病毒和惡意程式。在連結網路的線路上，安裝硬體式的防火牆，設定各項防火牆規則以管制所有網路內外的通訊。此外，設有郵件過濾器，有效降低各式郵件攻擊的風險，如垃圾 / 廣告郵件，釣魚郵件、偽造攻擊郵件、病毒郵件、夾帶惡意檔案郵件等。

在資訊安全宣導上，達邁科技導入 TMS 線上課程系統提供各單位同仁進修增進資訊安全相關知識，落實資安保障，2022 年參加資訊安全教育訓練共計 137 人。2022 年本公司無發生任何侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴或監管機關的投訴。



防火牆管理介面



防毒軟體管理介面



# 2

## 氣候管理 低碳轉型 - 環境永續

### 政策與承諾

#### 📌 政策與承諾

全球暖化對於企業營運的衝擊逐步加劇，達邁科技積極關注環境面相關議題 ( 氣候相關財務風險、溫室氣體盤查、能源減量管理、水資源循環使用、廢棄物回收和空氣污染防治等 )，透過完善的長期規劃逐步落實公司內部的永續轉型。

重大議題：氣候變遷風險管理、溫室氣體排放管理、能資源管理、廢棄物管理

追蹤指標	2022 年績效
透過 TCFD 評估氣候帶來的重大議題，擬定對應策略	針對氣候變遷所產生之轉型風險、實體風險和機會訂定因應措施
* 溫室氣體盤查查證 * 產品碳足跡盤查查證	2022 年 完 成 ISO-14064-1:2018 版本之 2021 年度溫室氣體盤查，並通過第三方公正單位查證 2022 年完成 ISO-14067 產品碳足跡查證
* 專案減碳 / 節能等成效 * 採購高效率的節能產品，如具節能標章之各類產品 * 改良或研發既有系統設備，降低用電量、減少蒸氣使用	2022 年 公 司 共 節 省 7,941G/ 能源使用量，約減少 1,092 公噸 CO2e
每年度節電 1% 目標	2022 年 實 際 節 能 率 為 3.73% 優於經濟部能源局規範每年節電 1% 之目標
* 追蹤改善用水狀況，減少水資源使用、保持污水零排放	2022 年銅鑼廠達成廢水零排放成就，落實水資源循環再利用



## 2.1 氣候變遷風險管理

根據聯合國政府間氣候變遷專門委員會（IPCC）的第六次評估報告（AR6）第一工作組報告書，指出在 2011 年至 2020 年間，地球表面十年平均溫度較工業化前五十年（1850 年至 1900 年）的平均溫度高出約 1.09° C。因此必須積極追求淨零碳排放或碳中和目標，以控制升溫幅度不超過 1.5° C。

達邁科技為了揭露氣候變遷對於公司營運的衝擊，採用國際金融穩定委員會（FSB）提出了氣候變遷相關財務揭露（TCFD）框架，從治理、策略、風險管理、指標和目標等四大核心要素來分析面對氣候議題所帶來的風險與機會，並制定相關的應對策略。公司更清楚呈現氣候變遷所帶來的挑戰，並在轉型過程中把握可能出現的機會。

### 2.1.1 氣候治理

達邁科技建立永續發展執行小組分析氣候議題，永續發展執行小組由來自不同部門的成員共同組成，其中環境永續組和營運管理組中之風險管理相關成員組成跨部門之氣候變遷風險工作小組，以收集永續趨勢、尋求外部顧問的諮詢，參與永續相關活動、進行跨部門的工作坊等方式，負責鑑別氣候風險並於各職掌範疇內評估與因應氣候衝擊，並由集團財務行政部最高主管擔任召集人，推行綠色環境、資源永續利用以提升環境管理績效與環境風險管控，氣候變遷風險管理階層最高負責人為總經理，帶領最高主管落實氣候變遷相關的管理工作，並每年定期向董事會報告永續發展及氣候變遷相關議題的績效、衝擊評估與永續目標達成進度，其中自 2022 年 5 月起於每季董事會中報告溫室氣體盤查及查證時程規劃。

### 2.1.2 氣候策略

達邁科技經收集業務實際狀況後，衡量氣候議題的可能性與衝擊度，可能性考量法規、政策的變動狀況與事件的發生頻率；衝擊度則依據事件發生後，對於達邁科技帶來的影響程度來評估。

依據可能性和衝擊度，排序出對於重大的氣候的風險和機會，從轉型風險（政策與法規、技術風險、市場風險、商譽風險）、實體風險（立即性風險、長期性風險）與機會（資源使用效率、能源來源、產品和服務、市場、韌性）等類別中，鑑別 19 項氣候風險和 6 項氣候機會，其中有 5 項關鍵氣候風險、2 項關鍵氣候機會，針對關鍵風險與機會，評估對營運的衝擊，以及採取的因應策略。



氣候風險

衝擊度	高				2強制申報	1溫室氣體排放費用增加
				低碳產品與服務的需求	4極端天氣 5低碳技術轉型	3空氣污染管制
			缺少法規或適法性	一般環境法規 法律訴訟 顧客行為改變	新技術投資	
			引發自然資源改變 不良名聲 引起負面回饋	平均溫度改變	顧客偏好改變	國際公約或協定
低		平均雨量改變			市場訊息的不確定性	
		低	可能性			高

- 註 1. 塗色區域為重大氣候風險
- 註 2. 編號為氣候風險的重大順序
- 註 3. 無底線為轉型風險，有底線為實體風險

氣候機會

衝擊度	高		使用低排放的能源			1回收使用
					2使用更有效率的生產及配送流程	
			取得公部門的獎勵措施	開發或擴大低 碳產品與服務	朝向更有效 率的建築	
低						
		低	可能性			高

- 註 1. 塗色區域為重大氣候機會
- 註 2. 編號為氣候機會的重大順序

氣候的衝擊與因應措施

氣候風險 / 機會	類型		發生	價值鏈	衝擊與財務的影響	因應措施與行動方案
溫室氣體排放費用增加	轉型風險	市場	長期	經銷	<ul style="list-style-type: none"><li>政府提高溫室氣體排放定價。</li><li>政府徵收碳費，造成直接成本增加。</li><li>為達政府總量管制，需參與碳市場進行碳交易，導致間接成本增加。</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>銅鑼廠導入 ISO14064-1 溫室氣體盤查系統，並建立相關環境數據記錄機制，再依據碳盤查結果進行碳管理。</li><li>推動綠能，設置太陽能發電系統，並參與經濟部能源局節能績效保證專案示範推廣計畫。</li></ul>
強制申報	轉型風險	法規	短期	廢棄	<ul style="list-style-type: none"><li>因應客戶與法規之揭露要求，造成公司營運成本之增加。</li><li>因應主管機關稽核需增加相關成本。</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>公告每年永續報告書，揭露 ESG 資訊。</li><li>導入 TCFD，揭露氣候變遷相關風險資訊。</li><li>取得 ISO 14001 環境管理系統認證，系統化減少環境衝擊。</li></ul>
極端天氣	實體風險	立即性	中期	生產	<ul style="list-style-type: none"><li>極端天氣可能影響供應商供貨等問題，使原料交期不穩定，導致供應鏈中斷。</li><li>供應商受影響，使原物料供應價格不穩，導致營運成本增加。</li><li>極端天氣溫度上升將造成高溫傷害，導致員工傷害。</li><li>供水不足及限電等問題將使生產受影響，導致財務損失、營收下降。</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>替代物料應變與開發，分散尋找其他地區供應商。</li><li>依照政府公告之高溫工作指引，規劃相關措施，落實人員防護。</li><li>規劃廢水處理系統，提高水資源回收率，因應災情缺水情況。</li></ul>
空氣污染管制	轉型風險	法規	長期	生產	<ul style="list-style-type: none"><li>為符合空汙管制，須改善廠內多個設備，增加營運成本。</li><li>若未能符合法規要求，將面臨不合規之相關裁罰。</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>持續改善生產製程，依循 ISO 14001 環境管理系統進行檢測與監控，逐年降低污染物排放程度，排放平均監測值皆符合於各地空汙排放標準。</li></ul>
低碳技術轉型	轉型風險	技術	中期	生產	<ul style="list-style-type: none"><li>低碳技術開發與投資提升研發與生產成本。</li><li>低碳產品需調整新的供應鏈體系，開發低碳原料來源將會導致採購成本增加。</li><li>低碳原料應用將會導致研發成本提升。</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>投入相關資源進行低碳技術研發，並積極向政府申請補助。</li><li>針對現有設備進行參數優化，以符合低碳製造。</li></ul>
回收使用	機會		短期	生產	<ul style="list-style-type: none"><li>推動內部循環經濟，減少廢棄物處理費用，降低營運成本。</li><li>提升回收使用率，減少碳排放與原料成本，降低營運成本。</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>持續投入資金、人才和技術於產品研發，進行永續產品設計。</li></ul>
使用更有效率的生產及配送流程	機會		短期	生產	<ul style="list-style-type: none"><li>提升製程效率，降低營運成本。</li><li>提高產能，增加營運收入。</li><li>導入自動化管理與規劃，降低人事成本。</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>導入 MES 系統，協助流程自動化，落實標準化流程管理，提升生產效率及品質。</li></ul>



情境分析

達邁科技參照聯合國政府間氣候變化專門委員會 (IPCC) 發布的 AR6(the Sixth Assessment Report)，選定 SSP1-2.6 與 SSP5-8.5 情境，進行氣候變遷的情境分析。

情境	SSP1-2.6	SSP5-8.5
情境說明	全世界重視氣候變遷，具有嚴格的法規與措施，全球平均氣溫在世紀末前可控制在 2° C 以下。	化石燃料驅動的情境，快速的技術進步和人力資本發展，帶動排放快速增加，對氣候變化沒有有效的應對措施，對生態和經濟系統產生災難性影響，氣溫上升 3.4 °C
世紀末臺灣的情境	<ul style="list-style-type: none"><li>• 超過 36° C 的極端高溫事件增加幅度 7 日</li><li>• 暴雨增加幅度為 15.3%</li><li>• 最大連續不降雨日數增加幅度為 0.4%。</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 超過 36° C 的極端高溫事件增加幅度 48 日</li><li>• 總降雨量增加幅度超過 31%</li><li>• 暴雨增加幅度為 41.3%</li><li>• 最大連續不降雨日數增加幅度為 12.4%</li><li>• 颱風的個數下降，強颱風的比例、風速和降雨均會上升。</li></ul>
對達邁科技的風險	<ul style="list-style-type: none"><li>• 溫室氣體排放費用增加、強制申報</li><li>• 空氣污染管制、低碳技術轉型、極端天氣</li><li>• 針對溫室氣體排放量，會徵收更高昂的碳費，面對更加嚴格的申報法規和空氣污染管制，需要投入更多人力與設備去因應。</li><li>• 此外，因應低碳需求，面臨技術需投入大量成本，且可能面臨轉型失敗的風險。</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 極端天氣導致原料交期不穩定，導致供應鏈中斷，或是原料成本上漲。</li><li>• 此外更容易遇到極端天氣事件，導致供水不足、限電等問題，生產容易受到影響，另外員工也更容易受傷。</li></ul>

情境	SSP1-2.6	SSP5-8.5
採取策略	<ul style="list-style-type: none"><li>• 針對溫室氣體盤查結果，對高排放的部位，替換設備或調整管理流程。</li><li>• 推動綠能設備。</li><li>• 持續投入資金、人才和技術於產品研發，進行永續產品設計。</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 強化供應鏈管理，從專案執行階段，系統化評估供應鏈斷鏈的備案。</li><li>• 加強安全培訓與災害應變措施</li></ul>

2.1.3 鑑別與評估流程與指標和目標

達邁科技採取以下方式鑑別氣候風險與機會，並將分析結果納入整體風險管理政策，永續小組和風險管理小組，定期檢視各單位的風險管理事項，並且定期檢視追蹤。

步驟 1	建立氣候風險與機會清單	達邁科技依據公司營運狀況與環境的互動關係，並參考 TCFD 氣候相關財務揭露建議，建立風險與機會清單。
步驟 2	召集各部門鑑別與排序議題	永續小組召開會議、外部專家協助，透過工作坊討論與表單調查，鑑別氣候的風險與機會，並依據衝擊程度和可能性進行排序。
步驟 3	確認重大風險與機會與情境分析	羅列出兼具高衝擊度與高可能性的氣候風險與機會，並依不同情境分析對營運的影響。
步驟 4	盤點政策與因應策略	盤點內部政策與氣候議題，針對重大氣候議題，擬定因應策略。
步驟 5	追蹤執行進度	永續發展執行小組持續追蹤各策略應對狀況與執行進度。

針對氣候的指標和目標，達邁科技為了更全面進行碳管理，進行溫室氣體盤查，並在本章節後續揭露各項與氣候有關聯的指標，例如溫室氣體排放現況、能源耗用現況、節能與節水成效、空氣污染防治成效等。

2.2 溫室氣體排放與能源管理

近年氣候變遷衝擊加劇，溫室氣體排放為主要原因，各國政府和國際組織皆開始針對溫室氣體排放訂立了相關的法規和標準，將衝擊企業營運；針對我國淨零轉型，我國國家發展委員會在 2022 年公布「臺灣 2050 淨零排放路徑及策略總說明」。回應製造部門之產業轉型策略，本公司從製程改善、設備汰舊換新、能源管理與循環經濟等面向著手，積極推動減碳與節能方案以因應未來的碳風險亦降低營運成本，強化管理營運活動所造成的溫室氣體排放的同時，協助台灣共同邁向未來的淨零社會。2022 年我們首次完成 ISO14064-1 及 ISO14067 盤查及通過查證。

2.2.1 溫室氣體排放管理

本公司由永續發展委員會之環境永續小組管理溫室氣體排放相關議題，自 2022 年起依循 ISO 14064-1 溫室氣體盤查規範，推動溫室氣體排放基線盤查工作，針對達邁科技所有廠區範疇一與範疇二溫室氣體排放進行盤查。2022 年達邁科技銅鑼廠完成第三方驗證單位查證，根據盤查結果永續小組將制訂相關減碳目標並逐年實施。2022 年範疇一排放量為 15,301.80（公噸 CO 2 e），範疇二排放量為 29,250.41（公噸 CO 2 e），總排放量為 44,552.21（公噸 CO 2 e），總溫室氣體排放強度相較前一年度上升 2.87（公噸 CO 2 e）。

所有廠區近 2 年溫室氣體排放		
指標	2021 年	2022 年
範疇一、直接排放（公噸 CO 2 e）	17,168.94	15, 301.80
範疇二、間接排放（公噸 CO 2 e）	38,112.83	29,250.41
總排放量（公噸 CO 2 e）	55,281.77	44,552.21
總產量（公噸）	1,660.50	1,231.92
溫室氣體排放強度（公噸 CO 2 e/公噸）	33.29	36.16

註 1：達邁科技 2022 年度溫室氣體排放量採用營運控制權法。

註 2：達邁科技 2021 年度溫室氣體查證範圍包含達邁科技新埔廠和銅鑼廠，2022 年度僅完成銅鑼廠的查證作業。

註 3：溫室氣體盤查種類包含：二氧化碳 (CO2)、甲烷 (CH4)、氧化亞氮 (N2O)、氫氟碳化物 (HFCs)、六氟化硫 (SF6)。

註 4：達邁科技 2021 年度生質總排放為 0.6732tCO2e，2022 年度生質總排放為 0.0000tCO2e。

註 5：排放係數來源參照行政院環境保護署溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版 (2020 更新)

註 6：全球暖化潛勢 (GWP) 新埔廠採用 IPCC 第六次評估報告之資料，銅鑼廠引用 IPCC 2007 第四次評估報告。

註 7：電力溫室氣體排放係數依據當年可取得最新數值為主。2021 年度電力排放係數：0.509kg CO2e/ kwh，2022 年度電力排放係數：0.495kg CO2e/ kwh。

各廠區近 2 年溫室氣體排放現況		
指標	2021 年	2022 年
	新埔廠	
範疇一、直接排放（公噸 CO 2 e）	4,091.51	1,928.53
範疇二、間接排放（公噸 CO 2 e）	10,574.23	7,868.00
總排放量（公噸 CO 2 e）	14,665.74	9,796.53
總產量（公噸）	515.49	344.80
溫室氣體排放強度（公噸 CO 2 e/公噸）	28.45	28.41
指標	銅鑼廠	
範疇一、直接排放（公噸 CO 2 e）	13,077.43	13,373.27
範疇二、間接排放（公噸 CO 2 e）	27,538.60	21,382.41
總排放量（公噸 CO 2 e）	40,616.03	34,755.68
總產量（公噸）	1,145.01	887.11
溫室氣體排放強度（公噸 CO 2 e/公噸）	35.47	39.18

2.2.2 能源耗用情況

本公司銅鑼及新埔廠能源消耗類別主要為外購電力、天然氣兩大類別，其中以外購電力為主，總耗用量 59,091,746 度；其次為天然氣 6,821,291 立方公尺，經換算後能源總使用量為 469,892.95 GJ，總能源強度為 0.38 GJ/Kg。2022 年達邁科技自發自用太陽能電力共計 351,000 度綠電 ( 已全數申請台灣再生能源憑證 )。

2022 年各廠區能源耗用強度

	新埔廠	銅鑼廠	合計
外購電力 (GJ)	57,221.80	155,508.48	212,730.28
天然氣 (GJ)	30,712.64	226,450.03	257,162.67
小計 (GJ)	87,934.44	381,958.51	469,892.95
總產量 (Kg)	344,805	887,112	1,231,917
能源強度 (GJ/Kg)	0.26	0.43	0.38

備註 1：1 度電：1 kWh = 1000 W × 3600 sec = 3600000 J = 3600 kJ。1 千焦耳 [kJ] = 0.000 001 吉焦耳 [GJ]。

備註 2：各類能源熱值轉換係數參考環保署溫室氣體排放係數管理表單 6.0.3 版：電力 1kwh=3,600KJ；天然氣熱值 =9,000kcal/m3。

近兩年各廠區能源使用情況

能源種類	廠區	單位	2021 年	2022 年
外購電力	新埔廠	度 (kWh)	20,807,760	15,894,946
	銅鑼廠		54,103,346	43,196,800
	合計		74,911,106	59,091,746
天然氣	新埔廠	立方公尺 (m3)	1,833,849	814,659
	銅鑼廠		5,035,243	6,006,632
	合計		6,869,092	6,821,291

綠色電力佔比情況

2022 年用電量 ( 度 )	2022 年綠色電力使用 ( 度 )	佔比
59,104,640	351,000	0.594%

2.2.3 節能措施與成效

外購電力佔本公司溫室氣體排放最大宗，公司已依經濟部能源局規範，設定每年度至少節電 1% 的目標，執行製程與設備等改善措施，提供能源使用效率。2022 年本公司實際節能率為 3.73%(2022 節能量 (KWH)/2022 用電量 (KWH))x100%，其中 2022 年新埔廠節電量為 292,829 度 ( 約 1054.18GJ )，相當於減少 144.95 公噸 CO2e；銅鑼廠節電量為 1,913,040 度電 ( 約 6,886.94GJ )，相當於減少 946.95 公噸 CO2e，總體而言節能措施減量成效總計為 2,205,869 度電，相當於減少 1,092 公噸 CO2e ( 約 7,941GJ )。





2022 年各廠節能措施列表與成效

廠別 / 項目	改善方式	預估節能效益 (KWH/ 年 )	預估減碳成效 (GJ/ 年 )	碳排放減量 (tCO2e)
新埔廠	一廠製程鹵水系統改善。	43,568	156.84	21.57
	一廠塗佈無塵室空調箱汰換 ( 風車變頻控制 )	93,600	336.96	46.33
	一廠冷凍式乾燥機與空壓機連動	6,124	22.05	3.03
	T1 鹼洗滌塔循環泵 -1( 手動 ) 變頻控制	14,138	50.90	7
	T3 鹼洗滌塔循環泵 -1( 手動 ) 變頻控制	20,632	74.27	10.21
	T1 Cooling drum 熱媒油循環泵 -1 增設 ( 手動 ) 變頻控制	11,519	41.47	5.7
	二廠 AHU-R01 空調箱風車馬達變頻控制。	27,300	98.28	13.51
	二廠空調冰水系統汰換 ( 能源局節能績效保證專案補助計畫 )	49,940	179.78	24.72
	冷卻水塔維護保養。	1,776	6.39	0.88
	更換空調箱濾網。	24,234	87.24	12
銅鑼廠	空調箱電熱改用冰機熱能回收。	1,913,040	6,886.94	946.95
總計		2,205,869	7,941	1092

2.3 水源與廢棄物管理

工廠生產仰賴水資源，近年台灣卻因極端旱象導致水情緊張，水資源的管理成為我們營運之重要議題。本公司於建廠時對於水資源的使用規畫，除考量公司發展，也顧及周邊居民用水需求，透過每日抄錶持續檢視水資源使用狀況，確實掌握用水資訊。另外，我們定期維護保養設備，確保所有水資源能有效利用，同時完善用水統計等措施，強化水資源控管。

2.3.1 水資源管理政策

本公司新埔廠及銅鑼廠之廠址皆未在生態保護區或基線水壓力高之地區，主要用水來源分為自來水及地下水，提供製程冷卻水、空污防治設備用水、辦公室員工生活用水及周界環境灑水之用途。而新埔廠水源來自於鳳山溪、銅鑼廠則源於鯉魚潭水庫，取水量非為政府所規範之用水大戶，亦未對水源地的生態生物多樣性及附近居民造成顯著負面影響。我們持續透過水單與水錶等紀錄，監測廠區用水與排水，並定期進行針對排水進行檢測，嚴格執行水污染防治。

2022 年總取水量為 177.125 百萬公升，用水強度為 0.144 ( 公噸 / 公斤 )。取水強度 2022 年較 2021 年上升 11.33%，關鍵原因為 2022 下半年景氣急速降溫，進行部分產能調節，空調設備仍須運轉維持基本溫度與濕度，故造成取水強度上升；比較 2022 年對 2020 年兩廠取水強度下降 29.93% 可以看出相關節水措施仍有發揮功效。

近 3 年各廠區取水量、排水量與耗水

廠別	新埔廠			銅鑼廠		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
取水量 (百萬公升)	64.359	72.922	56.899	115.375	138.774	120.226
排水量 (百萬公升)	15.139	17.659	14.107	34.3	-	-
耗水量 (百萬公升)	49.220	55.263	42.792	115.341	138.744	120.226
排水率	23.5%	24.2%	24.8%	0.03%	0.0%	0.0%

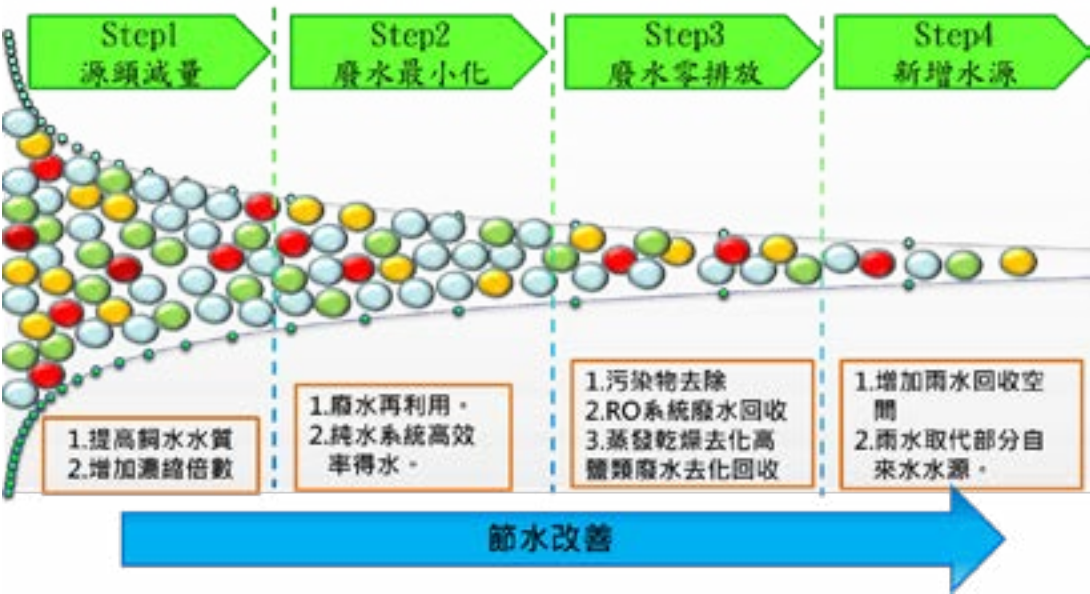
近 3 年各廠區取水來源分佈

廠別		新埔廠			銅鑼廠		
水源 ( 百萬公升 ) / 年份		2020	2021	2022	2020	2021	2022
自來水	取水量	18.014	12.477	12.446	90.730	99.606	94.156
	佔比	28.0%	17.1%	21.9%	78.6%	71.8%	78.3%
雨水 +OAC	取水量	-	-	-	6.764	11,040	8.530
	比例	-	-	-	5.9%	8.0%	7.1%
回收水	取水量	-	-	-	17.881	23.009	17.540
	佔比	-	-	-	15.5%	16.6%	14.6%
地下水	取水量	46.345	60.445	44.453	-	-	-
	佔比	72.0%	82.9%	78.1%	-	-	-
中水 ( 外部 )	取水量	-	-	-	-	5.120	-
	佔比	-	-	-	-	3.6%	-
總取水量 ( 百萬公升 )		64.359	72.922	56.899	115.375	138.774	120.226
產品產量 (Kg)		413,496	515,490	344,805	548,625	1,145,010	887,112
取水強度 (T/Kg)		0.1556	0.1415	0.1650	0.2103	0.1212	0.1355

2.3.2 節水措施與成效

達邁科技銅鑼廠從 2015 年開始進行節水措施相關計畫，於 2019 年獲得經濟部水利署「節水績優競賽產業組特優獎」，並於 2020 年獲得環保署「國家企業環保獎」製造業銅牌獎，同時也在台灣永續能源基金會所舉辦「TCSA 台灣企業永續獎」獲得企業永續報告書銅牌獎與企業永續卓越案例 - 永續水管理獎的肯定；而後在 2020 年 11 月達成廢水全貯留（廢水零排放），廢水全面回收再利用；且於 2021 年獲得新竹科學園區管理局【節水績優廠商獎】；並於 2022 年 11 月開放新竹科園區廠商進場觀摩節水設施。氣候變異的年代，水資源可以視為企業「戰備物質」，如何有效使用與管理，為達邁努力的目標，未來不再閉門造車，希望透過 ISO46001 水資源效率管理系統，更有效率提升了解自我並持續改善，未來目標於 2023 年取得 ISO46001 認證。

節水四步驟



Step1 源頭減量	<p>本公司廠內主要水資源使用為冷卻水塔用水為大宗，冷卻水塔用水改使用純水供應，提供高品質純水，等同大幅度提高冷卻水塔之濃縮倍數，大幅度的減少冷卻水塔的供水量，進而達到節水成效。</p>
Step2 廢水最小化	<p>1. 純水系統從原先 RO 改 2B3T，提高得水率同時降低廢水產出。 2. 冷卻水塔系統因應飼水使用純水供應，排水率從原先 49.4% 降至 3.28%，雖較前幾年高一些，但所排放的廢水也全數回收。 3. 溶劑回收系統及蒸發乾燥系統使用鍋爐產生蒸汽進行熱回收，鍋爐飼水使用純水供應，飼水水質提升，同等於在不增加其他風險之下，將水利用率提高，同時採用凝結水雙泵回收系統，用水量年節省 48,000m3，凝結水回收率趨近於 100%。</p>
Step3 廢水零排放	<p>水資源缺乏的台灣，本公司規劃了一套廢水處理系統，可將高濃度製程廢水及生活污水，透過化學混凝、微生物除氮、降解 COD、再經由各種薄膜程序淨化水質，最終得到純淨的回收水，再回製程再次使用。使用後的高鹽廢水再透過達邁科技與工研院合作的蒸發乾燥系統製成固體粉末處理，所有蒸發水份 100% 進行回收，現行技術可達到廢水零排放，2020 年 11 月取得全貯留許可，2022 年共計節省約 17,540m3 用水量。</p>
Step4 新增水源	<p>達邁科技最初廠房興建設計時，已將剩餘空間規劃做為雨水回收槽，雨水回收槽總容積為 6,623m3，集水面積為 14,268m2，收集之雨水作為基本澆灌使用外，另將雨水經處理後取代自來水使用，整體節水效益，依據 2022 年銅鑼廠區，獲得雨水 +OAC 約 8,530m3，佔 2022 年總用水量之 7.1%。</p>



2.3.3 水污染防治

本公司在廢水的排放管理上，廠內廢水透過公司設置的廢 ( 污 ) 水廠，經生物處理系統妥善處理廢水後，自主檢測確認各項污染物濃度均低於放流水之排放標準，再經由事業廢水放流口排放，目前僅新埔廠仍有廢水排放，放流水承受水體為鳳山溪，除了自主檢測，也委請合格廠商每半年檢測本廠放流水水質，放流水質狀況相對排放標準低許多，不會對承受水體的生態生物多樣性及附近居民造成顯著負面影響，2022 年廢水排放量為 14,107 公噸，平均日排放量約 38.64 CMD，最大日排放量約 106.2 CMD，皆遠低於許可排放量 300 CMD。銅鑼廠則已做到廢水全回收、零排放。2022 年，本公司新埔廠及銅鑼廠之廢 ( 污 ) 水排放均符合放流水水質標準。

各廠廢水水質檢測結果

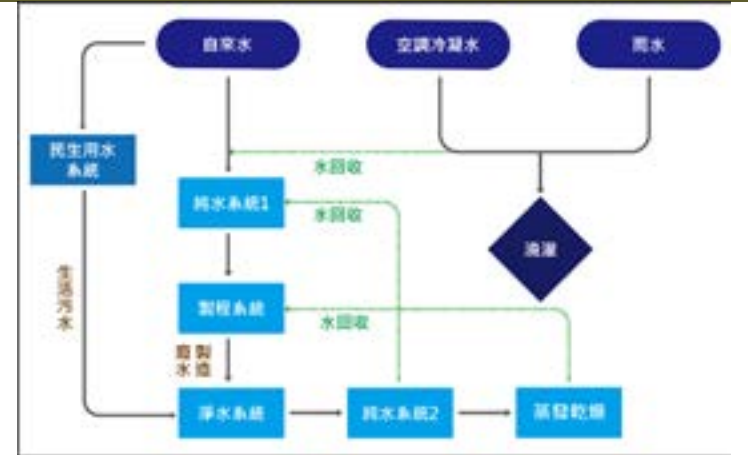
		新埔廠				銅鑼廠		
		2020	2021	2022		2020	2021	2022
廢水量		15,139	17,659	14,107		34.3	-	-
水資源回收率 (%)		無回收	無回收	無回收		95.2%	100%	100%
水污染檢測值	排放標準	檢測值						2020.11 月已核准廢止納管及免繳納污水下水道使用費
		2020.5	2020.12	2020.5	2021.11	2022.6	2022.11	
pH	6~9	7.8	7.8	8	7.8	8.1	7.9	
懸浮固體 SS (mg/L)	<30	10.2	6.4	4.8	6.4	12.3	4.4	
生化需氧量 BOD (mg/L)	<30	10.5	5.2	8	7.4	9	7.2	
化學需氧量 COD (mg/L)	<100	19.1	25.9	25.2	22.2	34.7	17.7	
真色色度 (mg/L)	<400	<25	<25	<25	<25	<25	<25	
自由有效餘氯 (mg/L)	<2.0W	N.D.	N.D.	N.D.	0.11	N.D.	N.D.	

銅鑼廠已達到廢水零排放里程碑

銅鑼廠設立於新竹科學園區銅鑼基地，其園區放流水承受水體 - 西湖溪屬灌溉水源，2021 年本廠水質檢測狀況皆低於園區管制標準，且低之甚多，主要為銅鑼廠區排放水有經純水系統，並搭配蒸發乾燥系統處理的關係。

此外，於報導期間本廠區全年自來水用量約 94,516 公噸，無廢水排放量達到廢水全回收，係因本廠致力於水回收及再利用所得之結果。

銅鑼廠區 2022 年總計年回收水量 17,540 公噸，水資源回收率 100%，均符合園區管制標準，且回收率相對標準高。目前銅鑼廠排放率為 0.000%，並於 2020 年 11 月通過全貯留許可，邁向新的里程碑，開始全面廢水回收自行使用，並將放流口封閉，杜絕任何可能影響地下水體，做到廢水處理全面自行負責。



銅鑼廠區水回收及再利用示意圖

2.4 廢棄物與空氣污染管理

工廠生產所產生之廢棄物若未經妥善處理，將面臨法規裁罰的風險影響營運，更會對環境產生巨大負擔，本公司嚴格遵循環保署相關規定，並積極思考如何將資源利用極大化。此外，透過盤點了解廢棄物產出情況後，我們也不斷嘗試提升資源使用效率，減少浪費的同時降低對環境所造成的負擔。

2.4.1 廢棄物管理

本公司依循環保署《廢棄物清理法》，將廢棄物分為一般廢棄物及有害廢棄物兩類，2022 年廢棄物總量共計 11,676.46 公噸，其中一般事業廢棄物佔 99.9%，有害事業廢棄物佔 0.1%。於報導期間無違反《巴塞爾公約》定義之有害廢棄物輸出、處理與跨國運輸之情事。

產出廢棄物種類

項目分類	廢棄物品項	處理方式
一般事業廢棄物	廢塑膠混合物、生活垃圾等固態廢棄物	焚化、物理處理
	廢液 ( 水 )	熱處理、物理處理、焚化、廠外廢 ( 污 ) 水處理
	污泥	熱處理、固化處理
	可資源回收物	回收再利用
有害事業廢棄物	B-0339 乙二醇甲醚廢液	焚化
	C-0301 廢液閃火點小於 60℃ ( 不包含乙醇體積濃度小於 24% 之酒類廢棄物 )	焚化、洗淨處理

製程 VOC 氣體捕捉所產生的濃縮液及洗滌塔之廢液皆運至銅鑼廠進行自行處理，回收濃縮液及廢液中的製程原料，減少委外處理，以降低對環境產生危害。我們重視廠內外之廢棄物管理，對於廢棄物貯存、清運及處置皆審慎防範污染及危害的情事發生；尤其在廢棄物管理上，依《事業廢棄物貯存清除處理方法及設施標準》之規定分類收集分類貯存、分類處理，均篩選及委託合格廠商清運及處理，並辦理廠商評鑑及稽核機制。





2022 年廢棄物產出總量 ( 單位：公噸 )

( 單位：公噸 )

廠區	類別	處置方式	可再利用		不可再利用				可再利用 + 不可再利用
			再使用、再生利用	其他回收作業	焚化		掩埋	其他處置作業	
					能源回收	不含能源回收			
新埔廠	一般事業廢棄物	現場	-	468.03	-	-	-	-	1,033.14
		離場	-	14.54	199.31	45.43	-	305.83	
	有害事業廢棄物	現場	-	-	-	-	-	-	-
		離場	-	-	-	-	-	-	
	小計			-	482.57	199.31	45.43	0	305.83
銅鑼廠	一般事業廢棄物	現場	-	9,433.92	-	-	-	-	10,634.98
		離場	-	-	68.37	733.14	-	399.55	
	有害事業廢棄物	現場	-	-	-	-	-	-	8.34
		離場	-	8.34	-	-	-	-	
	小計			-	9442.26	68.37	733.14	0	399.55
合計			-	9924.83	267.68	778.57	0	705.38	11,676.46

( 單位：公噸 )





2.4.2 空氣污染防治

針對空氣污染防治，本公司依循 ISO 14001 環境管理系統，在生產作業、產品及服務中持續改善，以符合環保署所規定之排放標準為首要目標，並依實際檢測結果統計，逐年降低污染物排放程度，友善環境。

2022 年空氣污染物排放結果

項目	新埔廠年排放量	銅鑼廠年排放量
氮氧化物排放量 NOx (公噸)	1.35665	9.60369
硫氧化物排放量 SOx (公噸)	-	-
粒狀污染物排放量 TSP (公噸)	0.08772	0.28775
揮發性有機物排放量 VOCs (公噸)	2.10945	6.05955

註 1: 資料源於達邁科技各廠區每季空污費及排放量申報資料。

註 2: 計算方式以原物料使用量來推估。

2.4.3 污染防治減量成效

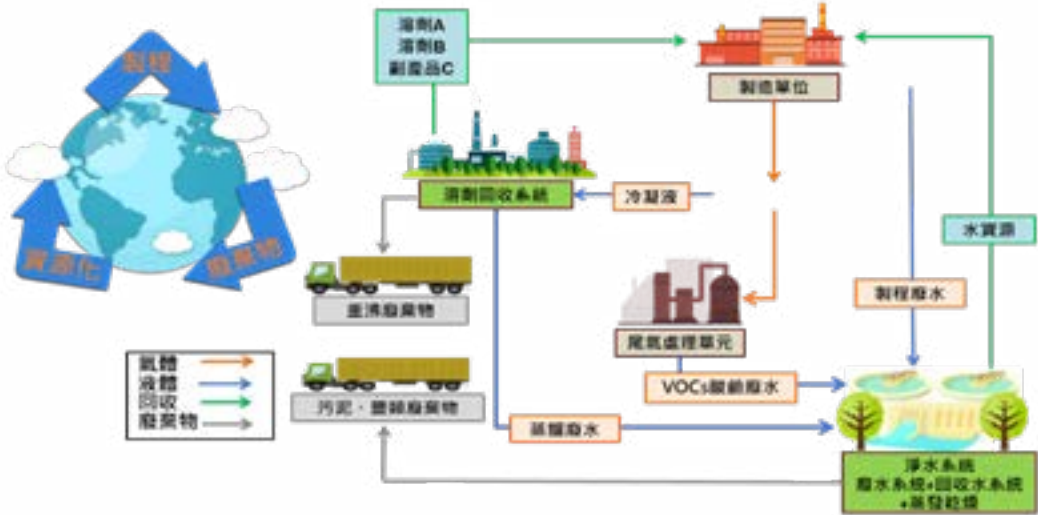
本公司生產製程以履行 ESG（環境、社會和公司治理）責任為宗旨，通過一系列措施來實現可持續的生產，本公司實踐清潔生產概念，以確保生產過程中不對環境造成負面影響。此外，本公司積極推行 3R 計畫（①二氧化碳排放減量 CO2 reduction、②溶劑回收 Solvent Reclaim 及 ③廢棄物資源化 Waste Resourezation），即減少資源的使用、重複使用可再利用的物品和進行回收，從而有效地降低對原料外購的需求，並減少廢棄物和污染物的產生。

此方法有助於確保生產過程不僅符合環境可持續性的原則，還可以實現資源效率和經濟效益。同時，將重點放在環境永續發展方面，可以確保在長期 PI film 生產製造過程中，對環境造成的影響最小。

3R 計畫在三個階段製造過程中，每個階段相互連接。通過循環分離和資源化，可重複使用的溶劑和水被送回生產線，回收的化學品也可產生銷售效益。

下圖說明瞭 3R 計畫於系統的運行方式，VOC 處理模組是在密閉性統運行，並未釋放任何污染氣體；溶劑回收模組中有微量的無毒廢棄物可用作燃料，廢水回收模組產生少量固體

廢物是無機鹽和生物污泥，整個循環運作廢棄物量很少並可輕鬆妥善處理。



VOC 廢氣中含有豐富的溶劑 A、B 和副產物 C。在 VOC 處理模組中，利用廢氣中現有的高溫能量，並在塔頂採用迴流操作，分離捕獲的 VOC 廢氣中的工作溶劑和水分並將其冷凝和濃縮，冷凝後的 VOC 溶液被送入溶劑回收系統進行純化回收，該過程可以從上游過程回收熱能，並可減少後續純化運作的生產成本。

在溶劑回收模組中，採用共沸蒸餾回收工作溶劑 B，變壓蒸餾回收工作溶劑 A 和副產物 C，溶劑 A 和 B 回收成原料即傳送至製程系統供生產使用，副產品 C 是製造其他產品的寶貴原料。



VOCs 冷凝濃縮系統



來自 VOCs 處理系統和溶劑回收系統的廢水，經廢水系統降解污染物，再透過 RO 系生產純水供給製程使用，在多效蒸發、乾燥和蒸發結晶技術用於最大限度內減少浪費，甚至將廢物轉化為可用的材料副產品 D，整個過程只有非常少量的剩餘廢棄物，可再加工並轉化為可用資源。

新溶劑從搖籃到大門的碳排放評估約為 3 kgCO<sub>2</sub>e/kg，這意味著實施 3R 計畫系統，溶劑從 VOC 廢氣中被捕獲並完全回收，因此不會直接排放 CO<sub>2</sub>，本公司每年可減少約 20,000 公噸的直接碳排放，毫無疑問本公司成功實踐清潔生產。

達邁的 3R 策略系統實現了所有三種溶劑 (A、B、C) 99% 的 VOC 捕獲，從中產生約 95% 的可重複使用的生產原料，其餘 5% 回收成價值的化學材料，每年約可節省數百萬美元及可減少直接碳排放、廢水零排放。2022 年溶劑回收量共計 7,200 公噸，市場價值超過 1,000 萬美元。

有機溶劑蒸餾系統



多效蒸發系統





# 3

## 循環設計 永續經營 - 品質安全

### 政策與承諾

#### 政策與承諾

在解決全球暖化的議題上，循環經濟能夠讓能資源使用的效率最大化。有鑑於此，我們投入許多心力在物料回收與使用上面，並且從生命週期思維設計產品。此外，我們也邀請供應商夥伴共同響應永續轉型等相關行動，推動產業的永續轉型。

#### 重大議題：循環經濟、責任採購

追蹤指標	2022 年績效
* 優化系統或引進設備，減少廢棄物排出。	溶劑回收系統導入廢水濃縮乾燥系統，降低廢棄物量達 96%，提升溶劑回收率近 90%
* 耗材使用量。	ABS 管和端塞進行回收並重複使用並降低對於環境的影響
* 在地產品購買數量金額	2022 年達邁科技國內採購金額占比高達 95.8%，支持當地就業機會發展並且降低供應鏈的整體碳排放量



3.1 產品創新

3.1.1 專利設計與創新

產品創新是達邁科技持續維持市場競爭力的關鍵核心，透過持續投入資金、人才和技術於產品研發上，已滿足客戶多元的需求。根據公司制定之策略規劃，2022 年度我們投入 147,933 仟元於研發經費上 ( 約佔 2022 年總營業收入 8.15%)，並且取得多項專利。截至 2022 年 12 月為止，我們已累積取得 95 張發明專利和 11 張新型專利。

年度	2021 年	2022 年
研發經費 ( 新台幣仟元 )	164,365	147,933
營業收入淨額 ( 新台幣仟元 )	2,406,655	1,815,332
佔營業收入百分比 (%)	6.83	8.15

截至 2022 獲得專利總數量	台灣	中國	美國	韓國	日本	共計
發明專利	41	23	17	8	6	95
新型專利	5	6	0	0	0	11
總計	46	29	17	8	6	106



近兩年專利通過數量	國內	國外
2021 年	5	4
2022 年	6	8



此外，我們也持續與學術和法人研究單位合作，執行多項國際級的新產品與新應用開發案，持續朝自建關鍵技術平台和自行研發高端 PI 材料配方和製程的目標努力。與此同時，我們與政府單位合作並申請相關研發補助，其歷年補助資訊可參考下面表格：

達邁科技歷年政府補助

取得計畫年度	計畫項目	計畫說明	補助金額
2021	投資抵減稅額 ( 含研發投抵 +5G 投抵 + 智慧機械投抵 + 未分配盈餘投抵 )		新台幣 19,087.18 仟元
	經濟部研發固本專案 - 毫米波高頻基板材料開發計畫補助款		新台幣 6,686.95 仟元
2022	投資抵減稅額 ( 含研發投抵 +5G 投抵 + 智慧機械投抵 + 未分配盈餘投抵 )		新台幣 15,146.57 仟元
	2022 年節能績效保證專案示範推廣補助計畫		新台幣 2,608.26 仟元

3.1.2 永續產品循環設計

達邁科技重視產品對於外部環境和利害關係人的衝擊，為了提供安全、優質、可信賴的產品，本公司所有產品皆完成第三方公正單位危害物質檢測 ( 包含 REACH、ROHS、SVHC 等項目) 。此外，在原材料採購時也納入有害物質評估降低產品的外部負面衝擊。

廢棄物減量與廢水零排放是我們持續關注的重點議題。在 2022 年達邁科技成功創造廢水零排放的成就，落實資源循環再利用的願景。此外，我們也成功導入溶劑回收系統上廢水濃縮乾燥系統，將整場的廢棄物量減少 96%，並提升溶劑回收率接近 90%。2022 年溶劑回收量共計 7,200 公噸，其減碳達 13,480 公噸 CO2，相當於 34.7 座大安森林公園的吸碳量。

年度	單溶劑回收量 ( 公噸 )
2021 年	8,622
2022 年	7,200

本公司持續探索更多的產品永續設計，並致力於提高資源循環使用的可能性。為了實踐環保理念，我們積極推行物料回收和再利用。2022 年在生產 PI 薄膜時，我們的物料總用量達到 230.609 公噸，其再生物料總用量達 203.95 公噸 ( 佔比 88.44%)，包含 ABS 管、端塞、紙箱、紙管和木棧板等。具體來說，我們對 ABS 管和端塞進行回收並將回收的物料進行處理和檢驗確保其符合質量標準後再發料給產線，實現重複使用並降低對於環境的影響。

項目 ( 單位：公噸 )

非再生物料	
其他 (EPE 片，FRP 管，HDPE 管，PET 鋁箔紙，PE 膜，封箱釘，美紋膠帶，乾燥劑，纖維膠帶 )	26.66
非再生物料小計	26.66
再生物料	
ABS	57.38
紙箱	72.02
端塞	29.06
木棧板	24.22
紙管	21.27
再生物料小計	203.95
總計	230.61





3.2 顧客關係

達邁科技堅持以客為尊的理念，通過各項管理系統的認證，致力於透過高標準的研發與生產技術為客戶提供最適用的產品，同時建立了業務服務團隊擔任協調溝通的窗口，提供相關的專業技術諮詢服務，針對顧客申訴，本公司也設有對應窗口信箱負責溝通處理。同時，透過定期規參與供應商研討會、規劃年度 TPCA Show 產品發表等，強化顧客關係活動。2022 年本公司於 TPCA SHOW 2022 向客戶展示新產品並說明如何大幅縮減客戶技術整合成本並產出更高的效益。此外，本公司也廣邀產業專家於 TTF 2022(Taimide Technology Forum) 分享專業技術研討會，並邀請供應商、客戶等利害關係人共同參與。2022 年達邁科技未有產品被禁止銷售或依法下架等情事發生，亦無違反健康安全或資訊標示相關法規之事件。



TPCA SHOW 2022 展會

TTF 2022  
(Taimide Technology Forum)



3.2.1 客戶滿意度調查

為能持續改進，本公司定期舉辦年度客戶滿意度調查，以確認客戶需求得到適當的了解，並深信客戶滿意度的提升將最終促成客戶忠誠度的提高，並進一步推動我們業務的成長。根據 2022 年的顧客滿意度調查結果，本公司收集了客戶的滿意度評價。整體而言，平均滿意度分數為 88.6 分，相較於去年的 92 分有所下降。此部分主要歸因於客戶對交貨期限和技術支援方面的滿意度較低，本公司也將密切關注客戶的反饋並針對問題提供解決方案，針對交貨期限及技術支援部分加快對應時間。2022 年無任何違反行銷傳播法規或是自願性違規的事件發生。

調查年度	問卷份數	問卷份數
2021	23	92
2022	25	88.6





3.3 供應商管理

3.3.1 達邁科技價值鏈介紹

達邁科技 PI 薄膜主要供應軟板產業、絕緣產業和人工石墨產業使用。隨著下游應用市場逐漸往精緻化高附加價值發展。PI 薄膜是電子產業軟板 (FPC) 的主要原物料，廣泛應用於半導體封裝、液晶顯示器及通訊等相關產業。下圖說明 FPC 產業及絕緣產業上中下游之關聯性。

FPC 產業鍊示意圖



絕緣產業鍊示意圖



3.3.2 供應商管理策略

達邁科技積極了解國際企業針對供應鏈在永續行動上的責任與要求，並持續鼓勵更多供應鏈夥伴響應永續行動，提升供應鏈夥伴因應永續轉型的能力。本公司制定供應鏈發展 5 大策略，有效掌握整體供應鏈的狀況。

達邁科技供應鏈發展策略

1. 供應商評估和盡職調查：
  - I. 建立評估標準：確定評估供應商 ESG 表現的關鍵指標和準則，例如環境管理系統、RoHS、不使用有害物質等。

- II. 供應商評分和分級：對供應商進行評分和分級，以區分符合 ESG 要求的供應商和存在風險的供應商。
- III. 盡職調查：對關鍵供應商進行盡職調查，審查其環境、社會和治理相關的文件、政策和實踐。

2. 合約和協議：

- I. 整合 ESG 標準：在合約和協議中明確納入 ESG 要求和標準，包括環境性能、勞工權益、社會責任和治理要求。
- II. 合作原則：與供應商共同制定合作原則，明確強調可持續性和責任性的重要性，並設定共同目標。

3. 供應商培訓和支持：

- I. 提供培訓：向供應商提供有關 ESG 原則和最佳實踐的培訓，以增強其對可持續性和責任性的理解和能力。
- II. 分享資源和知識：與供應商共享資源和工具，幫助他們改進 ESG 表現，例如提供減碳技術、能源效率改進建議等。

4. 監測和改善：

- I. 監測供應商表現：定期監測供應商的 ESG 表現，包括環境數據、社會報告和治理實踐，並與其進行定期對話和溝通。
- II. 風險管理：識別和評估供應商的 ESG 風險，制定應對策略，例如開展供應商多樣性和可持續性風險評估。

3. 透明度和報告：

- I. 披露 ESG 信息：鼓勵供應商披露其 ESG 信息，例如環境指標、勞工指標和治理結構，以提供更大的透明度。
- II. 相關報告：定期向利益相關方報告供應商的 ESG 表現和改進情況，包括年度可持續報告和供應鏈透明度報告。

3.3.3 供應商評估流程

達邁科每年針對新供應廠商進行篩選，由採購、環安、品質等不同單位進行全方面評估。2022 年共計有 60 家新供應商完成供應商自評表簽署，答率為 100%。針對既有供應廠商，本公司制定供應商管理準則，並每季針對供應商之產品品質穩定度、交期、配合度進行評分。

對於不合格之供應商，我們將由品質保證處督促其進行有計劃地持續改善，若經多次矯正無效，將移除其供應商資格。2022 年達邁科技針對主要原料供應商 (23 家 ) 進行品質評鑑等級檢定，共計有 19 家 A 等、3 家 B 等、1 家 C 等，沒有刪除任何供應廠商資格。

2022 年達邁科技的營運據點和供應商共有 0 件強迫或強制勞動事件發生。另外，本公司也積極規劃供應商人權政策的評估標準，預計於 2024 年開始推動。我們期望透過供應商管理準則，讓供應鏈廠商共同響應帶動整體價值鏈的永續發展。

供應商管理準則

- 1. 責任性採購：確保供應商遵守可持續發展原則和道德標準，以推動社會和環境責任。
- 2. 環境管理：要求供應商確保他們的業務活動符合環境保護要求，減少碳排放、節約能源和資源等。
- 3. 勞工權益：確保供應商遵守當地和國際勞工法規，禁止童工和強迫勞動，保護勞工的基本權益。
- 4. 供應鏈透明度：要求供應商提供有關其供應鏈的信息，包括原材料來源、供應商合規性等，以確保適當的透明度。
- 5. 遵法合規：確保供應商符合當地和國際的法律法規，包括環境、勞工和人權等方面的規定。
- 6. 可持續產品和服務：鼓勵供應商提供環境友好和可持續發展的產品和服務，例如節能產品、再生資源利用等。
- 7. 資訊安全和數據隱私：要求供應商確保合適的資訊安全措施和數據隱私保護，防止數據泄露和侵犯隱私。
- 8. 治理和合規性：要求供應商建立良好的治理結構，包括透明度、道德行為、反貪污和賄賂等方面的合規性。

3.3.4 綠色採購

本公司為建立供應鏈長期的合作關係，減少不必要的成本和外部環境衝擊，制定綠色採購管理 8 大原則，與供應鏈夥伴攜手建立永續價值鏈。

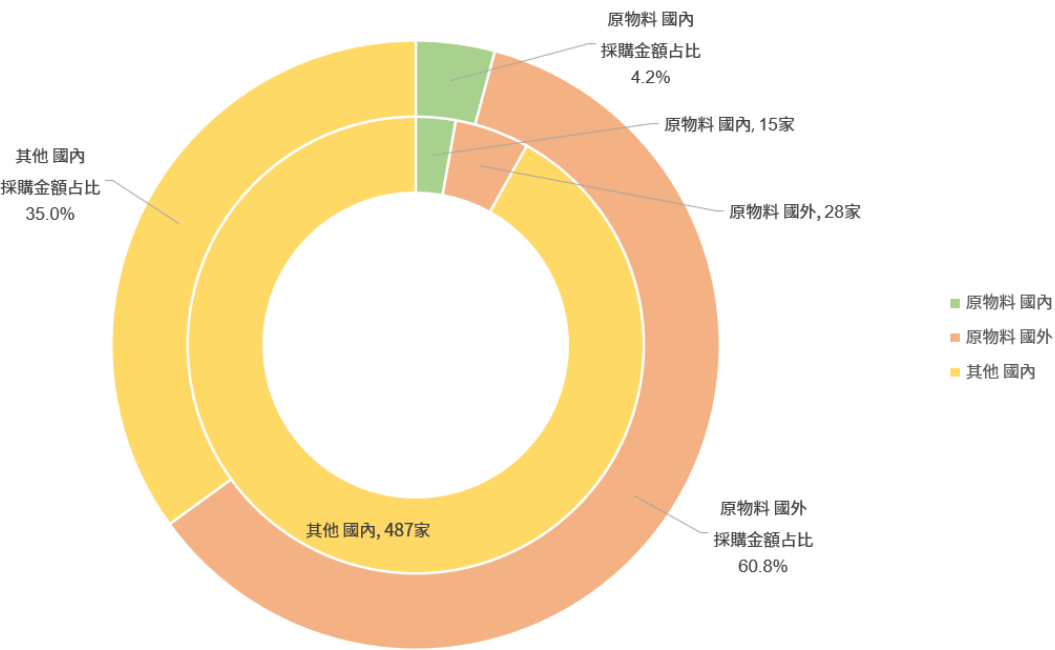
- 1. 環境考量：在採購過程中考慮產品或服務的環境影響，包括能源效率、資源使用、排放和廢棄物管理等。
- 2. 減碳和循環經濟：優先選擇能減少廢棄物產生、可循環利用或回收的產品，推動循環經濟原則。
- 3. 節能和減碳：選擇具有較低能耗和溫室氣體排放的產品，支持能源節約和減碳目標。
- 4. 社會責任：考慮供應商的社會責任表現，例如勞工權益、人權尊重、公平貿易等。
- 5. 環境標籤和認證：優先選擇擁有環境標籤或認證的產品，如能源一級標籤、有機認證等。
- 6. 供應鏈透明度：要求供應商提供有關產品來源、材料成分和製造過程等相關信息，確保供應鏈的可持續性。
- 7. 創新和技術發展：鼓勵採用創新技術和解決方案，推動環境可持續性和綠色發展。
- 8. 教育和培訓：提供內部培訓和教育，提高員工對綠色採購的認識和能力，推動綠色採購文化。

2022 年達邁科技支持在地採購，國內採購金額占比為 39.2%。我們期望透過以在地採購支持當地就業機會發展並且降低供應鏈的整體碳排放量。

供應商數量與採購金額佔比

年份	供應商	採購地區	家數	採購金額佔比 (%)
2021	原物料	國內	20	22.0
		國外	26	41.6
	其他	國內	515	36.4
2022	原物料	國內	15	4.2
		國外	28	60.8
	其他	國內	487	35.0

2022年採購家數與金額佔比





# 4

## 包容職場 社會共榮 - 員工發展

### 政策與承諾

#### 📌 政策與承諾

達邁科技深信「人是公司最重要的資產」。為此，在公司內部，我們高度關注職場上的工作安全和員工職涯訓練，致力於打造幸福的職場文化。在公司外部，我們持續與當地社群互動，達到「取之於社會，用之於社會」的經營方針。

#### 重大議題：人權與社區關係、人才選用育留、員工健康與安全

追蹤指標	2022 年績效
<ul style="list-style-type: none"><li>* 持續推廣人權宣言及制訂對策，強化人權保障</li><li>* 職災數。</li><li>* 加強外部承攬商安全衛生管理與查核</li><li>* 主動抽查與關心工廠營運狀況，檢視職業安全衛生管理系統之運作情形</li></ul>	2022 年年度訓練計畫納入人權保障訓練課程 2022 年無職業病例，無重大工災及死亡事件、外部稽核職安衛零缺失 通過 ISO45001 職業安全衛生管理系統並逐步改善管理運作流程
<ul style="list-style-type: none"><li>* 教育訓練時數</li><li>* 鼓勵員工自主學習</li><li>* 舉辦多元化訓練</li></ul>	2022 年員工訓練總計 7,368 人次，總訓練時數 13,889.5 小時，平均每位員工受訓時數約為 33.15 小時 總訓練費用達 483 仟元；訓練滿意度達 89%
<ul style="list-style-type: none"><li>* 完善現有訓練系統，如建立訓練藍圖與訓練體系</li><li>* 建立管理培訓制度，培養各階層的人才梯隊</li></ul>	依照訓練辦法針對高階、中階基層、一般員工和新進員工設計適合之職能訓練
<ul style="list-style-type: none"><li>* 透過藝術文化的推廣，提升員工及社會大眾對於在地文化意識</li></ul>	贊助並出席 < 台灣客家文化館 3D 動畫影片 - 神影之龍 > 首映記者會

4.1 人才政策

達邁科技以人為本，尊重每個人的獨特性，並視人為企業永續經營與創造優勢之基石。本公司打造人性化與制度化的組織氛圍，持續不斷優化訓練體系與藍圖，讓員工享有多元的學習發展資源，並協助員工累積專業知識與技能，提升員工的工作價值。本公司深信透過公平的對待所有員工、建立良好完善的溝通渠道以及制定合理薪資報酬，並提供持續學習而友善平等的工作環境，提升員工對公司認同度及使命感。達邁科技以多元共融人力資源策略為願景，贏得員工對公司、社會與利益相關者做出承諾及貢獻，以達企業永續發展之目標。

達邁科技人力資源功能性政策

人力資源政策	內容
任用	正確的評估組織內人力質量的需求，採取公開、公平、公正的適當方式進行內外部甄選，選取與公司志同道合者加入公司，落實適才適所之理念
訓練與發展	透過訓練、發展、職涯規劃與績效管理制度，強化員工的工作意願與能力，提升員工個人績效，達成公司目標
員工關係	提供優質的勞動條件、工作環境、溝通管道、員工協助與發展優質企業文化等，使員工個人目標與組織目標一致，提升員工幸福感，共創勞資最大利益
薪酬福利	根據市場薪酬趨勢及考量營運狀況，發展對內具激勵性與對外具競爭性的薪酬福利方案，以吸引人才、激勵人才與留住人才

4.1.1 人員組織結構

2022 年達邁科技公司員工相關資料

項目	男性		女性	
	人數	佔比	人數	佔比
員工人數	353	84.45%	65	15.55%
	418 人			
平均年齡	38.93 歲		39.25 歲	
平均工作年資	7.53 年		6.31 年	

截至 2022 年底，本公司新埔廠與銅鑼廠均聘僱全時正職員工，無聘僱臨時人員及無工時保證人員，在報告期間內聘僱人數無重大改變，共計 418 人（男性員工為 353 人，女性員工為 65 人），男女比例差距較大係因公司工作內容需經常性移動、負重，故在直接人員仍以男性呈現比例較多之情形。此外，本公司新埔廠及銅鑼廠管理階層人員皆為中華民國國籍。





達邁科技近兩年人力結構資料

類別	年度		2021 年				2022 年			
項目	職務別		男女人數比例				男女人數比例			
			女性	比例	男性	比例	女性	比例	男性	比例
職級	新埔廠	主管職	4	7%	8	2%	3	4%	9	3%
		非主管職	38	62%	140	38%	42	65%	129	36%
	銅鑼廠	主管職	—	—	6	2%	—	—	6	2%
		非主管職	19	31%	211	58%	20	31%	209	59%
合計			61	100%	365	100%	65	100%	353	100%
總計			426 人				418 人			
年齡	新埔廠	30 歲以下	3	5%	10	3%	4	6%	7	2%
		31-50 歲	34	56%	122	33%	36	55%	116	33%
		51 歲以上	5	8%	16	5%	5	8%	15	4%
	銅鑼廠	30 歲以下	9	15%	52	14%	8	12%	43	12%
		31-50 歲	10	16%	156	43%	12	19%	161	46%
		51 歲以上	—	—	9	2%	—	—	11	3%
合計			61	100%	365	100%	65	100%	353	100%
總計			426 人				418 人			

備註：主管職係指經理級以上管理人員。





達邁科技近兩年人力結構資料

類別	年度	2021 年				2022 年			
項目	職務別	男女人數比例				男女人數比例			
		女性	比例	男性	比例	女性	比例	男性	比例
學歷	博士	—	—	9	2%	0	—	10	3%
	碩士	10	16%	46	13%	11	17%	46	13%
	大學	38	62%	152	42%	38	58%	147	42%
	大學以下	13	22%	158	43%	16	25%	150	42%
合計		61	100%	365	100%	65	100%	353	100%
總計		426 人				418 人			
平均年資		6.68 年				7.34 年			
平均年齡		37.93 歲				38.98 歲			

備註：主管職係指經理級以上管理人員。

非員工工作者 ( 清潔、保全人員 )	2021 年		2022 年	
	女性	男性	女性	男性
新埔廠	2	2	2	2
銅鑼廠	3	3	5	3
合計	10 人		12 人	



4.1.2 人才招募留任

公司依據每年度所制定營運計畫與策略，由上往下展開至各部門與單位進行人力資源供需的規劃。招募流程採取公開性、公平性、公正性的方式，依據各個職務所需職能，搭配適宜的甄選工具，從公司內外部人才庫進行甄選，找出最適配的人選擔任該職務，以落實公司適才適所之理念與目標。目前 9 位公司高階經理人中皆為台灣當地出生，負責管理公司日常營運和制訂策略規劃項目，並無招聘海外當地人員擔任高階經理人之情形。

本公司採取多元化的人才招募管道，例如：104 人力銀行、1111 人力銀行、員工推薦、就業服務站、就業博覽會、與內部徵才等，以確保工的人力供給無虞。同時，為鼓勵新進同仁久任，制定新人留任獎金，以維持人力資源之穩定。本公司 2022 年新進員工人數為 39 人，總新進率 9.33%；離職員工人員為 46 位，總離職率為 11%。

邁達科技公司近二年新進與離職人員統計

類別	年度		2021 年				2022 年			
項目	職務別		男女人數比例				男女人數比例			
			女性	比例	男性	比例	女性	比例	男性	比例
新進人員	新埔廠	30 歲以下	2	10%	5	6%	2	20%	1	4%
		31-50 歲	6	30%	9	11%	5	50%	3	10%
		51 歲以上	—	—	1	1%	—	—	—	—
	銅鑼廠	30 歲以下	6	30%	26	32%	2	20%	13	45%
		31-50 歲	6	30%	40	50%	1	10%	12	41%
		51 歲以上	—	—	—	—	—	—	—	—
合計		20	100%	81	100%	10	100%	29	100%	
新進員工佔全體員工比例：		23.71%/ 年 ( 總人數 :426 人 )				9.33%/ 年 ( 總人數 :418 人 )				

備註：

- 1. 新進員工人數不扣除中途離職人員。
- 2. 該年齡組男 ( 女 ) 性員工新進率＝該年齡組新進男 ( 女 ) 性人數 / 該年齡組年末男 ( 女 ) 性總人數。
- 3. 總新進員工率＝該年新進人數 / 該年末營運據點總人數。
- 4. 離職員工人數包含自願或被解僱、退休之員工。
- 5. 該年齡組男 ( 女 ) 性員工離職率＝該年齡組離職男 ( 女 ) 性人數 / 該年齡組年末男 ( 女 ) 性總人數。
- 6. 總離職員工率＝該年離職人數 / 該年末營運據點總人數。
- 7. 重要營運據點：新埔廠、銅鑼廠。

邁達科技公司近二年新進與離職人員統計

類別	年度		2021 年				2022 年			
項目	職務別		男女人數比例				男女人數比例			
			女性	比例	男性	比例	女性	比例	男性	比例
離職人員	新埔廠	30 歲以下	3	33%	2	3%	1	17%	3	7%
		31-50 歲	1	11%	11	17%	3	50%	8	20%
		51 歲以上	—	—	2	3%	—	—	—	—
	銅鑼廠	30 歲以下	1	11%	15	24%	2	33%	11	28%
		31-50 歲	4	45%	34	53%	—	—	18	45%
		51 歲以上	—	—	—	—	—	—	—	—
合計		9	100%	64	100%	6	100%	40	100%	
離職員工佔全體員工比例：		17.14%/ 年 ( 總人數 :426 人 )				11.00%/ 年 ( 總人數 :418 人 )				

備註：

- 1. 新進員工人數不扣除中途離職人員。
- 2. 該年齡組男 ( 女 ) 性員工新進率＝該年齡組新進男 ( 女 ) 性人數 / 該年齡組年末男 ( 女 ) 性總人數。
- 3. 總新進員工率＝該年新進人數 / 該年末營運據點總人數。
- 4. 離職員工人數包含自願或被解僱、退休之員工。
- 5. 該年齡組男 ( 女 ) 性員工離職率＝該年齡組離職男 ( 女 ) 性人數 / 該年齡組年末男 ( 女 ) 性總人數。
- 6. 總離職員工率＝該年離職人數 / 該年末營運據點總人數。
- 7. 重要營運據點：新埔廠、銅鑼廠。





## 4.1.2.1 勞動人權

本公司遵守政府政策及國際法律，符合勞動基準法、人權宣言、國際間標準與保護著作權及公司資產，並承諾維護最高的道德標準。2022 年未發生任何歧視事件、性騷擾事件、侵犯原住民人權與社會衝擊事件，亦未違反勞工法令，給予員工安全平等的工作環境。遵守勞動人權方針指引，本公司承諾：

- 不聘用未滿 16 歲的童工
- 禁止任何形式的強迫勞動
- 禁止任何形式的歧視、職場性騷擾與報復行為
- 提供合理的薪資福利
- 提供多元溝通管理，維持勞資和諧
- 提供安全的工作環境與員工人身安全並建立防範措施

## 4.1.2.2 營運變更之最少公告期限

本公司依據勞動基準法標準，2022 年無發生營運重大變化。如有發生重大營運變化，將依據勞動基準法第十六條，在職年資提前 10~30 日前預告之，以下該規定預告準則勞資雙方均需遵守之：

非有下列情事之一者，本公司不得預告勞工終止勞動契約：

1. 歇業或轉讓時。
2. 虧損或業務緊縮時。
3. 不可抗力暫停工作在一個月以上時。
4. 業務性質變更，有減少從業人員之必要，又無適當工作可供安置時。
5. 從業人員對於所擔任之工作確不能勝任

因前條原因終止僱用關係，依下列之規定預告之，未經預告終止契約者，發給預告期間之工資。

1. 繼續服務三個月以上未滿一年者，於十日前預告之。
2. 繼續服務一年以上未滿三年者，於二十日前預告之。
3. 繼續服務三年以上者，於三十日前預告之。

員工於接到前項預告後，為謀工作得於工作期間請假外出，其請假時數，每星期不得超過二日之工作時間，請假期間之工資照給。





4.1.3 人才培訓計畫

4.1.3.1 員工教育訓練

為落實「人是達邁科技最重要的資產」的精神，公司每年根據年度營運計畫與策略上的需求、員工發展計畫需求與同仁在執行現有職務時的需強化職能部分，依照訓練辦法編訂年度訓練計畫，分門別類安排同仁參與適合其層級別的專業職能訓練、適合其階層別的管理職能訓練。另外，為提升全體員工的安全意識，持續對全體員工實施職業安全衛生教育訓練，以期能建立零災害的工作場所。

各部門辦理之專業職能訓練，邀請資深同仁 / 主管擔任內部講師傳承工作經驗。採實體、線上課程雙軌運行的方式，讓同仁能根據個人工作安排，自由選擇學習管道，亦可隨時透過 TMS 數位學習系統，查詢課程與個人學習履歷，部門主管亦可藉由系統了解同仁的學習狀況，落實訓練之效用。

除了由公司內部講師辦理專業職能訓練以外，亦提供外訓訓練金額補助，安排同仁到公司外專業訓練機構，或請外部講師到場授課的方式實施管理職能方面的訓練或部分專業職能方面的訓練。透過實際工作的安排讓員工將所學應用在工作上，以其充分發揮個人潛能，達成公司經營績效目標。此外，公司也逐步導入永續主題之相關培訓計畫，透過演講、培力課程和研討會等方式逐步塑造公司永續發展的核心文化。2022 年員工教育訓練總受訓時數達 13,889.5 小時，平均每位員工受訓時數約為 33.15 小時。

2022 年訓練類別、受訓人次與費用

訓練類別	自辦內訓	職能外訓	安全衛生教育訓練	管理課程	合計
受訓人次	5,566	113	1,013	676	7,386
受訓時數	4,634	719.5	5,805.5	2,730.5	13,889.5
費用 (單位：新台幣)	55,000	109,192	285,220	34,000	483,412

- 自辦內訓：新人訓練、內部講師課程（面授 + 線上）

2022 年教育訓練概況

性別	男性			女性		
員工類別	總受訓時數 (小時)	總人數 (人)	平均受訓時數	總受訓時數 (小時)	總人數 (人)	平均受訓時數
管理職	571.5	15	38.10	157	3	52.33
非管理職	11,291	338	33.41	1,870	62	30.16
合計	11,862.5	353	33.60	2,022	65	31.11

2022 年組織反貪腐政策和程序溝通及訓練

類別	總受訓時數 (小時)	受訓人數	佔比
董事會	6	2	20%
達邁科技員工	29	37	8.9%

備註：

- 1、佔比 = ( 該類別受訓人數 / 該類別總人數 ) \* 100%
- 2、董事會總人數為 9 人，達邁科技員工總人數為 418 人

項目	永續活動內容	總時數	影響人數
永續推廣演講	董事長演講 ( 羅馬不是一天造成的 )	4	131
願景目標 / 高層主管永續訓練	訓練課程	3	4
ESG 小組精進	ESG 課程 / 研討會 / 論壇	2023 年 3 月 成立委員會	
員工永續教育訓練	內部課程	37	198

健全的訓練體系

高階主管	<ul style="list-style-type: none"><li>策略規劃</li><li>經營管理</li><li>公司治理</li><li>EMBA 相關課程…</li></ul>
基層中階主管	<ul style="list-style-type: none"><li>問題分析與解決 / 目標管理與績效管理</li><li>激勵與領導 / 基礎管理課程</li><li>時間管理 / 創新與組織變革</li></ul>
一般員工	<ul style="list-style-type: none"><li>共同訓練：ERP、MIS、財務報表、價值觀、企業文化</li><li>專業訓練：PI 應用、製造、理論、QC、QA</li></ul>
新進員工	<ul style="list-style-type: none"><li>共同訓練：公司發展沿革、各部門簡介、管理制度、產品介紹、品質環境安衛政策及品保環境制度介紹、危害通識訓練</li><li>專業訓練：(a) 與該工作有關之程序書及工作指導書。(b) 其它執行職務所應備之專業知識與技能等</li></ul>

4.1.3.2 員工成長與績效評估

為促進個人及組織的成長與進步，進而達成營運目標，公司透過績效管理、訓練計劃、獎金制度、發展制度、晉升制度，提升及肯定員工的表現；秉持內部職缺透明化、尊重員工轉職意願設計晉升制度，培養接班梯隊，並以發展潛能為重要的晉升評核項目，協助主管進行員工晉升潛力評估。此外，亦鼓勵員工配合組織發展進行職務輪調，促進內部人才移動，進而強化員工全方位的能力。

2022 年，全體員工於考核期間在職者 100% 均接受績效考核，人員配合組織或個人發展而晉升、輪調比例分別為 14.2% 與 0.6%。

2022 年員工績效評估

考核類別	新進人員考核		績效考核			
			上半年度		下半年度	
性別	男性	女性	男性	女性	男性	女性
管理職	-	-	100%	100%	100%	100%
非管理職	100%	100%	100%	100%	100%	100%

備註：

1、2022 年度管理職無新進同仁

2、名詞定義：主管人員係指經理級以上管理人員。

3、資料區間：2022 年

4、計算基礎：升遷 50 人（輪調 2 人）人數 / 本籍員工人數 351 人





4.2 員工薪酬福利與健康照護

本公司自成立以來，基於勞資共存共榮之認知，積極促進勞資和諧；並重視員工之福利與健康，本公司提供優質的工作環境、完善的員工福利、周全的保險制度與休閒活動，照顧員工各項的需求。除獎酬方式外，主管有責任運用非金錢的鼓勵工具來激勵與留任人才，提升員工的歸屬感。

4.2.1 員工薪酬

因應金管會「新版公司治理藍圖（2018～2020）」之具體推動措施，達邁科技自 2018 年起揭露非擔任主管職務之全時員工人數、薪資平均數、薪資中位數及與前 1 年度的差異。統計方式依台灣證券交易所規範，扣除主管（經理人）及符合排除豁免統計人員、在職未滿 1 年者以在職天數加權計算，且員工酬勞採應計基礎，尚未發給的員工酬勞皆為概估金額。2022 年因全球經濟衰退，庫存水位及稼動調整，故整體薪酬較 2021 年下降。

項目	2021 年	2022 年	前一年度差異（比例）
非擔任主管之員工人數	392	413	5.4%
非擔任主管職之員工薪資平均數（仟元）	827	779	-5.8%
非擔任主管職之員工薪資中位數（仟元）	775	708	-8.6%

4.2.1.1 女性員工與男性員工整體薪酬比例

本公司員工薪酬皆依公司「薪資管理辦法」辦理薪資職等職級計酬，不曾以種族、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、婚姻、身心障礙或工會會員身為由，而給予不同之考量，係依個人學經歷、工作經驗與專長以核定薪資水準，除了固定薪資外，亦依據營運狀況與個人績效表現，發放績效獎金、年終獎金及配發員工酬勞。為吸引、培育、留任人才，並獎勵能夠創造績效且持續貢獻的員工，近年來均視經濟情勢、經營績效及個人績效調整固定薪酬。2023 年進行薪酬結構調整，將部分變動薪酬轉換為固定薪酬，提升員工每月可支配的固定薪酬所得。

廠區		主管女性	主管男性	非主管女性	非主管男性
新埔廠	基本薪資比	1	1.09	1	1.01
	薪酬比例	1	1.05	1	1.21
銅鑼廠	基本薪資比	1	NA	1	0.98
	薪酬比例	1	NA	1	1.26

- 備註：
- 1、主管人員係指經理級以上管理人員。
  - 2、銅鑼廠主管職基本薪資比與薪酬比例為 NA，主要係因銅鑼廠沒有女性主管職人員所致。
  - 3、男性薪酬比例較女性高，主要係因女性員工占比顯著少於男性所導致。

本公司優於勞動法相關法令，提供員工高於基本工資之薪酬，未因性別而給予不同之考量。2022 年，男性及女性之基層員工皆為基本工資之 1.2 倍，2023 年進行薪酬結構調整，將部分變動薪酬轉換為固定薪酬，經調整後每位員工的本薪增加 6%，提升員工每月可支配的固定薪酬所得。

達邁與台灣基本工資比率	女性	男性
台灣基本工資：達邁	1：1.2	1：1.2

4.2.2 員工福利

福利措施

基本福利		禮金 / 補助慰問	
<ul style="list-style-type: none"><li>勞工保險</li><li>全民健保</li><li>退休金提撥</li><li>團保 ( 癌症、意外險 )</li><li>特約商店折扣</li><li>公司制服</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>三節禮金</li><li>生日禮金</li><li>生育婚喪補助金</li><li>住院慰問金</li><li>員工旅遊補助</li></ul>	
獎金 / 紅利		其他福利	
<ul style="list-style-type: none"><li>年終獎金</li><li>績效獎金</li><li>員工配股 / 分紅獎金</li><li>專利研發獎金</li><li>提案獎金</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>員工餐廳 / 伙食供應</li><li>定期員工聚餐</li><li>年度尾牙</li><li>年度健康檢查</li></ul>	

育嬰假

本公司員工在育嬰期間，除可依法申請留職停薪，讓員工能夠更安心的育嬰及照護子女，另提供免費團保納保計劃，以增加對員工平衡家庭照顧需求的支持。

2022 年各廠育嬰留停情況

廠區	新埔廠			銅鑼廠		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合育嬰留停申請資格人數 A	12	1	13	9	4	13
當年度實際申請育嬰留停人數 B	1	1	2	1	1	2
當年度育嬰留停應復職人數 C	1	1	2	1	1	2
當年度育嬰留停實際復職人數 D	-	-	-	-	1	1
當年度育嬰留停復職率 % (D/C)	-	-	-	-	100%	50%
前年度復職人數 (E)	-	-	-	-	-	-
前年度復職滿一年人數 (F)	-	-	-	-	-	-
當年度育嬰留停留任率 % (F/E)	-	-	-	-	-	-







退休制度

本公司為員工所規畫之退休金制度，包括依台灣《勞動基準法》訂定之確定福利計畫，以及依台灣《勞工退休金條例》確定提撥金額。除依法令規定提存退休準備金，每年亦透過外部顧問，進行退休準備金精算，確保足額提撥，保障員工未來請領退休金的權益。

本公司自請退休人員應填具退休申請書呈總經理核定後為之；應強制退休之從業人員，由各單位簽報核定後，通知退休人員辦理退休手續。退休人員經核定並辦妥離職手續後三十日內，一次全部給付退休金。從業人員請領退休金之權利，自退休生效日之次日起，因五年間不行使而消滅。本公司 2022 年已完成退休金足額提撥，目前有 23 位員工適用舊制勞退制度（提撥新台幣 429.192 仟元），其餘員工皆適用新制勞退制度（提撥新台幣 12,013.559 仟元），總計提撥新台幣 12,442.751 仟元。對於因退休或終止勞雇關係而結束職涯之員工，公司亦會考量員工技能體能及意願，提供中高齡再就業計劃，創造勞資互利雙贏。

退休資格	勞工退休基金給付標準
<div>1. 從業人員有下列情形之一者，得自請退休：</div> <div><ul style="list-style-type: none"><li>服務年資滿十五年以上，且年滿五十五歲者</li><li>服務年資滿二十五年以上者</li><li>服務年資滿十年以上且年滿六十歲者</li></ul></div> <div>2. 從業人員非有下列情形之一者，本公司不得強制其退休：</div> <div><ul style="list-style-type: none"><li>年滿六十五歲者</li><li>心神喪失或身體殘廢不堪勝任工作者</li></ul></div>	<div>1. 舊制勞工退休基金給付標準：依勞工退休金條例選擇繼續適用「勞動基準法」退休金規定或保留適用工休金條例前之工作年資，其退休金給予為：</div> <div><ul style="list-style-type: none"><li>公司每月依每位具舊制退休金年資者至少 2% 月薪資到勞工退休準備金專戶</li><li>按其服務年資，每滿 1 年給予 2 個基數。但超過 15 年之服務年資，每滿 1 年給予 1 個基數，最高總數以 45 個基數為限。未滿半年者以半年計；滿半年者以 1 年計</li><li>退休金基數之標準，係指退休生效時之 1 個月平均工資為 1 個基數；平均工資額係指退休或資遣前 6 個月所得工資總額除以六所得之金額</li><li>依前條第二款規定強制退休人員，其心神喪失或身體殘廢，如係因執行職務所致者，依前款規定加給百分之二十退休金</li></ul></div> <div>2. 新制勞工退休基金給付標準：適用 2005 年 7 月 1 日公佈之勞工退休金條例之員工，適用以下規定：</div> <div><ul style="list-style-type: none"><li>公司每月依員工工資之 6% 提繳至員工個人退休金專戶，員工自願提繳部份由公司自員工薪資中扣除，存入員工個人退休金專戶</li><li>員工已達退休金請領標準時，由員工或其遺屬或指定請領人，填具申請書，並檢附相關文件向勞保局請領。相關文件之內容及請領程序，由勞保局定之</li></ul></div>



4.2.3 勞資溝通

本公司自成立以來，基於勞資共存共榮之認知，積極促進勞資和諧，雖目前尚無設立工會且無簽訂團體協約，但本公司定期召開勞資會議、福委會等會議，針對公司概況與促進勞資和諧等事項進行溝通與協調，促進勞資雙方雙向溝通；此外，公司每月由總經理主持開立月會，向全公司員工說明當月營運狀況、各部處會重要成就，以及佈達經營層之期許勉勵。2022 年共計召開四次勞資會議。

本公司透過多元的溝通管道，使勞方之意見均能獲得資方重視及迅速解決，且另本公司訂有員工工作規則，內容明訂員工權利義務及福利項目，以維護員工權益。為加強勞資溝通及建立和諧之勞資關係，建立員工與公司之間多種溝通管道（詳如下表），達到充分溝通及有效解決問題之目的，自成立以來並無重大勞資糾紛。

勞資溝通管道

項目	溝通管道	溝通內容
1	公司行政體系（單位（廠）→ 副總經理 → 總經理 → 董事長）	個人或單位有相關意見表達時均可依循行政體系向直屬長官反映，各級主管應協助其洽詢有關單位處理。如未獲得適當處理，則可提下列管道，如職工福利委員會、勞資會議及申訴制度等尋求解決
2	職工福利委員會	同仁福利與權益事項
3	勞資會議	調和勞資關係，促進勞資合作等溝通
4	勞工退休金監督委員會	退休金準備金存儲
5	員工持股委員會	處理員工入會、退出、提存資金等
6	公司網頁	組織異動、職務異動及獎懲通報等公告

各項勞資溝通管道中，職工福利委員會、勞資會議等皆訂有相關規定並定期召開會議。本公司訂有提案制度管理辦法，鼓勵員工提出創新意見，提案建議獲得採納並依據貢獻度發予獎金表揚協助公司營運更加精進。

4.2.4 健康促進

為推動員工個人健康促進，達邁科技提供優於法規頻率的健康檢查，並設有特約臨場服務護理師、職業醫學科專科醫師執行法定之勞工健康服務事項，其內容細項包含如下：

- 勞工體格（健康）檢查結果之分析與評估、健康管理及資料保存。
- 協助雇主選配勞工從事適當之工作。
- 辦理健康檢查結果異常者之追蹤管理及健康指導。
- 辦理未滿十八歲勞工、有母性健康危害之虞之勞工、職業傷病勞工與職業健康相關高風險勞工之評估及個案管理。
- 職業衛生或職業健康之相關研究報告及傷害、疾病紀錄之保存。
- 勞工之健康教育、衛生指導、身心健康保護、健康促進等措施之策劃及實施。
- 工作相關傷病之預防、健康諮詢與急救及緊急處置。
- 定期向雇主報告及勞工健康服務之建議。
- 其他經中央主管機關指定公告者。



4.3 健康職場

4.3.1 多元職場

達邁科技具有多元共融的文化，保障弱勢及相關族群平等就業機會，聘用原住民及身心障礙人員，依遵循法令規定，共聘用輕度身心障礙者 1 位、中度身心障礙者 1 位以及重度以上身心障礙者 1 位，符合政府對身心障礙者定額晉用的法令規定。截至 2022 年底，任用 76 人為外籍移工，均為男性，為保障外籍移工受到合理人性化的管理，本公司針對外籍員工訂有相關管理規定，定期稽查宿舍環境與召開移工會議，以提升整體管理品質。本公司外籍移工同時享有與本籍員工之尾牙抽獎、員工旅遊等相關福利，為彼此創造更友善與融洽的夥伴關係。

本公司在其它族群結構分佈如下表：

其他族群	年齡	男性		女性	
以人數為單位		人數	比例	人數	比例
身心障礙	30 歲以下	1	1%	1	1%
	31-50 歲	-	-	1	1%
	51 歲以上	-	-	-	-
原住民	30 歲以下	-	-	-	-
	31-50 歲	3	4%	-	-
	51 歲以上	1	1%	-	-
外籍移工	30 歲以下	19	23%	-	-
	31-50 歲	57	69%	-	-
	51 歲以上	-	-	-	-
合計		81	98%	2	2%
佔全體的員工比例		20%/ 年			

歧視事件以及組織採取的改善行動

公司勞資雙方相處融洽，溝通管道暢通，勞方之意見均能獲得資方重視及迅速解決，為保護員工人權免於受到侵害或遭致負面影響，架設多元員工意見反映管道，亦將人權保障訓練課程列入年度訓練計劃，包括廠區安全衛生、緊急應變處理、急救人員訓練、友善職場相關等。

2022 年未發生任何歧視事件、性騷擾事件、侵犯原住民人權事件與社會衝擊事件，亦未違反勞工法令及發生任何強迫或強制勞動事件，堅持給予員工平等的工作環境。另公司訂有員工工作規則，內容明訂員工權利與義務及福利項目，以維護員工權益。

可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商

公司尊重員工自由結社的權力，並依照法令定期舉辦「勞資會議」，促進勞資雙方雙向溝通，每月由總經理主持召開員工月會，向全公司同仁說明當月營運狀況、各部會重要成就，以及佈達經營階層之期許勉勵，如有重大影響之營運變動也會藉此宣達。

4.3.2 職場安全管理

達邁科技已推行 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，範圍涵蓋新埔廠、銅鑼廠，降低職業安全衛生風險，提升營運效率。同時，每年執行危害風險評估鑑別，並利用 PDCA 方式，持續改善職業安全衛生管理系統。

PDCA 管理循環：

1. 規劃（Plan）：鑑別並評估職業安全衛生風險，職業安全衛生機會，以及其他風險與機會，設定職業安全衛生目標並制定必要的程序，以達到與組織的職業安全衛生政策一致的結果；
2. 執行（Do）：運用組織資源去實施各項管理活動方案，在作業流程中履行職業安全衛生要求事項；
3. 檢核（Check）：監督與量測與職業安全衛生政策與目標的符合程度，並報告查核的結果；
4. 行動（Action）：採取持續改善職業安全衛生系統的措施，以實現預期的結果。



項目	內容
勞工健康服務	為符合法規要求，自 2020 年起與科學園區員工診所訂定合約，請特約醫護人員依法定的臨場服務頻率，辦理勞工健康服務，項目分別有健檢分級管理、特殊作業傷害預防、傷病追蹤、個人健康諮詢及法定的四大計畫等
安全衛生室	兩廠有各自的安衛人員執行職業安全衛生管理及規劃，現場安全衛生管理之執行主要由職業安全衛生人員處理
職業安全衛生委員會	依法推舉勞工代表，每季召開會議討論職業安全衛生相關事項，落實職業安全衛生管理
職業安全衛生教育訓練	本公司安排新進員工報到時，參與一般職業安全衛生教育訓練課程，建立員工之基本職安觀念。針對既有員工，定期進行在職教育訓練課程，以促進人員安全衛生防護及作業安全意識

達邁科技各廠 2022 年職業安全各項量化統計表

類別	新埔廠	銅鑼廠
經歷工時 ( 小時 )	292,252	568,464
失能傷害人次數	0	7
總損失日數	0	15
失能傷害頻率 (FR)	0.00	14.07
失能傷害嚴重率 (SR)	0	27
缺勤率 (AR)	0	15/249*100=0.06%
職業病率	0	0
死亡率	0	0
<div>備註：</div> <div>1. 經歷工時 = 全年應出勤時數 x 月底人數</div> <div>2. 失能傷害人次數：勞工因職業傷害發生後不能恢復工作之日數在一日 ( 含 ) 以上之件數</div> <div>3. 總損失日數：勞工因職業傷害發生後不能恢復工作之日數在一日 ( 含 ) 以上 之日數，其總損失日數不包括受傷當日及復工作當日之日曆天數</div> <div>4. 失能傷害頻率 (FR) =失能傷害人次數 * 百萬工時 / 總經歷工時</div> <div>5. 失能傷害嚴重率 (SR) =總損失日數 * 百萬工時 / 總經歷工時</div> <div>6. 缺勤率 (AR) = 失能傷害缺勤天數 / 總工作天數 *100</div> <div>7. 交通事故未列入統計</div> <div>8. 工作者 2022 年零工傷事故</div>		



4.4 社會公益

達邁科技積極整合公司資源，持續投入社會公益及支持本土社區活動，提升企業的社會影響力。本公司努力實踐聯合國訂定的永續發展目標，期能集結更大更廣的力量，帶給我們所在意的社會與環境最切實的關注，並給予所關懷的人們最大的溫暖。

4.4.1 永續倡議與社會貢獻

達邁科技新埔廠區因緊鄰民宅，因此我們致力於建立積極的社區關係，認為社區溝通是至關重要的一環。達邁科技為與周邊居民建立良好關係，除了透過定期與居民、利害關係人及當地團體以拜訪方式面對面溝通、反應問題外，亦會以通訊軟體進行討論，以了解並回應社區的需求，並實施改善方案，維護附近居民的生活質量，發展永續社區關係。

改善目標	改進措施及作為
為降低噪音的影響	加裝宿舍牆、更新舊設備並調整設備操作參數，大貨車、柴油堆高機集中於早上 7 點到晚上 8 點前作業，中午 12 點到下午 1 點及晚上 8 點後禁止作業與居民宿舍架生活息作
為降低異味的影響	將鍋爐燃料重油改以天然氣取代、安裝洗滌塔使儲槽呼吸溢出的異味、廢水處理廠廢水池加蓋並抽氣至洗滌塔產生異味

4.4.2 社會貢獻

達邁科技深信透過積極參與和回饋社會，才能實現真正的永續發展。透過與當地社區和非政府組織的合作，我們致力於改善教育、促進環保和支持社會公益項目。我們的員工也積極參與志願活動，投入社會服務。這樣的承諾使我們能夠在商業發展的同時，共同建設更美好、更可持續的未來。將不定期對環保、社會貢獻、社會服務、社會公益、消費者權益、人權、安全衛生等社會責任活動盡心力。

達邁科技 2022 社會參與活動列表

項目	內容	證明文件或照片
1	贊助並出席 < 台灣客家文化館 3D 動畫影片 - 神影之龍 > 首映記者會	 
2	捐款「TPCF 財團法人電路板環境公益基金會」，致力於提升環境綠色競爭，促進綠色永續發展，並善盡社會責任。	



# 5

## 報告附錄

附錄一、GRI Standard 內容索引

使用聲明	達邁科技已依循 GRI 準則報導 2022/01/01-2022/12/31 期間的內容。
使用的 GRI-1	GRI1: 基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	無

揭露主題	編號	揭露項目	報告書章節或說明	頁碼	省略理由
一般揭露					
GRI2: 一般揭露 2021	2-1	組織詳細資訊	1.1.1 公司簡介	<a href="#">25</a>	-
	2-2	組織永續報導中所包含的實體	關於本報告書 1.1.1 公司簡介	<a href="#">1</a> <a href="#">25</a>	
	2-3	報導期間、報導頻率與聯絡人	關於本報告書	<a href="#">1</a>	-
	2-4	資訊重編	關於本報告書	<a href="#">1</a>	-
	2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書 附錄四、外部獨立保證聲明	<a href="#">1</a> 159	-
	2-6	活動、價值鏈與其他商業關係	重要營運成果 ESG 經營成果 3.3.1 達邁科技價值鏈介紹	<a href="#">5</a> <a href="#">9</a> <a href="#">103</a>	-
	2-7	員工	4.1.1 人員組織結構	<a href="#">111</a>	-
	2-8	非員工工作者	4.1.1 人員組織結構	<a href="#">111</a>	-
	2-9	治理結構及組成	1.2.1 公司治理 1.2.7 審計委員會	<a href="#">31</a> <a href="#">42</a>	-
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	1.2.4 董事會成員組成 1.2.5 董事會多元化政策	<a href="#">35</a> <a href="#">39</a>	-

揭露主題	編號	揭露項目	報告書章節或說明	頁碼	省略理由
GRI2: 般揭露 2021	2-11	最高治理單位的主席	1.2.1 公司治理	<a href="#">31</a>	-
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.1.2 品牌願景 1.2.3 永續策略 1.3.2 風險管理	<a href="#">27</a> <a href="#">33</a> <a href="#">52</a>	-
	2-13	衝擊管理的負責人	1.2.2 永續事務推廣 1.3.2 風險管理	<a href="#">33</a> <a href="#">52</a>	-
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.2.2 永續事務推廣	<a href="#">33</a>	-
	2-15	利益衝突	1.2.1 公司治理	<a href="#">31</a>	-
	2-16	溝通關鍵重大事件	1.2.6 董事會運作情形	<a href="#">40</a>	-
	2-17	最高治理單位的群體智識	1.2.3 永續策略 1.2.9 董事會及功能性委員會績效評估 4.1.3 人才培訓計畫	<a href="#">33</a> <a href="#">44</a> <a href="#">123</a>	-
	2-18	最高治理單位的績效評估	1.2.6 董事會運作情形 1.2.9 董事會及功能性委員會績效評估	<a href="#">40</a> <a href="#">44</a>	-
	2-19	薪酬政策	1.2.8 董事薪酬與薪酬委員會組成	<a href="#">43</a>	-
	2-20	薪酬決定的流程	1.2.8 董事薪酬與薪酬委員會組成	<a href="#">43</a>	-
	2-21	年度總薪酬比率	1.2.8 董事薪酬與薪酬委員會組成	<a href="#">43</a>	-
	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話 1.2.3 永續策略	<a href="#">4</a> <a href="#">33</a>	-

揭露主題	編號	揭露項目	報告書章節或說明	頁碼	省略理由
	2-23	政策承諾	1.2.1 公司治理 1.2.2 永續事務推廣 1.2.6 董事會運作情形 1.3.1 誠信經營 1.3.2 風險管理 4.1.2 人才招聘留任 4.2.2 員工福利	<a href="#">31</a> <a href="#">33</a> <a href="#">40</a> <a href="#">50</a> <a href="#">52</a> <a href="#">117</a> <a href="#">129</a>	-
	2-24	納入政策承諾	第一章：誠信經營 - 重大主題與績效 第二章：氣候管理 - 重大主題與績效 第三章：循環設計 - 重大主題與績效 第四章：包容職場 - 重大主題與績效	<a href="#">24</a> <a href="#">66</a> <a href="#">96</a> <a href="#">110</a>	-
	2-25	補救負面衝擊的程序	1.3.3 關鍵事件風險管理 1.3.5 檢舉保密制度	<a href="#">54</a> <a href="#">59</a>	-
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.3.5 檢舉保密制度	<a href="#">59</a>	-
	2-27	法規遵循	1.3.1 誠信經營 1.3.4 反競爭、反托拉斯壟斷法 1.3.5 檢舉保密制度 1.3.7 資訊安全 3.2.1 客戶滿意度調查	<a href="#">50</a> <a href="#">59</a> <a href="#">59</a> <a href="#">63</a> <a href="#">102</a>	-
	2-28	公協會會員資格	重要營運成果	<a href="#">5</a>	-
	2-29	利害關係人議合方針	利害關係人與重大性分析	<a href="#">10</a>	-
	2-30	團體協約	無簽訂團體協約	-	-
GRI2: 般揭露 2021					



揭露主題	編號	揭露項目	報告書章節或說明	頁碼	省略理由
重大主題					
GRI3: 2021	3-1	決定重大主題的流程	利害關係人與重大性分析	<a href="#">10</a>	-
	3-2	重大主題列表	利害關係人與重大性分析	<a href="#">10</a>	-
誠信經營					
GRI3	3-3	重大主題管理	利害關係人與重大性分析 第一章：誠信經營 - 重大主題與績效	<a href="#">10</a> <a href="#">24</a>	-
GRI205: 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	1.3.1 誠信經營	<a href="#">50</a>	-
溫室氣體排放管理					
GRI3	3-3	重大主題管理	利害關係人與重大性分析 第二章：氣候管理 - 重大主題與績效	<a href="#">10</a> <a href="#">66</a>	-
GRI 305： 排放 2016	305-1	直接（範疇一） 溫室氣體排放	2.2.1 溫室氣體排放管理	<a href="#">75</a>	-
	305-2	能源間接（範疇二） 溫室氣體排放	2.2.1 溫室氣體排放管理	<a href="#">75</a>	-
	305-4	溫室氣體排放強度	2.2.1 溫室氣體排放管理	<a href="#">75</a>	-

揭露主題	編號	揭露項目	報告書章節或說明	頁碼	省略理由
GRI 305： 排放 2016	305-5	溫室氣體排放減量	2.2.3 節能措施與成效	<a href="#">78</a>	-
	305-7	氮 氧 化 物 (NOx)、硫氧化物 (Sox)、及其他重大的氣體排放	2.4.2 空氣污染防治	<a href="#">91</a>	-
經營績效					
GRI3	3-3	重大主題管理	利害關係人與重大性分析 第一章：誠信經營 - 重大主題與績效	<a href="#">10</a> <a href="#">24</a>	-
G R I 2 0 1 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.1.3 歷史經營績效	<a href="#">29</a>	-
風險管理 - 自定重大主題					
GRI3	3-3	重大主題管理	利害關係人與重大性分析 第一章：誠信經營 - 重大主題與績效	<a href="#">10</a> <a href="#">24</a>	-
員工健康與安全					
GRI3	3-3	重大主題管理	利害關係人與重大性分析 第四章：包容職場 - 重大主題與績效	<a href="#">10</a> <a href="#">110</a>	-

揭露主題	編號	揭露項目	報告書章節或說明	頁碼	省略理由
G R I 4 0 3 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	4.3.2 職場安全管理	<a href="#">136</a>	-
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	4.3.2 職場安全管理	<a href="#">136</a>	-
G R I 4 0 3 2018	403-3	職業健康服務	4.3.2 職場安全管理	<a href="#">136</a>	-
	403-4	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	4.3.2 職場安全管理	<a href="#">136</a>	-
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.3.2 職場安全管理	<a href="#">136</a>	-
	403-6	工作者健康促進	4.2.4 健康促進	<a href="#">134</a>	-
	403-7	預防和減緩與業務關係直接相關連之職業安全衛生的衝擊	4.3.2 職場安全管理	<a href="#">136</a>	-
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.3.2 職場安全管理	<a href="#">136</a>	-
	403-9	職業傷害	4.3.2 職場安全管理	<a href="#">136</a>	-
	403-10	職業病	4.3.2 職場安全管理	<a href="#">136</a>	-
公司治理 - 自定重大主題					
GRI3	3-3	重大主題管理	利害關係人與重大性分析 第一章：誠信經營 - 重大主題與績效	<a href="#">10</a> <a href="#">24</a>	-

揭露主題	編號	揭露項目	報告書章節或說明	頁碼	省略理由
廢棄物管理					
GRI3	3-3	重大主題管理	利害關係人與重大性分析 第二章：氣候管理 - 重大主題與績效	<a href="#">10</a> <a href="#">66</a>	-
G R I 3 0 3 2018	303-1	共享水資源之相互影響	2.3 水資源管理	<a href="#">80</a>	-
	303-2	與排水相關衝擊的管理	2.3 水資源管理	<a href="#">80</a>	-
	303-3	取水量	2.3 水資源管理	<a href="#">80</a>	-
	303-4	排水量	2.3 水資源管理	<a href="#">80</a>	-
	303-5	耗水量	2.3 水資源管理	<a href="#">80</a>	-
GRI306 廢棄物 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	2.4.1 廢棄物管理	<a href="#">87</a>	-
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	2.4.1 廢棄物管理	<a href="#">87</a>	-
	306-3	廢棄物的產生	2.4.1 廢棄物管理	<a href="#">87</a>	-
	306-4	廢棄物的處置移轉	2.4.1 廢棄物管理	<a href="#">87</a>	-
	306-5	廢棄物的直接處置	2.4.1 廢棄物管理	<a href="#">87</a>	-
循環經濟					
GRI3	3-3	重大主題管理	利害關係人與重大性分析 第三章：循環設計 - 重大主題與績效	<a href="#">10</a> <a href="#">96</a>	-

揭露主題	編號	揭露項目	報告書章節或說明	頁碼	省略理由
G R I 3 0 1 2016	301-1	所用物料的重量 或體積	3.1.2 永續產品循環設計	<a href="#">99</a>	-
責任採購					
GRI3	3-3	重大主題管理	利害關係人與重大性分析 第三章：循環設計 - 重大主題 與績效	<a href="#">10</a> <a href="#">96</a>	-
G R I 2 0 4 2016	204-1	採購實務	3.3.4 綠色採購	<a href="#">107</a>	-
能資源管理					
GRI3	3-3	重大主題管理	利害關係人與重大性分析 第二章：氣候管理 - 重大主題與績效	<a href="#">10</a> <a href="#">66</a>	-
G R I 3 0 2 2016	302-1	組織內部的能源 消耗量	2.2.2 能源耗用情況	<a href="#">76</a>	-
	302-3	能源密集度	2.2.2 能源耗用情況	<a href="#">76</a>	-
	302-4	減少能源消耗	2.2.3 節能措施與成效	<a href="#">78</a>	-
氣候變遷風險管理					
GRI3	3-3	重大主題管理	利害關係人與重大性分析 第二章：氣候管理 - 重大主題與績效	<a href="#">10</a> <a href="#">66</a>	-
G R I 2 0 1 2016	201-2	氣候變遷所產生 的財務影響 及其它風險與 機會	2.1 氣候變遷風險管理	<a href="#">67</a>	-

揭露主題	編號	揭露項目	報告書章節或說明	頁碼	省略理由
人權與社區關係					
GRI3	3-3	重大主題管理	利害關係人與重大性分析 第四章：包容職場 - 重大主題與績效	<a href="#">10</a> <a href="#">110</a>	-
G R I 2 0 2 2016	202-2	雇用當地居民為 高階管理階層的 比例	4.1.2 人才招募留任	<a href="#">117</a>	-
G R I 2 0 3 2016	203-1	基礎設施的投資 與支持服務的發展 及衝擊	4.4.2 社會貢獻	<a href="#">139</a>	-
G R I 4 1 1 2016	411-1	涉及原住民權利 的事	4.1.2.1 勞動人權	<a href="#">121</a>	-
人才選用育留					
GRI3	3-3	重大主題管理	利害關係人與重大性分析 第四章：包容職場 - 重大主題與績效	<a href="#">10</a> <a href="#">110</a>	-
G R I 2 0 2 2016	202-1	不同性別的基層 人員標準薪資與 當地最低薪資的 比率	4.1.1 人員組織結構	<a href="#">111</a>	-
G R I 4 0 1 2016	401-1	新進員工和離職 員工	4.1.2 人才招募留任	<a href="#">117</a>	-
G R I 4 0 2 2016	402-1	關於營運變化的 最短預告期	4.1.2 人才招募留任	<a href="#">117</a>	-



揭露主題	編號	揭露項目	報告書章節或說明	頁碼	省略理由
G R I 4 0 4 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.1.3 人才培訓計畫	<a href="#">123</a>	-
	404-2	提升員工職能及過度協助方案	4.1.3 人才培訓計畫	<a href="#">123</a>	-
G R I 4 0 4 2016	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.1.3 人才培訓計畫	<a href="#">123</a>	-
G R I 4 0 5 2016	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	4.1.2 人才招募留任	<a href="#">117</a>	-

附錄二、SASB 永續會計準則委員會對照表

指標代碼	揭露指標	2022 年揭露內容	頁碼
揭露主題：溫室氣體排放			
RT-CH-110a.1	範疇一溫室氣體排放量（噸 CO2）； 範疇一溫室氣體排放量受排放限制法規規範之百分比 (%)	2.2.1 溫室氣體排放管理； 排放沒有受排放限制法規規範之情事	<a href="#">75</a>
RT-CH-110a.2	對於範疇一溫室氣體排放量之短中長管理策略和計畫，包含減排目標、績效考核等，並進行分析	2.2.1 溫室氣體排放管理	<a href="#">75</a>
揭露主題：空氣品質管理			
RT-CH-120a.1	揭露以下空氣污染物的排放量：(1) 氮氧化物 (2) 硫氧化物 (3) 揮發性有機物 (4) 有害空氣污染物	2.4.2 空氣污染防治	<a href="#">91</a>
揭露主題：能源管理			
RT-CH-130a.1	(1) 消耗的能源總量 (GJ) (2) 電網電力使用比例 (%) (3) 再生能源使用比例 (%) (4) 自產能源 (GJ)	2.2.2 能源耗用情況； 公司太陽能自發自用共計 351,000 度， 再生能源用電佔比為 0.594%。	<a href="#">76</a>
揭露主題：水源管理			
RT-CH-140a.1	(1) 總取水量 (2) 總耗水量 (3) 位於「高度」或「極高度」缺水地區的營運據點及佔 (1)、(2) 的比例	2.3.1 水資源管理政策	<a href="#">80</a>
RT-CH-140a.2	違反水質相關排放許可、標準和法規的案件數量	2.3.2 節水措施與成效 2022 年沒有違規案件	<a href="#">83</a>
RT-CH-140a.3	描述水資源管理風險和策略，以及減輕風險的做法	2.3 水資源管理	<a href="#">80</a>

指標代碼	揭露指標	2022 年揭露內容	頁碼
揭露主題：有害廢棄物管理			
RT-CH-150a.1	公司產生的有害廢棄物總量及回收百分比	2.4.1 廢棄物管理	<a href="#">87</a>
揭露主題：社區關係			
RT-CH-210a.1	討論參與管理與社區利益相關的風險和機會的過程	4.4.1 社區溝通	<a href="#">139</a>
揭露主題：勞工健康及安全			
RT-CH-320a.1	對於員工與非員工的：(1) 事故率 (TRIR) (2) 致死率	4.3.2 職場安全管理 (1)事故率：0 (2)致死率：0	<a href="#">136</a>
RT-CH-320a.2	對於員工與非員工 (於減少暴露於 長期 / 慢性 ) 之健康風險的評估、 監測之描述	4.3.2 職場安全管理 (1) 對於員工每年執行健康檢查 (2) 針對安全衛生法規規範之化學品每半年執行作業環境監測。	<a href="#">136</a>
揭露主題：使用階段效率的產品設計			
RT-CH-410a.1	可於使用階段提升資源效率之產品營收	3.1.1 專利設計與創新 本公司產品使用於車用電動汽車，能減少物料的使用，降低成本且能優化使用空間、降低能耗，實現綠色銷售。其產品營收資訊屬於公司營業機密故不揭露。	<a href="#">97</a>
揭露主題：化學品安全及環境管理			

指標代碼	揭露指標	2022 年揭露內容	頁碼
RT-CH-410b.1	產品含有 GHS 危害分類為健康及 環境危害，且分類級別屬 1 與 2 之化學物質的產品營收占比 (%)， 及相關產品有進行危害分析的比例 (%)。	3.1.2 永續產品循環設計 (1) 最終產品無法判別 GHS 等級。 (2) 原物料有進行 GHS 標示，且放入 SDS 內。	<a href="#">99</a>
RT-CH-410b.2	於高關注化學物質與發展可降低人類與環境衝擊之替代產品的發展策略。	3.3.3 供應商評估流程 (1) 每年定期將產品送檢 SGS，針 對 RoSH, PoSH, REACH 進 行檢測符合法規，也公布在內部網站上供員工參考。 (2) 針對原物料同時進行管控，要求供應商提供相關的檢測報告或不使用有害物質申明書。	<a href="#">105</a>
揭露主題：基因改造生物			
RT-CH-410c.1	基因改造產品佔整體營收之比例	本公司無此類產品	-
揭露主題：法律與監管			
RT-CH-530a.1	在環境與社會議題上，公司對於政府監管與政策規劃的立場	1.3.3 關鍵事件風險管理	<a href="#">53</a>
揭露主題：職業安全與緊急應變			
RT-CH-540a.1	製程安全事故次數 (PSIC)、製程安 全事故率 ( PSTIR )、製程安全 事故 嚴重率 (PSISR)	4.3.2 職場安全管理 PSIC=0 PSTIR=0 PSISR=0	<a href="#">136</a>
RT-CH-540a.2	運輸事故件數	4.3.2 職場安全管理 0 運數事故事件	<a href="#">136</a>

活動指標 (Activity Metrics)

指標代碼	揭露指標	2022 年揭露內容	參考頁碼
RT-CH-000.A	各部門產量	3.1.2 永續產品循環設計	<a href="#">99</a>

附錄三、TCFD 揭露項目

面向	TCFD 揭露項目	章節
治理	a) 描述董事會監督氣候相關風險與機會 b) 描述管理階層在評估與管理氣候相關風險與機會之作用	2.1 氣候變遷風險管理
策略	a) 描述組織已鑑別出之短、中、長期的氣候相關風險與機會 b) 描述對組織業務、策略與財務規劃有產生重大衝擊的氣候相關風險與機會，明確地揭露對組織的實際財務影響，以及組織低碳經濟轉型計劃的資訊 c) 描述組織的策略韌性，將氣候變遷不同的情境納入考量，包括 2° C 或更低的情境	2.1 氣候變遷風險管理
風險管理	a) 描述組織鑑別和評估氣候相關風險的流程 b) 描述組織管理氣候相關風險的流程 c) 描述組織在鑑別、評估和管理氣候相關風險的流程，如何整合納入整體的風險管理	2.1 氣候變遷風險管理
指標與目標	a) 揭露組織在符合策略與風險管理流程下，使用於評估氣候相關風險與機會的指標 b) 揭露範疇一、二、三 ( 若適用 ) 的排放量與相關風險 c) 描述組織在管理氣候相關風險與機會之目標，以及該目標之表現 績效，增加揭露階段性目標 ( 如有設定中長期目標之組織 )	2.2 溫室氣體排放與能源管理 2.3 水源與廢棄物管理 2.4 廢棄物與空氣污染管理



附錄四、外部獨立保證聲明



CNS45001\_2018  
(20220910~20250909)



ISO-9001\_2015  
(20230418~20250316)  
合併 16949  
銅鑼廠



ISO-45001\_2018  
(20220910~20250910)



IATF-16949\_2016  
(20220317~20250316)  
銅鑼廠



ISO 14064 Greenhouse  
Gas Emissions Verification  
Opinion Statement-  
Taimid...



ISO-9001\_2015  
(20230707~20260706)  
合併 16949  
新埔廠



IATF-16949\_2016  
(20230707~20260706)  
新埔廠



ISO 14067 Product  
Carbon Footprint  
Verification Opinion  
Statement-Taimid...



ISO-14001\_2015  
(20220908~20250904)



IECQ-QC080000\_2017  
(20220929~20250927)

## 獨立保證意見聲明書

### 達邁科技股份有限公司 2022 年永續報告書

英國標準協會與達邁科技股份有限公司(簡稱達邁科技)為相互獨立的公司,英國標準協會除了針對達邁科技股份有限公司 2022 年永續報告書進行評估和查證外,與達邁科技並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書之目的,僅作為對達邁科技股份有限公司 2022 年永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論,而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外,對於其他目的之使用,或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人,英國標準協會並不負有或承擔任何有關法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書係英國標準協會審查達邁科技提供之相關資訊所作成之結論,因此審查範圍乃基於並侷限在這些提供的資訊內容之內,英國標準協會認為這些資訊內容都是完整且準確的。

對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問,將由達邁科技一併回覆。

#### 查證範圍

達邁科技與英國標準協會協議的查證範圍包括:

1. 本查證作業範疇與達邁科技股份有限公司 2022 年永續報告書揭露之報告範疇一致。
2. 依照 AA1000 保證標準 v3 的第 1 應用類型評估達邁科技遵循 AA1000 當責性原則(2018)的本質和程度,不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信賴度的查證。

本聲明書以英文作成並已翻譯為中文以供參考。

#### 意見聲明

我們總結達邁科技股份有限公司 2022 年永續報告書內容,對於達邁科技之相關運作與永續績效則提供了一個公平的觀點。基於保證範圍限制事項、達邁科技所提供資訊與數據以及抽樣之測試,此報告書並無重大之不實陳述。我們相信有關達邁科技的環境、社會及治理等績效資訊是被正確無誤地呈現。報告書所揭露之永續績效資訊展現了達邁科技對識別利害關係人的努力。

我們的工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 v3 查證能力之團隊執行,以及策劃和執行這部分的工作,以獲得必要之訊息資料及說明。我們認為就達邁科技所提供之足夠證據,表明其符合 AA1000 保證標準 v3 的報告方法與自我聲明依循 GRI 永續性報導準則係屬公允的。

#### 查證方法

為了收集與作成結論有關的證據,我們執行了以下工作:

- 對來自外部團體的議題相關於達邁科技政策進行訪談,以確認本報告書中聲明書的合適性
- 與管理者討論有關利害關係人參與的方式,然而,我們並無直接接觸外部利害關係人
- 訪談 29 位與永續性管理、報告書編製及資訊提供有關的員工
- 審查有關組織的關鍵性發展
- 審查內部稽核的發現
- 審查報告書中所作宣告的支持性證據
- 針對公司報告書及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則之流程管理進行審查



## 結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性及衝擊性與 GRI 永續性報導準則的詳細審查結果如下：

### 包容性

2022 年報告書反映出達邁科技已尋求利害關係人的參與，並建立重大永續主題，以發展及達成對永續具有責任且策略性的回應。報告書中已公正地報告與揭露環境、社會及治理的訊息，足以支持適當的計畫與目標設定。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了達邁科技之包容性議題。

### 重大性

達邁科技公布對組織及其利害關係人之評估、決策、行動和績效會產生實質性影響與衝擊之重大主題。永續性資訊揭露使利害關係人得以對公司之管理與績效進行判斷。以我們的專業意見而言，這份報告書適切地涵蓋了達邁科技之重大性議題。

### 回應性

達邁科技執行來自利害關係人的期待與看法之回應。達邁科技已發展相關道德政策，作為提供進一步回應利害關係人的機會，並能對利害關係人所關切之議題作出及時性回應。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了達邁科技之回應性議題。

### 衝擊性

達邁科技已鑑別並以平衡和有效之量測及揭露方式公正展現其衝擊。達邁科技已經建立監督、量測、評估和管理衝擊之流程，從而在組織內實現更有效之決策和結果管理。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了達邁科技之衝擊性議題。

### GRI 永續性報導準則

達邁科技提供有關依循 GRI 永續性報導準則 2021 之自我宣告，並對每個涵蓋其行業準則和具相關性的 GRI 主題準則之重大主題，其揭露項目依循全部報導要求的相關資料。基於審查的結果，我們確認報告書中參照 GRI 永續性報導準則之永續發展相關揭露項目已被報告、部分報告或省略。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了達邁科技的永續性主題。

### 保證等級

依據 AA1000 保證標準 V3 我們審查本聲明書為中度保證等級，如同本聲明書中所描述之範圍與方法。

### 責任

這份永續報告書所屬責任，如同責任信中所宣稱，為達邁科技負責人所有。我們的責任為基於所描述之範圍與方法，提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書。

### 能力與獨立性

英國標準協會於 1901 年成立，為全球標準與驗證的領導者。本查證團隊係由具專業背景，且接受過如 AA1000AS、ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064 及 ISO 9001 之一系列永續性、環境及社會等管理標準的訓練，具有主導稽核員資格之成員組成。本保證係依據 BSI 公平交易準則執行。



**AA1000**  
Licensed Report  
000-4/V3-H5DJA

For and on behalf of BSI:

Peter Pu, Managing Director BSI Taiwan

...making excellence a habit.™

Statement No: SRA-TW-794554  
2023-09-21

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Ni-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.

A Member of the BSI Group of Companies.



# INDEPENDENT ASSURANCE OPINION STATEMENT

## TAIMIDE TECHNOLOGY INCORPORATION 2022 Sustainability Report

The British Standards Institution is independent to TAIMIDE TECHNOLOGY INCORPORATION (hereafter referred to as TAIMIDE TECHNOLOGY in this statement) and has no financial interest in the operation of TAIMIDE TECHNOLOGY other than for the assessment and verification of the sustainability statements contained in this report.

This independent assurance opinion statement has been prepared for the stakeholders of TAIMIDE TECHNOLOGY only for the purpose of assuring its statements relating to its sustainability report, more particularly described in the Scope below. It was not prepared for any other purpose. The British Standards Institution will not, in providing this independent assurance opinion statement, accept or assume responsibility (legal or otherwise) or accept liability for or in connection with any other purpose for which it may be used, or to any person by whom the independent assurance opinion statement may be read.

This independent assurance opinion statement is prepared on the basis of review by the British Standards Institution of information presented to it by TAIMIDE TECHNOLOGY. The review does not extend beyond such information and is solely based on it. In performing such review, the British Standards Institution has assumed that all such information is complete and accurate.

Any queries that may arise by virtue of this independent assurance opinion statement or matters relating to it should be addressed to TAIMIDE TECHNOLOGY only.

### Scope

The scope of engagement agreed upon with TAIMIDE TECHNOLOGY includes the followings:

1. The assurance scope is consistent with the description of TAIMIDE TECHNOLOGY INCORPORATION 2022 Sustainability Report.
2. The evaluation of the nature and extent of the TAIMIDE TECHNOLOGY's adherence to AA1000 AccountAbility Principles (2018) in this report as conducted in accordance with type 1 of AA1000AS v3 sustainability assurance engagement and therefore, the information/data disclosed in the report is not verified through the verification process.

This statement was prepared in English and translated into Chinese for reference only.

### Opinion Statement

We conclude that the TAIMIDE TECHNOLOGY INCORPORATION 2022 Sustainability Report provides a fair view of the TAIMIDE TECHNOLOGY sustainability programmes and performances during 2022. The sustainability report subject to assurance is free from material misstatement based upon testing within the limitations of the scope of the assurance, the information and data provided by the TAIMIDE TECHNOLOGY and the sample taken. We believe that the performance information of Environment, Social and Governance (ESG) are fairly represented. The sustainability performance information disclosed in the report demonstrate TAIMIDE TECHNOLOGY's efforts recognized by its stakeholders.

Our work was carried out by a team of sustainability report assurers in accordance with the AA1000AS v3. We planned and performed this part of our work to obtain the necessary information and explanations we considered to provide sufficient evidence that TAIMIDE TECHNOLOGY's description of their approach to AA1000AS v3 and their self-declaration in accordance with GRI Standards were fairly stated.

### Methodology

Our work was designed to gather evidence on which to base our conclusion. We undertook the following activities:

- a review of issues raised by external parties that could be relevant to TAIMIDE TECHNOLOGY's policies to provide a check on the appropriateness of statements made in the report.
- discussion with managers on approach to stakeholder engagement. However, we had no direct contact with external stakeholders.
- 29 interviews with staffs involved in sustainability management, report preparation and provision of report information were carried out.
- review of key organizational developments.
- review of the findings of internal audits.
- review of supporting evidence for claims made in the reports.
- an assessment of the organization's reporting and management processes concerning this reporting against the principles of Inclusivity, Materiality, Responsiveness and Impact as described in the AA1000AP (2018).



## Conclusions

A detailed review against the Inclusivity, Materiality, Responsiveness and Impact of AA1000AP (2018) and GRI Standards is set out below:

### Inclusivity

This report has reflected a fact that TAIMIDE TECHNOLOGY has sought the engagement of its stakeholders and established material sustainability topics, as the participation of stakeholders has been conducted in developing and achieving an accountable and strategic response to sustainability. There are fair reporting and disclosures for the information of Environment, Social and Governance (ESG) in this report, so that appropriate planning and target-setting can be supported. In our professional opinion the report covers the TAIMIDE TECHNOLOGY's inclusivity issues.

### Materiality

TAIMIDE TECHNOLOGY publishes material topics that will substantively influence and impact the assessments, decisions, actions and performance of TAIMIDE TECHNOLOGY and its stakeholders. The sustainability information disclosed enables its stakeholders to make informed judgements about the TAIMIDE TECHNOLOGY's management and performance. In our professional opinion the report covers the TAIMIDE TECHNOLOGY's material issues.

### Responsiveness

TAIMIDE TECHNOLOGY has implemented the practice to respond to the expectations and perceptions of its stakeholders. An Ethical Policy for TAIMIDE TECHNOLOGY is developed and provides the opportunity to further enhance TAIMIDE TECHNOLOGY's responsiveness to stakeholder concerns. Topics that stakeholder concern about have been responded timely. In our professional opinion the report covers the TAIMIDE TECHNOLOGY's responsiveness issues.

### Impact

TAIMIDE TECHNOLOGY has identified and fairly represented impacts that were measured and disclosed in probably balanced and effective way. TAIMIDE TECHNOLOGY has established processes to monitor, measure, evaluate and manage impacts that lead to more effective decision-making and results-based management within the organization. In our professional opinion the report covers the TAIMIDE TECHNOLOGY's impact issues.

### GRI Sustainability Reporting Standards (GRI Standards)

TAIMIDE TECHNOLOGY provided us with their self-declaration of in accordance with GRI Standards 2021 (For each material topic covered in the applicable GRI Sector Standard and relevant GRI Topic Standard, comply with all reporting requirements for disclosures). Based on our review, we confirm that sustainable development disclosures with reference to GRI Standards' disclosures are reported, partially reported or omitted. In our professional opinion the self-declaration covers the TAIMIDE TECHNOLOGY's sustainability topics.

### Assurance level

The moderate level assurance provided is in accordance with AA1000AS v3 in our review, as defined by the scope and methodology described in this statement.

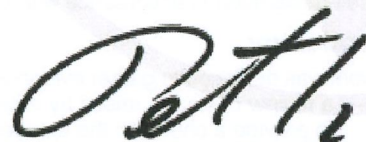
### Responsibility

The sustainability report is the responsibility of the TAIMIDE TECHNOLOGY's chairman as declared in his responsibility letter. Our responsibility is to provide an independent assurance opinion statement to stakeholders giving our professional opinion based on the scope and methodology described.

### Competency and Independence

The assurance team was composed of Lead auditors experienced in relevant sectors, and trained in a range of sustainability, environmental and social standards including AA1000AS, ISO 14001, ISO 45001, ISO 14064 and ISO 9001. BSI is a leading global standards and assessment body founded in 1901. The assurance is carried out in line with the BSI Fair Trading Code of Practice.

For and on behalf of BSI:



Peter Pu, Managing Director BSI Taiwan



**AA1000**  
Licensed Report  
000-4/V3-H5DJA

...making excellence a habit.™

Statement No: SRA-TW-794554  
2023-09-21



# The Pioneer The Industry Made For Outstanding

